



ANUNCI

AJUNTAMENT D'AMPOSTA

Aprovades per Junta de Govern Local de data 24 de juliol del 2023, les bases que han de regir la convocatòria del procés selectiu per a ocupar de forma definitiva 1 lloc d'Agent de la Policia Local de l'Ajuntament d'Amposta, en règim funcionari, de l'escala d'Administració Especial, mitjançant el sistema de concurs de mobilitat horitzontal, es fan públiques per al seu general coneixement.

BASES ESPECÍFIQUES DE LA CONVOCATÒRIA PER A L'ACCÉS MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ DE MOBILITAT HORIZONTAL DE 1 PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL INTEGRADES A L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL, GRUP C, SUBGRUP C1 DE TITULACIÓ.

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs de mobilitat horitzontal de **1 plaça** d'agent de la policia local, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, agent de policia local, grup de titulació C-1, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Les dades retributives corresponents al lloc d'agent, d'acord amb la relació de llocs de treball de l'Ajuntament d'Amposta, i indicades en relació a la retribució bruta anual son les següents:

Subgrup C1: 11.482,74 €

Complement de Destí 14: 4.960,90 €

Complement específic: 24.324,23 €

Aquestes places es troben incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament d'Amposta, aprovada per la Junta de Govern Local de data 5 de juny, i publicada al DOGC núm. 8935, i al BOPT CVE 2023-05013, de data 13 de juny del 2023.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament d'Amposta.

Aquesta convocatòria es regeix per les presents bases específiques.

SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

Ser funcionari o funcionària de carrera de cossos de policia local de la resta de municipis de Catalunya, del cos de Mossos d'Esquadra o de les forces i cossos de seguretat de l'estat.

Acreditar més de dos anys d'antiguitat com a funcionari o funcionària de carrera en la mateixa categoria objecte d'aquesta convocatòria o, si escau, en una d'equiparada.

Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior. Per a l'equivalència de titulacions s'observarà el contingut de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, el Reial Decret 986/1991 i l'Ordre EDU/1603/2009, així com les seves posteriors modificacions. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat concedida la corresponent homologació, o el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri d'Educació i Formació Professional (<http://www.educacionyfp.gob.es>)

Haver complert 18 anys i no tenir l'edat de jubilació obligatòria quan finalitzi el termini de presentació d'instàncies.

No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, ni haver estat acomiadat disciplinàriament en l'àmbit del sector públic. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

Tenir una alçada mínima d'1,55 cm per les dones i d'1,65 cm pels homes.

Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B en el moment de finalitzar el termini de presentació de sol·licitud.

Compromís de portar armes, que es presentarà mitjançant declaració jurada junt amb la corresponent sol·licitud.

No trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

Declaració jurada per la qual es pren compromís de mantenir vigents els permisos de conduir requerits per prendre part en aquesta convocatòria mentre existeixi la relació de servei de la persona aspirant amb la Policia Local d'Amposta.

Acreditat estar en possessió del certificar intermedi de llengua catalana (Nivell B2) de la Direcció de Política Lingüística o equivalent. Les persones que no presentin el corresponent certificat, ni acreditin trobar-se exemptes, hauran de realitzar una prova de caràcter eliminatori.

Haver superat el curs de Formació Bàsica de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o institució anàloga.

Les declaracions de responsabilitat s'han de complementar mitjançant el document de l'Annex 5.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

No poden prendre part en aquest concurs de mobilitat horitzontal el personal funcionari que es trobi en alguna de les situacions següents:

- a) Els suspesos, mentre duri la situació de suspensió de funcions.
- b) Els traslladats de llocs de treball i els destituïts de càrrecs de comandament com a conseqüència d'un expedient disciplinari, mentre durin els efectes de la sanció.
- c) Els qui ocupin un lloc de treball subjecte a un període especial de permanència mínima.

TERCERA. SOL·LICITUDS

Les bases i la convocatòria es publicaran, íntegrament, al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i a la pàgina web municipal, i en extracte al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al BOE. Els restants i successius anuncis d'aquesta convocatòria es faran públics únicament a la plana web municipal i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament d'Amposta.

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament, presencialment o de forma telemàtica mitjançant el servei de registre electrònic, dins el termini improrrogable de vint (20) dies hàbils, a comptar des del següent al de la publicació de l'extracte de la convocatòria al BOE. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes

previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

El límit de presentació seran les 14:00 hores del vintè (20è) dia hàbil des de l'inici del termini.

Les persones aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud, sota la seva responsabilitat, que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent. *Tanmateix, es farà constar expressament que s'accepta íntegrament el contingut d'aquestes bases, excepte que s'hagi exercit el dret d'impugnar-les.*

Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un currículum vitae i de còpia compulsada de: DNI o document equivalent, permís de conduir, nivell d'estudis exigits a la convocatòria, document acreditatiu del nivell de català (si es disposa d'ell) i un annex de declaració responsable de mèrits on es relacionaran tots els mèrits que l'aspirant considera que disposa un cop consultada la fase de concurs. **NO S'ADJUNTARÀ CAP DOCUMENT ACREDITATIU DE MÈRITS, NOMÉS L'ANNEX 4 AMB LA RELACIÓ D'AQUESTS.**

En aquelles sol·licituds que es realitzin de forma telemàtica els documents s'enviaran en format PDF, la compulsa de la documentació es realitzarà en el moment que determini la comissió de valoració.

Les sol·licituds han d'anar, igualment, acompanyades d'una certificació lliurada per l'òrgan competent de l'Administració pública de procedència, que acrediti la condició de funcionari de carrera del concursant, cos o escala a la que pertany, grup de titulació, lloc de treball que ocupa, temps de permanència i grau personal consolidat, i d'una declaració jurada de no estar afectat per cap dels supòsits d'incompatibilitat que regula la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

La no presentació dels documents especificats en els annexos d'aquestes bases o la no presentació en format PDF suposarà la no admissió automàtica a la convocatòria.

Tota la documentació presentada per a la participació a la convocatòria serà degudament destruïda un cop hagi finalitzat i resolta la fase de concurs-oposició.

No existeixen dret d'examen.

QUARTA. LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim d'un (1) mes natural dictarà

resolució aprovant les llistes provisionals d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'han d'indicar el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades d'aspirants admesos i exclosos i s'ha de determinar el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis, així com la relació amb els noms i càrrecs complerts de tota la Comissió de Valoració.

L'esmentada resolució també concedirà un termini de deu (10) dies naturals per a esmenes o reclamacions possibles.

Els errors materials de fet i/o aritmètics es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta (30) dies naturals, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

Si no existeixen esmenes ni recusacions, el llistat provisional esdevindrà definitiu sense necessitat de nova publicació i l'Ajuntament informarà als aspirants de la data dels exercicis publicant-ho a la plana web www.amposta.cat

CINQUENA. COMISSIÓ DE VALORACIÓ

La comissió de valoració és l'òrgan competent per efectuar la valoració dels mèrits i les capacitats de les persones candidates que es presentin a les convocatòries de concurs de mobilitat horitzontal.

La comissió de valoració estarà integrat pels següents membres:

-President/a

Titular: Ruben Clement Gil, Sergent de la Policia Local d'Amposta
Suplent: Qui designi la corporació

-Vocals

Titular: Jordi Tigel Llerda, funcionari de carrera de la Policia Local d'Amposta
Suplent: Qui designi la corporació

Titular: Kiko Descarrega Gallego, funcionari de carrera de la Policia Local d'Amposta
Suplent: Qui designi la corporació

Titular: Tècnic qui designi l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya

Suplent:	Tècnic suplent qui designi l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya
Titular:	Tècnic qui designi la Direcció General d'Administració de Seguretat
Suplent:	Tècnic suplent qui designi la Direcció General d'Administració de Seguretat
-Secretari/a	
Titular:	Verònica Arasa Gallego, Secretària Accidental de l'Ajuntament d'Amposta
Suplent:	Anna Adell Monllau, Cap del Departament de RRHH de l'Ajuntament d'Amposta

En aquest cas la/el secretària/ri actuarà amb veu però sense vot.

La comissió de valoració no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

La comissió de valoració pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions de la comissió de valoració, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

La pertinença a la comissió de valoració serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

Els membres de la comissió de valoració es poden abstenir i les persones aspirants els poden recusar si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

De cada sessió que faci la comissió de valoració, se n'ha d'estendre l'acta corresponent, signada pel secretari, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau del president. També podrà ser signada per la resta de membres de l'òrgan de selecció, si així s'estableix per acord del mateix.

La comissió de valoració resoldrà per majoria tots els dubtes que puguin sorgir en relació amb l'aplicació i la interpretació d'aquestes bases, així com la forma d'actuació en els casos no previstos en les mateixes.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), la Comissió de Valoració qualificador és classifica en la categoria tercera.

SISENA. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El procediment de selecció, d'acord amb l'article 6.1 del Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, serà per concurs oposició i constarà d'una fase d'oposició, una fase d'acreditació de mèrits i un període de pràctiques de dotze (12) mesos.

La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis juntament amb el llistat d'admesos i exclosos.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats per la comissió de valoració i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior al tauler d'edictes i a la plana web de la Corporació www.amposta.cat, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per acord de la comissió de valoració.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si la comissió de valoració té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

SETENA. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

La comissió de valoració valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants que superin la fase d'oposició, mitjançant fotocòpies compulsades, les quals seran requerides al moment de la seva valoració, d'acord amb el barem següent :

.Experiència professional (Màxim 2 punts):

En serveis prestats com a funcionari de carrera a qualsevol cos de policia local de Catalunya, al Cos de Mossos d'Esquadra o als cossos i forces de seguretat de l'Estat: 0'20 punts per any complet treballat.

A fi que l'òrgan de valoració pugui valorar els serveis, s'han d'acreditar amb certificat de serveis prestats de l'administració corresponent. Si no es presenten aquests certificats, l'òrgan de valoració no podrà tenir en compte aquests mèrits.

.Titulacions acadèmiques (Màxim 1 punt):

C.1 Diplomatura universitària o equivalent..... 0,5 punt.

C.2 Grau universitari0,75 punts

C.3 Llicenciatura universitària o Màster universitari oficial....1 punts.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació, no es comptabilitzaran aquelles titulacions que només siguin equivalents a efectes de poder presentar-se a la convocatòria.

. Formació professional (Màxim 2 punts):

Per assistència a cursos organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya amb certificat d'aprofitament que tinguin una relació directa amb la plaça a ocupar, realitzats fa menys de 10 anys, d'acord amb el següent barem i fins als màxims establerts:

- Per cursos de durada fins a 25 hores: 0 punts.

- Per cursos de 26 a 50 hores:

per cada un..... 0,25 punts

- Per cursos de 51 a 100 hores:

per cada un 0'4 punts

- Per cursos de durada superior a 100 hores:

per cada un..... 0,5 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores. Els cursos sense aprofitament no seran comptabilitzats. La relació directa amb la plaça a ocupar dels cursos al·legats serà valorada i acordada per la comissió de valoració.

. Nivell de coneixement de la llengua catalana (màxim 1 punt):

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, segons:

- Nivell C1..... 0,50 punts
- Nivell C2..... 1 punt

. Recompenses i distincions (Màxim 2 punts)

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les seves funcions i hagin estat atorgades seguint un procediment oficial. En aquest sentit, no es comptabilitzaran felicitacions atorgades per comandaments policials a títol particular. L'òrgan de valoració podrà valorar fins a dos (2) punts com a màxim aquest apartat en funció del nombre i naturalesa de les distincions segons el següent criteri:

- E.1 Per Felicitació Col·lectiva 0,25 punts.
- E.2 Per Felicitació Individual 0,5 punts.
- E.3 Per medalla 1 punt.

F) Nivell de coneixement de llengües estrangeres (Màxim 2 punts)

Els coneixements de llengües estrangeres (alemany, anglès, àrab, coreà, danès, finès, francès, grec, italià, japonès, neerlandès, noruec, portuguès, romanès, rus, suec, turc i xinès) es valoren d'acord amb el barem següent:

F.1 Els certificats acreditatius de nivell llindar (B1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 0,5 punts cadascun.

F.2 Els certificats acreditatius de nivell avançat (B2) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 1 punt cadascun.

F.3 Els certificats acreditatius de nivell de domini funcional efectiu (C1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 1,5 punts cadascun.

F.4 Els certificats acreditatius de domini (C2) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 2 punts cadascun.

Només es valora el nivell més alt acreditat per la persona participant, podent acreditar diversos idiomes.

G) *Altra formació complementària (màxim 1 punt):*

E.1. Per acreditacions de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (només puntuarà el nivell màxim que s'acrediti):

- Per estar en possessió del nivell 1- Certificat Bàsic ACTIC:.....0,25 punts
- Per estar en possessió del nivell 2- Certificat Mitjà ACTIC:.....0,75 punts
- Per estar en possessió del nivell 3- Certificat Avançat ACTIC:.....1 punt

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als onze (11) punts.

VUITENA. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

1r Exercici. Coneixement de la llengua catalana

De caràcter obligatori i eliminatori, consisteix en la realització d'exercicis de coneixements de la llengua catalana equivalent al nivell intermedi (B2), denominació que substitueix, d'acord amb el Decret 3/2014, de 7 de gener, pel qual es modifica el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, les referències al Certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura

Queden exempts de realitzar aquest exercici els i les aspirants que acreditin mitjançant certificat de nivell intermedi de català B2 (antic B) o superior de la Direcció General de Política lingüística o de qualsevol dels títols, diplomes o certificats que estableix l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la

condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, la comissió de valoració ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Si no s'ha acreditat en el termini de presentació de sol·licituds, les persones aspirants podran acreditar estar en possessió del títol acreditatiu d'assoliment del nivell de català requerit fins al mateix moment de realitzar la prova.

Aquest exercici es qualificarà d'apta o no apta. La persona aspirant que resulti no apta no podrà seguir el procés selectiu.

2n. Exercici. Aptitud física

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen a l'Annex 2 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar a la Comissió de Valoració un certificat mèdic oficial amb una antiguitat màxima d'un (1) mes en el qual es faci constar literalment que " ES REUNEIXEN LES CONDICIONS FÍSQUES NECESSÀRIES PER REALITZAR LES PROVES FÍSQUES PREVISTES A L'ANNEX 2 DE LES BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A L'ACCÉS, MITJANÇANT CONCURS DE MOBILITAT HORIZONTAL, DE 1 PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL D'AMPOSTA DE L'ANY 2023". La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, la comissió de valoració ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Cada subprova es puntuarà separatament segons el barem i percentatge establert de l'Annex 2. La puntuació definitiva de la prova serà el resultat de la suma dels percentatges obtinguts a cada subprova, considerant-se no aptes els aspirants que hagin obtingut una puntuació definitiva inferior a 5 punts. Quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que obtinguin menys d'un dos (2) en una subprova.

L'ordre de realització dels diferents exercicis vindrà determinat per la comissió de valoració.

Aquesta prova es puntuarà entre 0 i 10 punts. És obligatòria i eliminatòria, quedant exclosos/es del procés de selecció les persones aspirants que no la superin.

3r Exercici. Prova de coneixements professionals

Consistirà en resoldre per escrit, en el temps que determini la comissió de valoració i com màxim de 120 minuts, un supòsit teòric i pràctic que es proposarà en relació amb les funcions pròpies dels agents de la Policia Local d'Amposta. La comissió de valoració pot disposar que cada aspirant llegeixi els seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns.

Es valorarà especialment el coneixement del Municipi, el coneixement i domini dels protocols d'actuació, la normativa de referència (Annex 1) la capacitat de resolució de conflictes i la utilització de noves metodologies policials legalment emparades. Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà fins a vint (20) punts. La puntuació mínima per superar-la serà de deu (10) punts.

4rt. Exercici. Psicotècnic

De caràcter obligatori i eliminatori. Es qualificarà com a apta o no apta.

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals, proves de personalitat i de competències adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri de la comissió de valoració, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre de la comissió de valoració.

En la prova psicotècnica, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015. Per realitzar aquestes proves, la comissió de valoració ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

5è Exercici. Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'Annex 3 d'aquesta convocatòria.

La puntuació total de la fase d'oposició no pot ser, en cap cas, superior als 30 punts.

NOVENA. QUALIFICACIONS LES PERSONES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

El primer exercici es qualificarà d'apta o no apta.

El segon exercici es puntuarà entre zero (0) i deu (10) punts. Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El tercer exercici es puntuarà entre zero (0) i deu (20) punts. Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 10 punts.

El quart exercici es qualificarà d'apta o no apta.

El cinquè exercici es qualificarà d'apta o no apta.

Excepcionalment i amb acord majoritari dels membres de la comissió de valoració, degudament motivat, es podrà modificar el barem requerit per la superació d'alguna prova, sempre i quan sigui en motiu de tenir el nombre suficient d'aspirants per poder finalitzar la present convocatòria.

La qualificació final de cada persona aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

Prèviament a la realització del cinquè exercici, la comissió de valoració farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran a la comissió de valoració un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el cinquè exercici, la comissió de valoració cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

Les persones aspirants que siguin considerades aptes en la prova mèdica seran proposades a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionari en pràctiques. El nombre de persones aspirants proposades no podrà ser superior al de places convocades.

La persona aspirant proposada haurà de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint (20) dies naturals, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major degudament valorats per la comissió de valoració, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Un cop aprovada la proposta per part de l'alcalde o regidor delegat, la persona concursant nomenada haurà de prendre possessió de la plaça en el termini d'un mes a comptar de la data de notificació del nomenament.

La manca de presa de possessió, llevat dels casos de força major, comportarà la pèrdua de tots els drets.

DESENA. PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Un cop nomenat funcionari en pràctiques, el o la aspirant haurà de realitzar un període de pràctiques de dotze (12) mesos, amb un treball efectiu de 1680 hores, a la Policia Local d'Amposta.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apta o no apta. La persona aspirant que obtingui la qualificació de no apta quedarà exclosa del procés selectiu. Per a la qualificació final es requerirà informe d'avaluació realitzat per part del Cap de la Policia Local d'Amposta, o persona a la qui delegui, en base a la valoració realitzada en dos períodes i per part de dos avaluadors diferents. La valoració estarà basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers

el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic, dedicació i autocontrol, i resistència a la pressió i capacitat tècnica.

La qualificació de no apta suposa la no superació d'aquesta fase obligatòria del procés selectiu i l'eliminació d'aquest i serà cessat del seu nomenament en pràctiques.

No obstant el descrit anteriorment, si resulta notòria la manca d'idoneïtat de la persona aspirant per ocupar el càrrec policial, es podrà declarar conclòs el període de pràctiques abans que finalitzi aquest, tot qualificant-lo de no apta en aquest a la persona aspirant i perdrà tot dret al seu nomenament com a funcionari de carrera.

Durant la realització del període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, la persona aspirant pot ser sotmesa a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'Annex 3 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització. Igualment, la persona aspirants estarà obligada a sotmetre's a les proves de detecció de consum de substàncies estupefaents o alcohòliques quan es consideri adient pel Cap de la Policia Local o qui aquest designi.

Durant el període de pràctiques, la persona aspirant és nomenada funcionària en pràctiques i ha de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

En els casos que la persona aspirant en pràctiques no hagi pogut ser avaluada en els períodes de pràctiques per no haver arribat al temps mínim determinat en els criteris d'avaluació, la comissió de valoració analitzarà la seva continuïtat o exclusió de la fase de pràctiques.

La comissió de valoració, de conformitat amb els criteris d'avaluació prèviament aprovats i publicats, acordarà que la persona aspirant en pràctiques amb una qualificació de no apta en un dels períodes d'avaluació sigui declarada no apta en la fase de pràctiques o continuï en aquesta fase fins a la seva finalització per emetre una valoració definitiva.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, la comissió de valoració podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de pràctiques, fins a conèixer el re-

sultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. En qualsevol cas, i atinent a la transcendència del fet sancionat, la comissió de valoració podrà proposar la seva exclusió del procés de selecció.

El període de pràctiques es veu temporalment interromput en el casos següents: baixes per incapacitat temporal, permisos de maternitat/paternitat, o altres permisos i llicències autoritzats, superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada. El període mínim de treball efectiu s'ha de completar abans que la comissió de valoració emeti la seva qualificació.

En cas de gaudir d'una reducció de jornada no es produirà la finalització del període de pràctiques fins a haver acomplert la totalitat d'hores de treball efectiu, 1680 hores.

La persona aspirant que hagi superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

ONZENA. INCIDÈNCIES

La Comissió de Valoració queda facultada per resoldre els dubtes i interpretacions que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

DOTZENA. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de la Comissió de Valoració, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen

indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

L'Alcalde

2023.07.26

13:24:25 +02'00'

Adam Tomàs Roiget

Amposta, a la data de la signatura electrònica

ANNEX 1

TEMARI

.Àmbit Institucional

Tema A.1 L'Estatut d'autonomia de Catalunya (EAC). Naturalesa jurídica. Contingut i estructura. La competència en matèria de seguretat pública establerta a l'Estatut d'autonomia de Catalunya.

Tema A.2 La Constitució espanyola. Drets fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.

Tema A.3 L'organització municipal. L'Alcalde. Els regidors. El ple municipal i la Junta de Govern Local. (Reglament orgànic municipal de l'Ajuntament d'Amposta)

.Àmbit de seguretat i policia

Tema B.1 Organització del Sistema de Seguretat Pública de Catalunya. La Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

Tema B.2 El marc legal de la seguretat

1. La Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat. Principis bàsics d'actuació.
2. La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya.
3. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
4. Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les Polícies Locals.
5. Reglament de la Policia Local d'Amposta (BOPT núm. 277 de data 02-12-2013)

Tema B.3 El Codi deontològic policial. Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer, pel qual s'aprova el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya.

.Àmbit Específic

Tema C.1 Reglaments i Ordenances Municipals de l'Ajuntament d'Amposta

- .Reglament de la venda no sedentària.

- .Ordenança Municipal de Policia i Bon Govern.
- .Ordenança Municipal reguladora de la Tinença d'animals.
- .Ordenança Municipal sobre Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat vial.
- .Ordenança Municipal reguladora de l'Ocupació de via pública amb taules, cadires i instal·lacions anàlogues.
- .Ordenança Municipal reguladora del consum indegut de begudes a la via pública.
- .Ordenança d'obres en règim de comunicació prèvia.
- .Ordenança reguladora de les mesures alternatives a les sancions econòmiques, el procediment per acordar-les i els criteris determinats de l'adopció.
- .Ordenança municipal reguladora dels espectacles públics i activitats recreatives extraordinàries en espais oberts al públic.
- .Ordenança municipal reguladora de la recollida i gestió de residus.
- .Ordenança municipal reguladora dels espectacles públics i activitats recreatives extraordinàries en espais oberts al públic.

Tema C.2 Jurisdicció Penal i Processal

1. Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre del Codi Penal i posteriors modificacions.
2. El procediment d'habeas corpus. Llei orgànica 6/1984, de 24 de maig, reguladora del procediment d'Habeas Corpus.
3. Llei d'Enjudiciament Criminal. Llibre II-Del sumari (Títol I, II, III, IV, V, VI i VIII)

Tema C.3 Policia administrativa i seguretat ciutadana

1. Llei Orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana.
2. Reial Decret 137/1993, de 29 de gener, pel qual s'aprova el reglament d'armes, especial referència a les definicions, a la classificació de les armes reglamentàries, a les armes prohibides i als tipus de llicències i modificacions.
3. ORDRE INT/358/2011, de 19 de desembre, per la qual es regulen els horaris dels establiments oberts al públic, dels espectacles públics i de les activitats recreatives sotmesos a la Llei 11/2009, del 6 de juliol, de regulació administrativa dels espectacles públics i de les activitats recreatives, i al seu Reglament.

TEMA C.4 Policia de Trànsit

1. Reial Decret Legislatiu 6/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.
2. Normativa sobre circulació, conductors i vehicles.

ANNEX 2

PROVES FÍSQUES

A) Descripció dels exercicis físics.

1. Exercici núm. 1: cursa de llançadora/curs navette

1.1 Objectiu: valorar la resistència aeròbica de la persona aspirant.

1.2 Descripció de l'exercici:

a) La persona aspirant se situarà darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre si 20 metres.

b) Quan senti el senyal d'inici de l'exercici la persona aspirant ha de córrer cap a l'altra línia fins a trepitjar-la, i esperar a tornar a sentir un altre senyal que emetrà el magnetòfon.

c) Cada senyal sonor indicarà que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme del magnetòfon, que serà progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de la prova.

d) La persona executant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal del magnetòfon, moment en el qual s'acabarà l'exercici.

1.3 Normes:

a) La línia s'haurà de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.

b) La persona executant no podrà córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.

1.4 Valoració: se'n farà un sol intent, i es registrarà el temps durant el qual la persona aspirant sigui capaç de

mantenir el ritme imposat pel magnetòfon en períodes de mig minut.

1.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 40% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

2. Exercici núm. 2: pilota medicinal

2.1 Objectiu: valorar la força estàtica de l'extremitat superior.

2.2 Descripció de l'exercici:

a) La persona aspirant dempeus i amb les cames separades, agafa una pilota medicinal, de 5 quilograms els homes i 3 quilograms les dones, amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap.

2.3 Normes:

a) No es podrà aixecar els talons ni les puntes dels peus.

2.4 Valoració: la persona aspirant tindrà dos (2) intents i s'escollirà el de major marca.

2.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 10% de la puntuació total de les proves físiques.

3. Exercici núm. 3: 10 x 5.

3.1 Objectiu: valorar la velocitat de desplaçament i l'agilitat.

3.2 Descripció de l'exercici:

a) La persona aspirant se situarà justament davant d'una de les dues línies paral·leles marcades al terra, a cinc metres de distància l'una de l'altra.

b) Quan soni el senyal que posarà en marxa el cronòmetre, haurà de córrer a la màxima velocitat cap a l'altra línia, traspasar-la, girar-se i córrer en el sentit contrari.

c) Aquesta acció s'ha de repetir fins a completar cinc cicles d'anada i tornada, és a dir, un total de 50 m.

d) Quan finalitzi el cinquè cicle i la persona aspirant trepitgi més enllà de la línia d'arribada, que serà la mateixa des de la qual ha iniciat l'exercici, el cronòmetre s'aturarà i registrarà el temps invertit.

3.3 Normes:

a) No es podrà trepitjar la línia de sortida abans de començar l'exercici.

b) En el transcurs de l'exercici les línies hauran de ser sempre ultrapassades.

3.4 Valoració: es faran dos intents no consecutius i s'anotarà només el millor temps d'ambdós.

3.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 20% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

4. Exercici núm. 4: salt de longitud amb els peus junts.

4.1 Objectiu: valoració de la força dinàmica de les cames.

4.2 Descripció de l'exercici:

a) La persona aspirant es col·locarà dreta davant d'una línia marcada a terra, sense trepitjar-la.

b) Des de la posició inicial haurà de fer un salt cap endavant amb els peus lleugerament separats paral·lels, a fi d'aconseguir la màxima distància possible respecte a la línia marcada a terra.

c) En el moment de caure, haurà de mantenir els peus en el lloc on realitzi el primer contacte.

d) Es mesurarà la distància entre la línia i el suport del cos que estigui més a la vora.

4.3 Normes:

a) No es podran realitzar passes prèvies al salt per prendre impuls.

b) L'impuls exigirà l'esforç simultani d'ambdues cames.

4.4 Valoració: es realitzaran dos intents no consecutius, però només es registrarà la distància aconseguida en el millor d'ambdós.

4.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 15% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

5. Exercici núm. 5: abdominals en 30 segons.

5.1 Objectiu: valorar la força dinàmica del tronc.

5.2 Descripció de l'exercici:

a) La persona executant es col·locarà asseguda a terra amb les cames flexionades 90 graus, els peus una mica separats i els dits de les mans entrelaçats al clatell.

b) Els peus estaran subjectats a terra.

c) Després del senyal, la persona aspirant haurà d'intentar realitzar el màxim nombre possible de vegades el cicle de flexió i extensió del maluc durant trenta segons, i haurà de tocar els genolls amb els colzes, en la flexió, i el terra amb l'esquena, en l'extensió.

5.3 Normes:

a) Les cames s'hauran de mantenir flexionades 90 graus durant tot l'exercici.

b) Així mateix, els dits de les mans s'hauran de mantenir entrelaçats fins a l'acabament de l'exercici.

5.4 Valoració: se'n farà un sol intent i es registrarà el nombre total de cicles realitzats durant els 30 segons de durada de l'exercici.

5.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 15% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

B) Barems dels exercicis físics

P=puntuació; CL=cursa de llançadora, en paliers; PM=pilota medicinal, en metres; DC=10 x 5, en segons; SL=salt de longitud, en centímetres; AB=abdominals, en repeticions;

Barem d'aptitud física homes

Punts	CL	PM	DC	SL	AB
HOMES					
A) EDAT IGUAL O INFERIOR A 29 ANYS					
0	<5	<3,99	>18,20	<189,99	<20
1	5-5,5	4-4,49	18,19-17,80	190,00-198,99	21-22
2	6-6,5	4,5-4,99	17,79-17,40	199,00-207,99	23-24
3	7-7,5	5-5,49	17,39-17,00	208,00-216,99	25-26
4	8-8,5	5,5-5,99	16,99-16,60	217,00-225,99	27-28
5	9	6-6,49	16,59-16,20	226,00-229,99	29-30
6	9,5	6,50-6,99	16,19-15,80	230,00-233,99	31
7	10-10,5	7-7,49	15,79-15,40	234,00-237,99	32
8	11	7,50-7,99	15,39-15,00	238,00-241,99	33
9	11,5	8-8,49	14,99-14,60	242,00-245,99	34
10	12	8,50-8,99	<14,59	>246,00	>35
B) EDAT ENTRE 30 A 35 ANYS (AMB DÓS INCLOSOS)					
0	<3	<3,49	>18,60	<179,99	<18
1	3-3,5	3,50-3,99	18,59-18,20	180,00-188,99	19-20
2	4-4,5	4-4,49	18,19-17,80	189,00-197,99	21-22
3	5-5,5	4,5-4,99	17,79-17,40	198,00-206,99	23-24
4	7-7,5	5-5,49	17,39-17,00	207,00-215,99	25-26
5	8	5,5-5,99	16,99-16,60	216,00-219,99	27-28
6	8,5	6-6,49	16,59-16,20	220,00-223,99	29
7	9	6,50-6,99	16,19-15,80	224,00-227,99	30
8	9,5	7-7,49	15,79-15,40	228,00-231,99	31
9	10-10,5	7,50-7,99	15,39-15,00	232,00-235,99	32
10	11	8-8,49	<14,99	>236,00	>33

C) EDAT	IGUAL O SUPERIOR A 36 ANYS				
0	<2,5	<3	>20,40	<169,99	<16
1	2	3-3,49	20,39-20,00	170,00-178,99	17-18
2	3-3,5	3,50-3,99	19,99-19,60	179,00-187,99	19-20
3	4-4,5	4-4,49	19,59-19,20	188,00-196,99	21-22
4	5-5,5	4,5-4,99	19,19-18,80	197,00-205,99	23-24
5	7-7,5	5-5,49	18,79-18,40	206,00-209,99	25-26
6	8	5,5-5,99	18,39-18,00	210,00-213,99	27-28
7	8,5	6-6,49	17,99-17,60	214,00-217,99	29
8	9	6,50-6,99	17,59-17,20	218,00-221,99	30
9	9,5	7-7,49	17,19-16,80	222,00-225,99	31
10	10	7,50-7,99	<16,79	>226,00	>32

Barem d'aptitud física dones

Punts	CL	PM	DC	SL	AB
DONES					
D) EDAT	IGUAL O INFERIOR A 29 ANYS				
0	<3	<2,99	>21,40	<126,99	<12
1	3	3-3,49	21,39-21,00	127,00-130,99	12
2	3,5	3,5-3,99	20,99-20,60	131,00-134,99	13
3	4	4-4,49	20,59-20,20	135,00-138,99	14
4	4,5	4,5-4,99	20,19-19,80	139,00-142,99	15
5	5	5-5,49	19,79-19,40	143,00-146,99	16
6	5,5	5,50-5,99	19,39-19,00	147,00-150,99	17
7	6	6-6,49	18,99-18,60	151,00-154,99	18
8	6,5	6,50-6,99	18,59-18,20	155,00-158,99	19
9	7	7-7,49	18,19-17,80	159,00-162,99	20
10	8	7,50-7,99	<17,79	>163,00	>21
E) EDAT ENTRE 30 A 35 ANYS (AMB DÓS INCLOSOS)					
0	<2	<2,49	>22,80	<121,99	<11
1	2,5	2,50-2,99	22,79-22,40	122,00-125,99	11
2	3	3-3,49	22,39-22,00	126,00-129,99	12
3	3,5	3,5-3,99	21,99-21,60	130,00-133,99	13
4	4	4-4,49	21,59-21,20	134,00-137,99	14
5	4,5	4,5-4,99	21,19-20,80	138,00-141,99	15
6	5	5-5,49	20,79-20,40	142,00-145,99	16
7	5,5	5,50-5,99	20,39-20,00	146,00-149,99	17
8	6	6-6,49	19,99-19,60	150,00-153,99	18
9	6,5	6,50-6,99	19,59-19,20	154,00-157,99	19
10	7	7-7,49	<19,19	>158,00	>20
F) EDAT IGUAL O SUPERIOR A 36 ANYS					
0	<1	<2	>23,20	<116,99	<10
1	1	2-2,49	22,19-22,80	117,00-120,99	10

2	1,5	2,50-2,99	22,79-22,40	121,00-124,99	11
3	2	3-3,49	22,39-22,00	125,00-128,99	12
4	2,5	3,5-3,99	21,99-21,60	129,00-132,99	13
5	3	4-4,49	21,59-21,20	133,00-136,99	14
6	3,5	4,5-4,99	21,19-20,80	137,00-140,99	15
7	4	5-5,49	20,79-20,40	141,00-144,99	16
8	4,5	5,50-5,99	20,39-20,00	145,00-148,99	17
9	5	6-6,49	19,99-19,60	149,00-152,99	18
10	6	6,50-6,99	<19,59	>153,00	>19

ANNEX 3

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1. Aparell circulatori

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5, Prolapse genital femení. Endometriosi.

4 Aparell digestiu

4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici de la Comissió de Valoració limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici de la Comissió de Valoració dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

- 10.4 Despreniment de retina.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudeses visual.
- 10.10 Agudeses auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (l·lavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.3 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.4 Altres alteracions dermatològiques que a judici de la Comissió de Valoració limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Consum de substàncies il·legals o de psicofàrmacs no prescrits.

La valoració de les dades mèdiques es realitzarà únicament a partir dels exàmens realitzats al Centre Mèdic designat per l'Ajuntament.



ANNEX 4. Declaració de Mèrits

Dades identificatives

Cognoms i Nom:

NIF/NIE:

Domicili:

Municipi:

Codi Postal:

Telèfon:

Correu electrònic:

Dades de la convocatòria

Denominació:

Per donar compliment a la fase de concurs establert a la base SETENA de la convocatòria a dalt referenciada, el sotassinat DECLARA, assumint totes aquelles responsabilitats que de la seva falsedat se'n puguin derivar, està en possessió dels següents mèrits:

A) *Experiència professional (Màxim 2 punts):*

B) *Titulacions acadèmiques (Màxim 1 punt):*

- Diplomatura universitària o equivalent..... 0,5 punt.
- Grau universitari0,75 punts
- Llicenciatura universitària o Màster universitari oficial....1 punt.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

C) *Formació professional (Màxim 2 punts):*

Per assistència a cursos amb certificat d'aprofitament que tinguin una relació directa amb la plaça a ocupar, realitzats fa menys de 10 anys, d'acord amb el següent barem i fins als màxims establerts:

- Per cursos de 26 a 50 hores (0,25):
- Per cursos de 51 a 100 hores (0,4):
- Per cursos de durada superior a 100 hores (0,5):

Indiqui al costat de cada tipus el nombre total.

D) *Nivell de coneixement de la llengua catalana (màxim 1 punt):*

- Nivell C1..... 0,50 punts



- Nivell C2..... 1 punt

E) *Recompenses i distincions (Màxim 2 punts)*

- Felicitació Col·lectiva (0,25):
- Felicitació Individual (0,5):
- Medalla (1):

Indiqui al costat de cada tipus el nombre total.

F) *Nivell de coneixement de llengües estrangeres (Màxim 2 punts)*

- Certificat acreditatiu de nivell llindar (B1), idioma:
- Certificat acreditatiu de nivell avançat (B2), idioma:
- Certificat acreditatiu de nivell de domini funcional (C1), idioma:
- Certificat acreditatiu de nivell de domini (C2), idioma:

G) *Altra formació complementària (Màxim 1 punt)*

- Certificat Bàsic ACTIC
- Certificat Mitjà ACTIC
- Certificat Avançat ACTIC

Amposta, a de de

Signatura i NIF/NIE



ANNEX 5. Declaració Responsable

Dades identificatives

Cognoms i Nom:

NIF/NIE:

Domicili:

Municipi:

Codi Postal:

Telèfon:

Correu electrònic:

Dades de la convocatòria

Denominació:

Per donar compliment als requisits establerts a la base SEGONA de la convocatòria a dalt referenciada, el sotassinat DECLARA, assumint totes aquelles responsabilitats que de la seva falsedat se'n puguin derivar:

1. No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, ni haver estat acomiadat disciplinàriament en l'àmbit del sector públic. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
 2. No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
 3. Adquirir el compromís de portar armes i les obligacions que d'elles se'n derivin per ser membre del cos de la Policia Local d'Amposta.
 4. No trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
 5. Adquirir el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir requerits per prendre part en aquesta convocatòria mentre existeixi la relació de servei de la persona aspirant amb la Policia Local d'Amposta.
 6. Donar consentiment per la recollida i tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per la tramitació del procés selectiu d'acord amb la normativa vigent.
 7. S'accepta íntegrament el contingut d'aquestes bases, excepte que s'hagi exercit el dret d'impugnar-les
-

Amposta, a de de

Signatura
