



ANUNCI

AJUNTAMENT D'AMPOSTA

Aprovades per Junta de Govern Local, en sessió celebrada el 30 d'octubre del 2023, les bases que han de regir la convocatòria del procés selectiu per a l'accés mitjançant concurs-oposició lliure de 3 places d'agent de la Policia Local integrades a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, grup C, subgrup C1 de titulació, amb creació de borsa, i en compliment del que estableix l'article 5.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es publica el text íntegre de les bases aprovades per al general coneixement.

BASES ESPECÍFIQUES DE LA CONVOCATÒRIA PER A L'ACCÉS MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE DE 3 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL INTEGRADES A L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL, GRUP C, SUBGRUP C1 DE TITULACIÓ, AMB CREACIÓ DE BORSA

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs oposició lliure de 3 places d'agent de la policia local, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, agent de policia local, grup de titulació C-1, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent, amb creació de borsa.

Les dades retributives corresponents al lloc d'agent, d'acord amb la relació de llocs de treball de l'Ajuntament d'Amposta, i indicades en relació a la retribució bruta anual son les següents:

Subgrup C1: 11.482,74 €

Complement de Destí 14: 4.960,90 €

Complement específic: 24.324,23 €

Aquestes places es troben incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament d'Amposta, aprovada per la Junta de Govern Local de data 5 de juny, i publicada al DOGC núm. 8935, i al BOPT CVE 2023-05013, de data 13 de juny del 2023. Aquestes tres places ja s'havien inclòs en anteriors processos selectius, però al quedar vacants es tornen a treure a concurs-oposició, per torn lliure, d'acord amb l'indicat a l'article 20.tres.3) de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament d'Amposta.

D'acord amb l'article 108 de la Llei 5/2020, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en ell medi



ambient, es modifica l'article 7 de la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les policies locals, a on s'estableix que els policies locals gaudeixen a tots els efectes, en l'exercici de llurs funcions, de la condició d'agents de l'autoritat.

En relació al número de places que han de ser proveïdes per dones, i per tal de donar compliment a l'objectiu d'equilibrar la presència de dones i homes en les plantilles de personal, i pel que fa referència a la perspectiva de gènere en l'accés i selecció del personal, aquestes bases contemplen allò que disposa l'article 61 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'Octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Pla d'igualtat intern de l'Ajuntament d'Amposta i la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de Polícies Locals de Catalunya (segons redactat de l'article 108 de la Llei 5/2020). En aquesta convocatòria, el nombre de places reservades per a les dones serà del 40% atès que en el cos, escala i la categoria objecte de convocatòria no hi ha una presència de funcionàries dones igual o superior al 33%. Per tant, en aquesta convocatòria es reservà una (1) plaça per a dones. En cas que aquestes places reservades quedin desertes, s'acumularan a la resta de places.

Aquesta convocatòria es regeix per les presents bases específiques.

SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Estar en possessió del Títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior. Per acreditar la titulació acadèmica equivalent de tècnic, caldrà complir amb el que estableix l'Ordre EFP/1241/2019, de 19 de desembre, per la qual s'estableix l'equivalència genèrica de l'ocupació de policia de les comunitats autònomes i dels cossos de policia local al títol de tècnic corresponent a la formació professional del sistema educatiu. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació
- c) Haver complert 18 anys i no tenir l'edat de jubilació obligatòria quan finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- d) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, i les disposicions vigents.
- e) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, ni haver estat acomiadat disciplinàriament en l'àmbit del sector públic. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- g) Tenir una alçada mínima d'1,55 cm per les dones i d'1,65 cm pels homes.
- h) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B en el moment de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds.



- i) Compromís de portar armes, que es presentarà mitjançant declaració jurada junt amb la corresponent sol·licitud.
- j) No trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
- k) Posseir la capacitat competencial per desenvolupar les tasques i exercir les funcions inherents a la plaça convocada.
- l) Declaració jurada per la qual es pren compromís de mantenir vigents els permisos de conduir requerits per prendre part en aquesta convocatòria mentre existeixi la relació de servei de la persona aspirant amb la Policia Local d'Amposta.
- m) Acreditar estar en possessió del certificat intermedi de llengua catalana (Nivell B2) de la Direcció de Política Lingüística o equivalent. Les persones que no presentin el corresponent certificat, ni acreditin trobar-se exemptes, hauran de realitzar una prova de caràcter eliminatori.

Per a l'equivalència de titulacions s'observarà el contingut de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, el Reial Decret 986/1991 i l'Ordre EDU/1603/2009, així com les seves posteriors modificacions. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat concedida la corresponent homologació, o el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri d'Educació i Formació Professional (<http://www.educacionyfp.gob.es>)

Les declaracions de responsabilitat s'han de complementar mitjançant el document de l'Annex VI.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir fins a la presa de possessió de la plaça.

TERCERA. SOL·LICITUDS

Les bases i la convocatòria es publicaran, íntegrament, al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, a la pàgina web municipal, i en extracte al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al BOE. Els restants i successius anuncis d'aquesta convocatòria es faran públics a la pàgina web municipal de l'Ajuntament d'Amposta.

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament, presencialment o de forma telemàtica mitjançant el servei de registre electrònic, dins el termini improrrogable de vint (20) dies hàbils, a comptar des del següent al de la publicació de l'extracte de la convocatòria al BOE. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

El límit de presentació seran les 23:59 hores del vintè (20è) dia hàbil des de l'inici del termini.

Les persones aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud, sota la seva responsabilitat, que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona. *Tanmateix, es farà*



constar expressament que s'accepta íntegrament el contingut d'aquestes bases, excepte que s'hagi exercit el dret d'impugnar-les.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades de còpia de:

- a) DNI o document equivalent.
- b) Carnets de conduir B i A2.
- c) Nivell d'estudis exigint a la convocatòria.
- d) Document acreditatiu del nivell de català (en el supòsit d'estar en possessió d'aquest, en cas contrari l'aspirant haurà de realitzar la corresponent prova de la fase d'oposició).
- e) Currículum professional
- f) Annex 5 Declaració responsable de mèrits on es relacionaran tots els mèrits que l'aspirant considera que disposa un cop consultada la fase de concurs. NO S'ADJUNTARÀ CAP DOCUMENT ACREDITATIU DE MÈRITS, NOMÉS L'ANNEX V AMB LA RELACIÓ D'AQUESTS.
- g) Annex 6 Declaració responsable.
- h) Annex 7 Sol·licitud de participació a processos selectius-Ajuntament d'Amposta.

En aquelles sol·licituds que es realitzin de forma telemàtica els documents s'enviaran OBLIGATÒRIAMENT en format PDF.

La compulsa de la documentació es realitzarà en el moment que determini el Tribunal.

La no presentació dels documents especificats en els annexos d'aquestes bases o en format diferent a PDF suposen la no admissió automàtica a la convocatòria.

Amb la presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que siguin necessàries per prendre part en la convocatòria i tramitació de l'expedient del procediment de selecció, d'acord amb la normativa vigent.

Tota la documentació presentada per a la participació a la convocatòria serà degudament destruïda un cop hagi finalitzat i resolta la fase de concurs-oposició.

Les persones aspirants podran esmenar defectes o omissions de documents justificatius, durant el tràmit previst a aquest efecte, una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds.

No existeixen drets d'examen.

QUARTA. LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim d'un (1) mes natural dictarà resolució aprovant les



l·listes provisionals d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'han d'indicar el lloc on es troben exposades al públic les l·listes completes certificades d'aspirants admesos i exclosos i s'ha de determinar el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis.

L'esmentada resolució també concedirà un termini de deu (10) dies hàbils per a esmenes o reclamacions possibles.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta (30) dies naturals, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la l·lista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

Si no existeixen esmenes ni recusacions, el l·listat provisional esdevindrà definitiu sense necessitat de nova publicació i l'Ajuntament informarà als aspirants de la data dels exercicis publicant-ho a la plana web www.amposta.cat

CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà integrat pels següents membres:

-President/a

Titular: Josep Massana Iniesta, Cap de la Policia Local d'Amposta
Suplent: Qui designi la corporació

-Vocals

Titular: Jordi Tigel Llerda, funcionari de carrera de la Policia Local d'Amposta
Suplent: Qui designi la corporació

Titular: Xavier Cuadrat Gilabert, funcionari de carrera de la Policia Local d'Amposta
Suplent: Qui designi la corporació

Titular: Tècnic qui designi l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya
Suplent: Tècnic suplent qui designi l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya

Titular: Tècnic qui designi la Direcció General d'Administració de Seguretat
Suplent: Tècnic suplent qui designi la Direcció General d'Administració de Seguretat

-Secretari/a

Titular: Verònica Arasa Gallego, Secretària Accidental de l'Ajuntament d'Amposta.
Suplent: Qui designi la corporació

En aquest cas la/el secretària/ri actuarà amb veu però sense vot.



La designació total del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim quinze (15) dies hàbils abans de les proves.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin. Les decisions s'han d'adoptar per majoria simple de vots dels presents i, en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a president.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

Els membres de l'òrgan de selecció es poden abstenir i les persones aspirants els poden recusar si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

De cada sessió que faci l'òrgan de selecció, se n'ha d'estendre l'acta corresponent, signada pel secretari, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau del president. També podrà ser signada per la resta de membres de l'òrgan de selecció, si així s'estableix per acord del mateix.

L'òrgan de selecció resoldrà per majoria tots els dubtes que puguin sorgir en relació amb l'aplicació i la interpretació d'aquestes bases, així com la forma d'actuació en els casos no previstos en les mateixes.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera.

SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà a la plana web de la Corporació www.amposta.cat, juntament amb el llistat d'admesos i exclosos.



La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior a la plana web de la Corporació www.amposta.cat, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà mitjançant sistema per acord del Tribunal de Selecció.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats (absència o retard), fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

El Tribunal podrà determinar la realització de dos o més proves o exercicis en una sola sessió i la seva execució en l'ordre que consideri més adient. En aquest cas, la correcció de cada exercici restarà condicionada a la superació de les proves anteriors d'acord amb l'ordre establert en aquestes bases.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

L'adjudicació de les places convocades s'ha de fer seguint una única llista final de les persones que hagin superat el procés, ordenades segons la puntuació obtinguda, aplicant-hi els criteris de desempat establerts legalment, llevat que per aquest procediment no s'assoleixi el percentatge determinat per la Llei 5/2020, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en ell medi ambient i, en el qual cas caldrà donar preferència a les candidates dones, fins a assolir l'objectiu perseguit, sempre que es compleixin les condicions següents:

Equivalència de capacitació, determinada per la superació de les proves i els exercicis de la fase d'oposició del sistema selectiu.

Les candidates dones seleccionades en virtut d'aquest criteri de preferència no pot tenir un diferencial negatiu de puntuació, en la fase d'oposició i, si escau, en la fase de concurs, de més del 15% respecte als candidats homes preterits.

SETENA. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment dels aspirants que superin la fase d'oposició, mitjançant fotocòpies compulsades, les quals seran requerides al moment de la seva valoració, d'acord amb el barem següent :

A) Experiència professional (Màxim 5 punts):



-Per serveis prestats a qualsevol cos de Policia Local de Catalunya, al Cos de Mossos d'Esquadra o als cossos i forces de seguretat de l'Estat: 0'20 punts per mes complert treballat.

-En serveis prestats a qualsevol cos de vigilants de Catalunya: 0'10 punts per mes complert treballat.

A fi que l'òrgan de valoració pugui valorar els serveis, s'han d'acreditar amb certificat de serveis prestats de l'administració corresponent. Si no es presenten aquests certificats, l'òrgan de valoració no podrà tenir en compte aquests mèrits.

B) Titulacions acadèmiques (Màxim 1 punt):

- Diplomatura universitària o equivalent.....0,5 punts
- Grau universitari0,75 punts
- Llicenciatura universitària o Màster universitari oficial...1 punt

En aquest apartat no es comptabilitzaran aquelles titulacions que siguin presentades com a requisit a efectes de poder presentar-se a la convocatòria.

C) Formació professional (Màxim 2 punts):

C.1 Per assistència a cursos organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya que tinguin una relació directa amb la plaça a ocupar, realitzats fa menys de 10 anys, d'acord amb el següent barem i fins al màxim establert:

- Per cursos de durada fins a 25 hores:0 punts
- Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un..... 0,25 punts
- Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un 0,40 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un..... 0,50 punts

C.2 Per assistència a cursos amb certificat d'aprofitament que tinguin una relació directa amb la plaça a ocupar, realitzats fa menys de 10 anys, d'acord amb el següent barem i fins al màxim establert:

- Per cursos de durada fins a 25 hores:0 punts
- Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un..... 0,10 punts
- Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un 0,15 punts
- Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un..... 0,20 punts

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així es computaran com cursos de durada fins a 25 hores. La relació directa amb la plaça a ocupar dels cursos al·legats serà valorada i acordada pel Tribunal.

Els cursos d'habilitació realitzats per l'Institut de Seguretat Pública, tals com el Curs de Monitor/a de Tir, Curs d'Educació Viària I i II, Curs de capacitació en la cerca d'estupefaents



amb gos, etc. seran comptabilitzats en tot cas en funció de les hores realitzades, tot i que la data de realització sigui superior als 10 anys.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana (Màxim 1 punt):

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, segons:

- Nivell C1..... 0,50 punts
- Nivell C2..... 1 punt

E) Recompenses i distincions (Màxim 2 punts)

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les seves funcions i hagin estat atorgades seguint un procediment oficial. En aquest sentit, no es comptabilitzaran felicitacions atorgades per comandaments policials a títol particular. L'òrgan de valoració podrà valorar fins a un punt com a màxim aquest apartat en funció del nombre i naturalesa de les distincions segons el següent criteri:

- Per Felicitació Col·lectiva 0,25 punts.
- Per Felicitació Individual 0,5 punts.
- Per medalla 1 punt.

F) Nivell de coneixement de llengües estrangeres (Màxim 2 punts)

Els coneixements de llengües estrangeres (alemany, anglès, àrab, coreà, danès, finès, francès, grec, italià, japonès, neerlandès, noruec, portuguès, romanès, rus, suec, turc i xinès) es valoren d'acord amb el barem següent:

- Els certificats acreditatius de nivell llindar (B1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 0,5 punts cadascun.
- Els certificats acreditatius de nivell avançat (B2) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 1 punt cadascun.
- Els certificats acreditatius de nivell de domini funcional efectiu (C1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 1,5 punts cadascun.
- Els certificats acreditatius de domini (C2) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 2 punts cadascun.

Només es valora el nivell més alt acreditat per la persona participant, podent acreditar diversos idiomes.

G) Altra formació complementària (màxim 1 punt):



E.1. Per acreditacions de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (només puntuarà el nivell màxim que s'acrediti):

- Per estar en possessió del nivell 1- Certificat Bàsic ACTIC:.....0,25 punts
- Per estar en possessió del nivell 2- Certificat Mitjà ACTIC:.....0,75 punts
- Per estar en possessió del nivell 3- Certificat Avançat ACTIC:.....1 punt

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als catorze (14) punts.

VUITENA. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

1r Exercici. Coneixement de la llengua catalana

De caràcter obligatori i eliminatori, consisteix en la realització d'exercicis de coneixements de la llengua catalana equivalent al nivell intermedi (B2), denominació que substitueix, d'acord amb el Decret 3/2014, de 7 de gener, pel qual es modifica el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, les referències al Certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura

Queden exempts de realitzar aquest exercici els i les aspirants que acreditin mitjançant certificat de nivell intermedi de català B2 (antic B) o superior de la Direcció General de Política lingüística o de qualsevol dels títols, diplomes o certificats que estableix l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova les persones aspirants que, havent participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Si no s'ha acreditat en el termini de presentació de sol·licituds, les persones aspirants podran acreditar estar en possessió del títol acreditatiu d'assoliment del nivell de català requerit fins al mateix moment de realitzar la prova.

Aquest Exercici es qualificarà d'apta o no apta. La persona aspirant que resulti no apta no podrà seguir el procés selectiu.



2n Exercici. Cultura general

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de preguntes tipus test de 50 preguntes amb quatre alternatives de resposta, que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural, i sobre coneixement del municipi i del territori.

El test es ponderarà seguint els següents criteris:

- Respostes correctes.....0,10 punts
- Respostes incorrectes o no contestades0,00 punts

Aquest exercici es puntuarà entre 0 i 5 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació inferior a 2,5 punts.

Serà considerat com a cultura general, als efectes d'aquesta convocatòria, aquells matèries i continguts impartits al llarg dels cursos que conformen el títol de batxillerat o equivalent.

Serà considerat com a actualitat política, econòmica, social i cultural, i sobre coneixement del municipi i del territori, als efectes d'aquesta convocatòria, aquelles notícies publicades en mitjans de comunicació que succeeixin o hagin succeït en el en el termini dels dotze (12) mesos anteriors comptats des de la data de publicació de la present convocatòria al DOGC i les dades històriques, culturals, tradicionals i organitzatives de la ciutat d'Amposta.

3r Exercici. Prova teòrica

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari tipus test de 50 preguntes amb quatre alternatives de resposta, elaborades pel tribunal, i relacionades amb els temes que figuren a l'Annex 1.

El test es ponderarà seguint els següents criteris:

- Respostes correctes.....0,20 punts
- Respostes incorrectes.....-0,05 punts
- Respostes no contestades.....0,00 punts

Aquest exercici es puntuarà entre 0 i 10 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació inferior a 5 punts.

4rt. Exercici. Aptitud física

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen a l'Annex 2 d'aquestes bases.



Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial amb una antiguitat màxima d'un (1) mes en el qual es faci constar literalment que "ES REUNEIXEN LES CONDICIONS FÍSQUES NECESSÀRIES PER REALITZAR LES PROVES FÍSQUES PREVISTES A L'ANNEX 2 DE LES BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A L'ACCÉS, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE DE 3 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL D'AMPOSTA DE L'ANY 2023". La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Cada subprova es puntuarà separatament segons el barem i percentatge establert de l'Annex 2. La puntuació definitiva de la prova serà el resultat de la suma dels percentatges obtinguts a cada subprova, considerant-se no aptes els aspirants que hagin obtingut una puntuació definitiva inferior a 5 punts. Quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que obtinguin menys d'un dos (2) en una subprova.

L'ordre de realització dels diferents exercicis vindrà determinat pel Tribunal.

Aquesta prova es puntuarà entre 0 i 10 punts. És obligatòria i eliminatòria, quedant excloses del procés de selecció les persones aspirants que no la superin.

5è. Exercici. Tests aptitudinals

De caràcter obligatori i eliminatori. Es qualificarà com a apta o no apta.

Consisteix en l'administració d'un o diversos tests adreçats a la valoració de les capacitats intel·lectuals i els processos de raonament de les persones aspirants.

Aquesta prova haurà d'aportar informació sobre el conjunt dels processos cognitius que es requereixen per resoldre àgilment problemes, captar dades, descobrir les relacions o lleis subjacents, mantenir una adequada flexibilitat mental i fer processos lògics d'inducció i deducció.

Les proves aplicades estan formades per tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremades, estandarditzades i tipificades en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

6è Exercici. Tema a desenvolupar

De caràcter obligatori i eliminatori. Es puntuarà de 0 a 20 punts i quedaran excloses de la convocatòria les persones aspirants que no obtinguin una puntuació igual o superior a 10.



Consisteix en desenvolupar, en un període màxim de dues (2) hores, un o varis temes dels proposats a l'Annex 3 amb la possible adequació en la resolució d'un supòsit situacional.,

El tribunal podrà requerir a l'aspirant perquè realitzi l'exposició de forma oral i/o que realitzi els aclariments que considerin pertinents. En el moment de realització de l'exercici el Tribunal acordarà el nombre de temes a desenvolupar pels aspirants.

7è exercici.- Proves de personalitat i de competències

Aquesta prova consistirà en la realització de qüestionaris (test de personalitat i competència) i una entrevista que mesuraran els valors, els trets de personalitats bàsics, els trets clínics de la persona aspirant, la seva adaptació personal i social a l'entorn i el seu grau d'adequació al següent perfil competencial: habilitats socials, transmissió d'informació, solució de problemes, interès i iniciativa, responsabilitat, flexibilitat i polivalència, dedicació i autocontrol i resistència a la pressió.

Aquesta prova és obligatòria i tindrà caràcter eliminatori, les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes, i aquestes últimes quedaran excloses del procés selectiu.

Primera part-setena prova: Test de personalitat i competències.

Els qüestionaris que s'administraran són: un de competències professionals, un de trets de personalitat i un de trets clínics.

Realitzats els qüestionaris, els elements que s'hi exploraran s'integraran i es contrastaran en la posterior entrevista per determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat en aquestes bases.

Segona part-setena prova: Entrevista

En cap cas l'avaluació del resultat de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests de personalitat i competències, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut d'aquesta.

Cada una de les competències avaluades es valorarà amb 0 punts, 1 punt o 2 punts. Per tal de superar la prova, la persona aspirant haurà de complir dos requisits:

- Obtenir una puntuació superior a 0 punts en totes les competències.
- Obtenir una puntuació igual a 2 punts en quatre o més competències.

Les persones aspirants que no es presentin a qualsevol de les crides o no superin la entrevista quedaran excloses del procés.

Per a l'execució d'aquesta prova caldrà només la presència d'un membre del Tribunal per assegurar-ne la correcta realització i podrà ser assistit per personal tècnic de l'àmbit policial.



8è Exercici. Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'Annex 4 d'aquesta convocatòria.

La puntuació total de la fase d'oposició no pot ser, en cap cas, superior als quaranta-cinc (45) punts.

NOVENA. QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

9.1 Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

- El primer exercici es qualificarà d'apta o no apta.
- El segon exercici es puntuarà entre zero (0) i cinc (5) punts. Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 2,5 punts.
- El tercer exercici es puntuarà entre zero (0) i deu (10) punts. Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.
- El quart exercici es puntuarà entre zero (0) i deu (10) punts. Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.
- El cinquè exercici es qualificarà d'apta o no apta.
- El sisè exercici es qualificarà entre zero (0) i vint (20) punts. Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 10 punts.
- El setè es qualificarà es qualificarà d'apta o no apta.
- El vuitè exercici es qualificarà d'apta o no apta.

Excepcionalment i amb acord majoritari dels membres dels tribunals, es podrà modificar el barem requerit per la superació d'alguna prova, sempre i quan sigui en motiu de tenir el nombre suficient d'aspirants per poder finalitzar la present convocatòria.

9.2 La qualificació final de cada persona aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

9.3 Prèviament a la realització del setè exercici, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells. En el supòsit d'empat s'aplicaran els criteris establerts en aquestes bases.

A efectes de reserva d'una (1) plaça d'agent de policia local per a dones, i de conformitat amb la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policies locals, en cas que no s'hagi assolit aquesta reserva a la llista resultant, es donarà preferència a les candidates dones, fins l'assoliment de les places reservades, amb l'observació de les condicions següents:



- El respecte a l'equivalència de capacitat en la superació de les proves i exercicis de la fase de superació, garantit en aquestes bases.
- Cap de les candidates dones seleccionades en virtut d'aquest criteri de preferència no pot tenir un diferencial negatiu de puntuació, en la fase d'oposició i, si escau, en la fase de concurs, de més del 15% respecte als candidats homes preterits.
- No s'aplicarà aquesta mesura respecte a candidats en què concorrin motius de discriminació positiva legalment determinats altres que el criteri de preferència, com la pertinença a altres col·lectius amb especials dificultats d'accés a l'ocupació.

En cas d'empat en la puntuació final es resoldrà d'acord amb la prelación següent:

- Es desfà l'empat a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació a la fase d'oposició.
- Si persisteix l'empat, es desfarà l'empat a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació en l'exercici que l'òrgan qualificador consideri més important de tot el procés selectiu.
- En cas de persistir l'empat l'òrgan selectiu acordarà la realització d'una prova extraordinària d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de la plaça convocada i s'haurà d'anunciar als aspirants amb antelació suficient, com a mínim de 48 hores.

Es cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el vuitè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

9.4 Les persones aspirants que siguin considerades aptes en la prova mèdica seran proposades a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques. El nombre de persones aspirants proposades no podrà ser superior al de places convocades.

9.5 Les persones aspirants proposades hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint (20) dies hàbils, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major degudament valorats pel Tribunal, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no



podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

DESENA. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Curs selectiu

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu. En aquests casos la corporació pot proposar al següent aspirant per ordre de puntuació dels quals no se'ls ha assignat una plaça de la present convocatòria i que hagin superat totes les proves per realitzar el següent curs selectiu que organitzi l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

La inscripció al Curs de Formació Bàsica es realitzarà atenent a criteris d'operativitat i de necessitats organitzatives i segons puntuació total obtinguda.

Les persones aspirants que acreditin estar embarassades o que prevegin haver de gaudir del període obligatori del permís de maternitat durant la realització del curs selectiu (permís per naixement per a la mare biològica) hauran de demanar l'ajornament de la realització d'aquesta fase fins a la següent convocatòria.

Les persones aspirants que prevegin haver de gaudir del període obligatori del permís de paternitat o permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent, podran optar entre demanar l'ajornament de la realització d'aquesta fase fins a la següent convocatòria o realitzar el curs selectiu en la convocatòria corresponent, renunciant als esmentats permisos, acordant la seva realització posteriorment si no contradiu la regulació normativa.

En aquests casos les persones aspirants hauran de presentar instància per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.



La instància haurà d'anar obligatòriament acompanyada d'un certificat mèdic, expedit com a màxim 7 dies hàbils anteriors al registre de la instància, que acrediti la condició d'embarassada de la persona aspirant o de la parella de la persona aspirant sol·licitant o la documentació justificativa relativa als permisos indicats al punt anterior. El termini màxim per formalitzar aquesta petició serà de fins a 7 dies hàbils després de la publicació de la proposta de nomenament de les persones aspirants com a funcionàries en pràctiques de la categoria convocada, comptadors a partir de l'endemà de l'esmentada publicació.

La presentació d'aquesta documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la fase de formació (curs selectiu).

Període de pràctiques

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze (12) mesos, amb un treball efectiu de 1680 hores, a la Policia Local d'Amposta.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants es requerirà informe d'avaluació realitzat per part del Cap de la Policia Local d'Amposta, o persona a la qui delegui, en base a la valoració realitzada en dos períodes i per part de dos avaluadors diferents. La valoració estarà basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic, dedicació i autocontrol, i resistència a la pressió i capacitat tècnica.

La qualificació de no apta suposa la no superació d'aquesta fase obligatòria del procés selectiu i l'eliminació d'aquest i serà cessat del seu nomenament en pràctiques.

No obstant el descrit anteriorment, si resulta notòria la manca d'idoneïtat de l'aspirant per ocupar el càrrec policial, podrà declarar conclòs el període de pràctiques abans que finalitzi aquest, tot qualificant-lo de no apta en aquest a la persona aspirant i perdrà tot dret al seu nomenament com a funcionari de carrera.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, les persones aspirants poden ser sotmeses a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'Annex 4 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització. Igualment, les persones aspirants estaran obligades a sotmetre's a les proves



de detecció de consum de substàncies estupefaents o alcohòliques quan es consideri adient pel Cap de la Policia Local o qui aquest disegni.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

En els casos de persones aspirants en pràctiques que no hagin pogut ser avaluades en els períodes de pràctiques per no haver arribat al temps mínim determinat en els criteris d'avaluació, el tribunal qualificador valorarà la seva continuïtat o exclusió de la fase de pràctiques.

El tribunal qualificador, de conformitat amb els criteris d'avaluació prèviament aprovats i publicats, acordarà que les persones aspirants en pràctiques amb una qualificació de no aptes en un dels períodes d'avaluació siguin declarades no aptes en la fase de pràctiques o continuïn en aquesta fase fins a la seva finalització per emetre una valoració definitiva.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació o de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. En qualsevol cas, i atenent a la transcendència del fet sancionat, el Tribunal podrà proposar la seva exclusió del procés de selecció.

El període de pràctiques es veu temporalment interromput en el casos següents: baixes per incapacitat temporal, permisos de maternitat/paternitat, o altres permisos i llicències autoritzats, superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada. El període mínim de treball efectiu s'ha de completar abans que el tribunal emeti la seva qualificació.

En cas de gaudir d'una reducció de jornada no es produirà la finalització del període de pràctiques fins a haver acomplert la totalitat d'hores de treball efectiu, 1680 hores.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

ONZENA. CONSTITUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL

La vigència de la borsa de treball serà de 2 anys, prorrogable un any més com a màxim, per acord de Junta de Govern. Tot això a excepció que s'exhaureixi la llista d'aspirants seleccionats en un termini inferior.

Els aspirants que hagin superat el procés de selecció i que no hagin obtingut una de les tres (3) places objecte de la convocatòria passaran a formar part d'una borsa de treball per ordre de puntuació obtinguda, i per aquest mateix ordre seran cridats quan l'Ajuntament necessiti



cobrir substitucions de forma interina derivades de qualsevol incidència o vacant que pugui donar-se a la plantilla de la Policia Local d'aquest Ajuntament.

El funcionament de la borsa serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

- Cada vegada que l'Ajuntament ho necessiti, es cridarà la primera persona de la llista. S'intentarà comunicar amb ella al telèfon que ens hagi facilitat, fins a un màxim de tres vegades, en diferents moments del dia.
- Si una persona rebutja una oferta, es cridarà la següent persona per ordre de puntuació, i així successivament. La persona que rebutgi una primera oferta passarà a ocupar l'últim lloc de la llista de puntuació.
- Si una persona rebutja una segona oferta queda exclòs definitivament de la borsa, a excepció de causes degudament justificades que seran valorades de forma individualitzada pel departament de recursos humans de l'Ajuntament d'Amposta.

Abans del nomenament, la persona de la borsa que accepti l'oferta haurà de sotmetre's al reconeixement mèdic i psicotècnic, descrit en aquestes bases, en un termini màxim de 15 dies. En cas que algun candidat no obtingui l'aptitud mèdica i psicotècnica, quedarà eliminat de la borsa de treball i s'avisarà el següent candidat.

DOTZENA. INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes i interpretacions que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

TRETZENA. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.



Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Amposta, a la data de la signatura electrònica

L'ALCALDE

2023.11.02
12:01:49 +01'00'

Adam Tomàs Roiget



ANNEX 1 - TEMARI

A) Àmbit Institucional

Tema A.1 L'Estatut d'autonomia de Catalunya (EAC). Naturalesa jurídica. Contingut i estructura. La competència en matèria de seguretat pública establerta a l'Estatut d'autonomia de Catalunya.

Tema A.2 La Constitució espanyola. Drets fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.

Tema A.3 Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local. Títol II El Municipi. Títol V Disposicions comuns a les entitats locals. Títol VII Personal al servei de les entitats locals.

Tema A.4 L'organització municipal. L'Alcalde. Els regidors. El ple municipal i la Junta de Govern Local. (Reglament orgànic municipal de l'Ajuntament d'Amposta)

B) Àmbit de seguretat i policia

Tema B.1 Organització del Sistema de Seguretat Pública de Catalunya. La Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

Tema B.2 El marc legal de la seguretat

1. La Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
2. La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.
3. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
4. Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les Polícies Locals.
5. Decret 179/2015, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament del règim disciplinari aplicable als cossos de Policia Local de Catalunya.
6. Decret 134/1999, de 18 de maig, de regulació de la videovigilància per part de la policia de la Generalitat i de les policies locals de Catalunya.
7. Reglament de la Policia Local d'Amposta (BOPT CVE 2020-07048 de data 08-10-2020)
8. Resolució INT/2344/2019, de 5 de setembre, per la qual s'aprova i es dona publicitat al Protocol per a l'abordatge de les infraccions d'odi i discriminació per a les policies locals de Catalunya.

Tema B.3 El Codi deontològic policial. Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer, pel qual s'aprova el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya.

C) Àmbit Específic

Tema C.1 Reglaments i Ordenances Municipals de l'Ajuntament d'Amposta

1. Reglament de la venda no sedentària.
2. Ordenança Municipal de Policia i Bon Govern.



3. Ordenança Municipal reguladora de la Tinença d'animals.
4. Ordenança Municipal sobre Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat vial.
5. Ordenança Municipal reguladora de l'Ocupació de via pública amb taules, cadires i instal·lacions anàlogues.
6. Ordenança Municipal reguladora del consum indegut de begudes a la via pública.
7. Ordenança d'obres en règim de comunicació prèvia.
8. Ordenança reguladora de les mesures alternatives a les sancions econòmiques, el procediment per acordar-les i els criteris determinats de l'adopció.
9. Ordenança municipal reguladora dels espectacles públics i activitats recreatives extraordinàries en espais oberts al públic.
10. Ordenança municipal reguladora de la recollida i gestió de residus.
11. Ordenança reguladora de l'ús de les platges.

Tema C.2 Jurisdicció Penal i Processal

1. Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre del Codi Penal i posteriors modificacions.
2. El procediment d'habeas corpus. Llei orgànica 6/1984, de 24 de maig, reguladora del procediment d'Habeas Corpus.
3. Reial Decret de 14 de setembre de 1882 per la qual s'aprova la Llei d'Enjudiciament Criminal i posteriors modificacions.

Tema C.3 Policia administrativa i seguretat ciutadana

1. Llei Orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana.
2. Reial Decret 137/1993, de 29 de gener, pel qual s'aprova el reglament d'armes, especial referència a les definicions, a la classificació de les armes reglamentàries, a les armes prohibides i als tipus de llicències i modificacions.
3. ORDRE INT/358/2011, de 19 de desembre, per la qual es regulen els horaris dels establiments oberts al públic, dels espectacles públics i de les activitats recreatives sotmesos a la Llei 11/2009, del 6 de juliol, de regulació administrativa dels espectacles públics i de les activitats recreatives, i al seu Reglament.

TEMA C.4 Policia de Trànsit

1. Reial Decret Legislatiu 6/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària, i posteriors modificacions.
2. Normativa sobre circulació, conductors i vehicles.



ANNEX 2 - PROVES FÍSQUES

A) Descripció dels exercicis físics.

1. *Exercici núm. 1: cursa de llançadora/curs navette*

1.1 Objectiu: valorar la resistència aeròbica de la persona aspirant.

1.2 Descripció de l'exercici:

- a) La persona aspirant se situarà darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre si 20 metres.
- b) Quan senti el senyal d'inici de l'exercici la persona aspirant ha de córrer cap a l'altra línia fins a trepitjar-la, i esperar a tornar a sentir un altre senyal que emetrà el magnetòfon.
- c) Cada senyal sonor indicarà que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme del magnetòfon, que serà progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de la prova.
- d) La persona executant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal del magnetòfon, moment en el qual s'acabarà l'exercici.

1.3 Normes:

- a) La línia s'haurà de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.
- b) La persona executant no podrà córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.

1.4 Valoració: se'n farà un sol intent, i es registrarà el temps durant el qual la persona aspirant sigui capaç de

mantenir el ritme imposat pel magnetòfon en períodes de mig minut.

1.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 40% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

2. *Exercici núm. 2: pilota medicinal*

2.1 Objectiu: valorar la força estàtica de l'extremitat superior.

2.2 Descripció de l'exercici:

- a) La persona aspirant dempeus i amb les cames separades, agafa una pilota medicinal, de 5 quilograms els homes i 3 quilograms les dones, amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap.

2.3 Normes:

- a) No es podrà aixecar els talons ni les puntes dels peus.

2.4 Valoració: la persona aspirant tindrà dos (2) intents i s'escollirà el de major marca.

2.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 10% de la puntuació total de les proves físiques.



3. Exercici núm. 3: 10 x 5.

3.1 Objectiu: valorar la velocitat de desplaçament i l'agilitat.

3.2 Descripció de l'exercici:

- a) La persona aspirant se situarà justament davant d'una de les dues línies paral·leles marcades al terra, a cinc metres de distància l'una de l'altra.
- b) Quan soni el senyal que posarà en marxa el cronòmetre, haurà de córrer a la màxima velocitat cap a l'altra línia, traspasar-la amb els dos peus, girar-se i córrer en el sentit contrari.
- c) Aquesta acció s'ha de repetir fins a completar cinc cicles d'anada i tornada, és a dir, un total de 50 m.
- d) Quan finalitzi el cinquè cicle i la persona aspirant trepitgi més enllà de la línia d'arribada, que serà la mateixa des de la qual ha iniciat l'exercici, el cronòmetre s'aturarà i registrarà el temps invertit.

3.3 Normes:

- a) No es podrà trepitjar la línia de sortida abans de començar l'exercici.
- b) En el transcurs de l'exercici les línies hauran de ser sempre ultrapassades amb els dos peus.

3.4 Valoració: es faran dos intents no consecutius i s'anotará només el millor temps d'ambdós.

3.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 20% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

4. Exercici núm. 4: salt de longitud amb els peus junts.

4.1 Objectiu: valoració de la força dinàmica de les cames.

4.2 Descripció de l'exercici:

- a) La persona aspirant es col·locarà dreta davant d'una línia marcada a terra, sense trepitjar-la.
- b) Des de la posició inicial haurà de fer un salt cap endavant amb els peus lleugerament separats paral·lels i els talons enganxats al terra, a fi d'aconseguir la màxima distància possible respecte a la línia marcada a terra.
- c) En el moment de caure, haurà de mantenir els peus en el lloc on realitzi el primer contacte.
- d) Es mesurarà la distància entre la línia i el suport del cos que estigui més a la vora.

4.3 Normes:

- a) No es podran realitzar passes prèvies al salt per prendre impuls.
- b) L'impuls exigirà l'esforç simultani d'ambdues cames.

4.4 Valoració: es realitzaran dos intents no consecutius, però només es registrarà la distància aconseguida en el millor d'ambdós.

4.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 15% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.



5. Exercici núm. 5: abdominals en 30 segons.

5.1 Objectiu: valorar la força dinàmica del tronc.

5.2 Descripció de l'exercici:

- a) La persona executant es col·locarà asseguda a terra amb les cames flexionades 90 graus, els peus una mica separats i els dits de les mans entrelaçats al clatell.
- b) Els peus estaran subjectats a terra.
- c) Després del senyal, la persona aspirant haurà d'intentar realitzar el màxim nombre possible de vegades el cicle de flexió i extensió del maluc durant trenta segons, i haurà de tocar els genolls amb els colzes, en la flexió, i el terra amb l'esquena, en l'extensió.

5.3 Normes:

- a) Les cames s'hauran de mantenir flexionades 90 graus durant tot l'exercici.
- b) Així mateix, els dits de les mans s'hauran de mantenir entrelaçats fins a l'acabament de l'exercici.

5.4 Valoració: se'n farà un sol intent i es registrarà el nombre total de cicles realitzats durant els 30 segons de durada de l'exercici.

5.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 15% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

B) Barems dels exercicis físics

P=puntuació; CL=cursa de llançadora, en paliers; PM=pilota medicinal, en metres; DC=10 x 5, en segons; SL=salt de longitud, en centímetres; AB=abdominals, en repeticions;

Barem d'aptitud física homes

Punts	CL	PM	DC	SL	AB
A) EDAT IGUAL O INFERIOR A 29 ANYS HOMES					
0	<5	<3,99	>18,20	<189,99	<20
1	5- 5,5	4- 4,49	18,19- 17,80	190,00- 198,99	21- 22
2	6- 6,5	4,5- 4,99	17,79- 17,40	199,00- 207,99	23- 24
3	7- 7,5	5- 5,49	17,39- 17,00	208,00- 216,99	25- 26



4	8- 8,5	5,5- 5,99	16,99- 16,60	217,00- 225,99	27- 28
5	9	6- 6,49	16,59- 16,20	226,00- 229,99	29- 30
6	9,5	6,50- 6,99	16,19- 15,80	230,00- 233,99	31
7	10- 10,5	7- 7,49	15,79- 15,40	234,00- 237,99	32
8	11	7,50- 7,99	15,39- 15,00	238,00- 241,99	33
9	11,5	8- 8,49	14,99- 14-60	242,00- 245,99	34
10	12	8,50- 8,99	<14,59 >246,00		>35
B) EDAT ENTRE 30 A 35 ANYS (AMBDÓS INCLOSOS)					
0	<3	<3,49	>18,60	<179,99	<18
1	3- 3,5	3,50- 3,99	18,59- 18,20	180,00- 188,99	19- 20
2	4- 4,5	4- 4,49	18,19- 17,80	189,00- 197,99	21- 22
3	5- 5,5	4,5- 4,99	17,79- 17,40	198,00- 206,99	23- 24
4	7- 7,5	5- 5,49	17,39- 17,00	207,00- 215,99	25- 26
5	8	5,5- 5,99	16,99- 16,60	216,00- 219,99	27- 28
6	8,5	6- 6,49	16,59- 16,20	220,00- 223,99	29
7	9	6,50- 6,99	16,19- 15,80	224,00- 227,99	30
8	9,5	7- 7,49	15,79- 15,40	228,00- 231,99	31



9	10- 10,5	7,50- 7,99	15,39- 15,00	232,00- 235,99	32
10	11	8- 8,49	<14,99	>236,00	>33
C) EDAT IGUAL O SUPERIOR A 36 ANYS					
0	<2,5	<3	>20,40	<169,99	<16
1	2	3- 3,49	20,39- 20,00	170,00- 178,99	17- 18
2	3- 3,5	3,50- 3,99	19,99- 19,60	179,00- 187,99	19- 20
3	4- 4,5	4- 4,49	19,59- 19,20	188,00- 196,99	21- 22
4	5- 5,5	4,5- 4,99	19,19- 18,80	197,00- 205,99	23- 24
5	7- 7,5	5- 5,49	18,79- 18,40	206,00- 209,99	25- 26
6	8	5,5- 5,99	18,39- 18,00	210,00- 213,99	27- 28
7	8,5	6- 6,49	17,99- 17,60	214,00- 217,99	29
8	9	6,50- 6,99	17,59- 17,20	218,00- 221,99	30
9	9,5	7- 7,49	17,19- 16,80	222,00- 225,99	31
10	10	7,50- 7,99	<16,79	>226,00	>32

Barem d'aptitud física dones

Punts	CL	PM	DC	SL	AB
D) EDAT IGUAL O INFERIOR A 29 ANYS DONES					



0	<3	<2,99	>21,40	<126,99	<12
1	3	3- 3,49	21,39- 21,00	127,00- 130,99	12
2	3,5	3,5- 3,99	20,99- 20,60	131,00- 134,99	13
3	4	4- 4,49	20,59- 20,20	135,00- 138,99	14
4	4,5	4,5- 4,99	20,19- 19,80	139,00- 142,99	15
5	5	5- 5,49	19,79- 19,40	143,00- 146,99	16
6	5,5	5,50- 5,99	19,39- 19,00	147,00- 150,99	17
7	6	6- 6,49	18,99- 18,60	151,00- 154,99	18
8	6,5	6,50- 6,99	18,59- 18,20	155,00- 158,99	19
9	7	7- 7,49	18,19- 17,80	159,00- 162,99	20
10	8	7,50- 7,99	<17,79	>163,00	>21
E) EDAT ENTRE 30 A 35 ANYS (AMBDÓS INCLOSOS)					
0	<2	<2,49	>22,80	<121,99	<11
1	2,5	2,50- 2,99	22,79- 22,40	122,00- 125,99	11
2	3	3- 3,49	22,39- 22,00	126,00- 129,99	12
3	3,5	3,5- 3,99	21,99- 21,60	130,00- 133,99	13
4	4	4- 4,49	21,59- 21,20	134,00- 137,99	14



5	4,5	4,5- 4,99	21,19- 20,80	138,00- 141,99	15
6	5	5- 5,49	20,79- 20,40	142,00- 145,99	16
7	5,5	5,50- 5,99	20,39- 20,00	146,00- 149,99	17
8	6	6- 6,49	19,99- 19,60	150,00- 153,99	18
9	6,5	6,50- 6,99	19,59- 19,20	154,00- 157,99	19
10	7	7- 7,49	<19,19	>158,00	>20
F) EDAT IGUAL O SUPERIOR A 36 ANYS					
0	<1	<2	>23,20	<116,99	<10
1	1	2- 2,49	22,19- 22,80	117,00- 120,99	10
2	1,5	2,50- 2,99	22,79- 22,40	121,00- 124,99	11
3	2	3- 3,49	22,39- 22,00	125,00- 128,99	12
4	2,5	3,5- 3,99	21,99- 21,60	129,00- 132,99	13
5	3	4- 4,49	21,59- 21,20	133,00- 136,99	14
6	3,5	4,5- 4,99	21,19- 20,80	137,00- 140,99	15
7	4	5- 5,49	20,79- 20,40	141,00- 144,99	16
8	4,5	5,50- 5,99	20,39- 20,00	145,00- 148,99	17
9	5	6- 6,49	19,99- 19,60	149,00- 152,99	18
10	6	6,50- 6,99	<19,59	>153,00	>19



ANNEX 3

TEMES A DESENVOLUPAR

1. Protecció de la seguretat ciutadana
2. Nous models d'actuació policial: Policia de Proximitat o comunitària
3. Ètica i Deontologia Policial
4. Investigació d'accidents de circulació
5. La Policia Local a Catalunya
6. Les funcions de policia administrativa de les Polícies Locals a Catalunya
7. Les funcions de policia judicial de la Policia Local a Catalunya
8. Redacció de la documentació policial
9. La declaració en judicis
10. La coordinació Policial
11. El marc legal de la seguretat a Catalunya
12. Les tecnologies de la informació en el segle XXI
13. Els drets humans i els drets constitucionals
14. Els òrgans jurisdiccionals. Poder judicial i Tribunal Constitucional
15. Les institucions polítiques de Catalunya
16. L'ordenament jurídic comunitari: dret comunitari i dret derivat
17. Institucions comunitàries
18. Civisme. Les Ordenances Municipals.



ANNEX 4

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5 litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1 Aparell circulatori

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5 Prolapse genital femení. Endometriosis.

4 Aparell digestiu



4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o reincidents.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7 Pancreopaties cròniques o reincidents.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.



-
- 10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
 - 10.3 Queratotomia radial.
 - 10.4 Despreniment de retina.
 - 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
 - 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
 - 10.7 Discromatòpsies.
 - 10.8 Glaucoma.
 - 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
 - 10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
 - 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
 - 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
 - 10.13 Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.3 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.4 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Consum de substàncies il·legals o de psicofàrmacs no prescrits.

La valoració de les dades mèdiques es realitzarà únicament a partir dels exàmens realitzats al Centre Mèdic designat per l'Ajuntament.



ANNEX 5. Declaració de Mèrits

Dades identificatives

Cognoms i Nom:

NIF/NIE:

Domicili:

Municipi:

Codi Postal:

Telèfon:

Correu electrònic:

Dades de la convocatòria

Denominació:

Per donar compliment a la fase de concurs establert a la base SETENA de la convocatòria a dalt referenciada, el sotasignat DECLARA, assumint totes aquelles responsabilitats que de la seva falsedat se'n puguin derivar, està en possessió dels següents mèrits:

A) Experiència professional (Màxim 5 punts):

B) Titulacions acadèmiques (Màxim 1 punt):

- ☐ Diplomatura universitària o equivalent..... 0,5 punts.
- ☐ Grau universitari 0,75 punts.
- ☐ Llicenciatura universitària o Màster universitari oficial.... 1 punt.

C) Formació professional (Màxim 2 punts):

Per assistència a cursos amb certificat d'aprofitament que tinguin una relació directa amb la plaça a ocupar, realitzats fa menys de 10 anys, d'acord amb el següent barem i fins als màxims establerts:



C.1 Cursos organitzats o homologats per l'ISPC:

- ☐ Per cursos de 26 a 50 hores (0,25):
- ☐ Per cursos de 51 a 100 hores (0,4):
- ☐ Per cursos de durada superior a 100 hores (0,5):

Indiqui al costat de cada tipus el nombre total.

C.2 Cursos amb certificat d'aprofitament amb relació directa amb la plaça a ocupar:

- ☐ Per cursos de 26 a 50 hores (0,10):
- ☐ Per cursos de 51 a 100 hores (0,15):
- ☐ Per cursos de durada superior a 100 hores (0,20):

Indiqui al costat de cada tipus el nombre total

D) *Nivell de coneixement de la llengua catalana (Màxim 1 punt):*

- ☐ Nivell C1..... 0,50 punts
- ☐ Nivell C2..... 1 punt

No es comptabilitzaran títols de nivell inferior acreditat un de superior

E) *Recompenses i distincions (Màxim 2 punts)*

- ☐ Felicitació Col·lectiva (0,25):
- ☐ Felicitació Individual (0,5):
- ☐ Medalla (1):

Indiqui al costat de cada tipus el nombre total.

F) *Nivell de coneixement de llengües estrangeres (Màxim 2 punts)*

- ☐ Certificat acreditatiu de nivell llindar (B1), idioma:
- ☐ Certificat acreditatiu de nivell avançat (B2), idioma:
- ☐ Certificat acreditatiu de nivell de domini funcional (C1), idioma:
- ☐ Certificat acreditatiu de nivell de domini (C2), idioma:



No es comptabilitzaran títols de nivell inferior acreditat un de superior del mateix idioma

G) *Altra formació complementària (Màxim 1 punt)*

- ☐ Certificat Bàsic ACTIC
- ☐ Certificat Mitjà ACTIC
- ☐ Certificat Avançat ACTIC

No es comptabilitzaran títols de nivell inferior acreditat un de superior

Amposta, a de de

Signatura i NIF/NIE



ANNEX 6. Declaració Responsable

Dades identificatives

Cognoms i Nom:

NIF/NIE:

Domicili:

Municipi:

Codi Postal:

Telèfon:

Correu electrònic:

Dades de la convocatòria

Denominació:

Per donar compliment als requisits establerts a la base SEGONA de la convocatòria a dalt referenciada, el sotassinat DECLARA, assumint totes aquelles responsabilitats que de la seva falsedat se'n puguin derivar:

1. No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, ni haver estat acomiadat disciplinàriament en l'àmbit del sector públic. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
2. No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
3. Adquirir el compromís de portar armes i les obligacions que d'elles se'n derivin per ser membre del cos de la Policia Local d'Amposta.
4. No trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
5. Adquirir el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir requerits per prendre part en aquesta convocatòria mentre existeixi la relació de servei de la persona aspirant amb la Policia Local d'Amposta.

Amposta, a de de

Signatura



ANNEX 7. Sol·licitud per a la participació en processos de selecció

Disponible a la pàgina web municipal, a l'apartat "Ofertes Públiques de treball" o directament al següent enllaç: <https://www.amposta.cat/ca/registre/sol-licitud-participacio-processos-seleccio>