

Dimarts, 6 de setembre de 2016 - Número 170

Administració Local

2016-07004

Ajuntament d'Amposta

ANUNCI

Aprovades per la Junta de Govern Local, en sessió duta a terme el dia 1 d'agost de 2016, les bases específiques que han de regir el concurs – oposició lliure per a la provisió d'una plaça d'Inspector de la Policia local, escala d'administració especial (Grup A-2), es fan públiques per al seu general coneixement.

BASES PER A LA PROVISIÓ, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, D'UNA PLAÇA D'INSPECTOR DE LA POLICIA LOCAL D'AMPOSTA

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La provisió, mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, d'una plaça d'inspector de la policia local, enquadrada dins el grup d'administració especial, subgrup de serveis especials, classe policia local, dotada amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

SEGONA. CONDICIONS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- Haver complert 18 anys i no passar dels 55.
- Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,65 m els homes.
- No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- Estar en possessió del títol d'enginyer tècnic o enginyera tècnica, de diplomat universitari o diplomada universitària de primer cicle, d'arquitecte tècnic o arquitecte tècnica, o un altre equivalent o superior.
- Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B.
- No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de les sol·licituds.

TERCERA. SOL·LICITUDS I ADMISSIÓ

Les sol·licituds per prendre part a l'oposició s'han de presentar al registre general de l'ajuntament, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals des del següent al de la publicació d'aquesta convocatòria al BOE, i s'han d'adreçar al president de la corporació. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Els aspirants han de manifestar en aquest document que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides en la base segona.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un currículum vitae de l'aspirant, de fotocòpies del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base segona; i de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs.

Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 30,00 euros, i han de ser satisfets prèviament pels aspirants, que han d'adjuntar el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud.

QUARTA. LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos, i indicarà el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades i concedirà un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de quinze dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi

dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

President/a: La Secretària General de la Corporació.

Vocals:

- Un/a representant designat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
- Un/a representant designat per la Direcció General d'Administració de Seguretat del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya.
- Dos funcionaris/es pertanyents a qualsevol Policia Local amb una categoria igual o superior a la de la plaça objecte de la convocatòria.
- Un/a tècnic designat per l'Alcaldia.

Secretaria/a: Un/a funcionari/a de la Corporació.

En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

5.2 La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

5.3 El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

5.4 El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

5.5 Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria segona.

SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ

6.1 La selecció consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents i del curs específic de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

6.2 El dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves es publicarà conjuntament amb la llista de membres del tribunal.

6.3 L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, i es publicarà al tauler d'anuncis de l'ajuntament com a mínim amb 15 dies d'antelació.

6.4 Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

6.5 Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

SETENA. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

Fase de concurs: en aquesta fase es valoraran els mèrits que els aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

A) Antiguitat: la puntuació en aquest apartat no podrà superar els 4,50 punts.

A.1. Per haver exercit com a inspector de la policia local de qualsevol municipi de Catalunya, inspector del Cos de Mossos d'Esquadra o en la categoria equiparable de les forces i cossos de seguretat de l'Estat destinats a Catalunya, per cada any complert 0,30 punts, fins a un màxim de 2,10 punts.

A.2. Per haver exercit de cap de policia, per cada any complet 0,20 punts, fins un màxim d'1,40 punts.

A.3. Per serveis prestats com a membre de qualsevol cos de policia i en qualsevol categoria, Per cada any complet 0'20 punts, fins un màxim d'1,00 punts.

B) Titulacions acadèmiques: per estar en possessió de titulacions superiors a l'exigida per l'accés al grup A2 (antic grup de titulació B) 1,00 punts.

C) Formació professional: La puntuació en aquest apartat no podrà superar els 2,80 punts.

Per cursos realitzats per promotors de l'Acord de Formació per a l'Ocupació de les Administracions Públiques, Institut de Seguretat Pública de Catalunya o òrgan de formació policia similar, Escola d'Administració Pública de Catalunya o similar i centres universitaris, sense que puguin comptabilitzar-se els cursos d'accés a qualsevol categoria de la policia local de qualsevol municipi de Catalunya, inspector del Cos de Mossos d'Esquadra o en la categoria equiparable de les forces i cossos de seguretat de l'Estat destinats a Catalunya:

- Per cursos de durada inferior a 25 hores, per cada un 0,10 punts.
- Per cursos de 26 a 50 hores, per cada un 0,20 punts.
- Per cursos de 51 a 100 hores, per cada un 0'40 punts.
- Per cursos de durada superior a 100 hores, per cada un 0,60 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada inferior a 25 hores.

D) Experiència en tasques de docència: la puntuació en aquest apartat no podrà superar els 1,20 punts.

D.1. Per haver impartit cursos a membres de cossos de policials: 0,10 punts per cada 10 hores fins un màxim de 0,80 punts.

D.2. Per haver impartit cursos en qualsevol institució pública o privada: 0,05 punts per cada 10 hores fins un màxim de 0,40 punts.

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana: es valoraran els certificats superiors al nivell de suficiència de Català (C) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim de 0,60 punts.

F) Altres mèrits justificats documentalment: es valoraran els mèrits al·legats pels aspirants que tinguin relació amb funcions inherents al lloc de treball i que no s'hagin valorat en apartats anteriors. La puntuació màxima d'aquest apartat no podrà ser superior a 0,60 punts.

G) Recompenses i distincions: es valoraran amb un màxim de 0,60 punts quan siguin rellevants per a l'exercici de la categoria d'inspector.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 11,30 punts.

VUITENA. EXERCICIS DE L'OPOSICIÓ

1r Exercici: Aptitud física

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. consta de les subproves que s'especifiquen a l'annex I d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

El sistema de qualificació serà l'establert a la base setena.

2n. exercici. Coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell de suficiència de català (C) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Resten igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

3r. Exercici Psicotècnic.

Les proves psicotècniques han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials, a més d'altres orientades a acreditar les habilitats de negociació, recerca de solucions i planificació i gestió de recursos humans.

Totes les proves aplicades han de ser formades per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquestes proves poden completar-se amb una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi el tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal.

La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de l'aspirant.

Aquestes proves, i si escau l'entrevista, són realitzades per persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

4t. exercici: Teòric.

A) Els aspirants hauran de contestar un examen tipus test de caràcter obligatori però no eliminatori, consistent en un màxim de 30 preguntes del temari de l'annex 1. Cada resposta correcta es puntua en 0,10, cada resposta incorrecta resta 0,05 punts, les respostes deixades en blanc no resten. La puntuació màxima del tipus test és de 3 punts.

B) Els aspirants exposaran per escrit, en el temps màxim de 90 minuts, dos temes escollits pel tribunal i relacionats amb les matèries de l'annex 1.

El tribunal podrà disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li podrà demanar els aclariments que consideri oportuns.

Cada tema desenvolupat podrà obtenir una puntuació màxima de 3,5 punts cadascun; havent d'obtenir-se un mínim d'1,75 punts en cadascun dels exercicis per poder superar la part teòrica de la fase oposició.

No es faran mitges entre els exàmens que constitueixen la part teòrica si de cadascuna de les proves en que es desglossa no s'obté pel candidat/a la puntuació mínima exigida en aquestes bases.

5è. exercici: Pràctic.

El tribunal proposarà dos o més supòsits pràctics amb l'objectiu de valorar la capacitat dels aspirants per resoldre problemes complexos d'àmbit policial relacionats amb les matèries de l'annex 1 i per dur a terme la gestió dels recursos humans. S'hauran de resoldre, per escrit, en el temps màxim de quatre hores. El tribunal podrà demanar als aspirants els aclariments que consideri oportuns.

6è. exercici: Projecte.

Els aspirants han de presentar un projecte de reestructuració i organització de la policia local, tenint en consideració les funcions que li atribueix la legislació i les característiques i necessitats que planteja el municipi.

El projecte s'ha d'entregar al registre d'entrada de la corporació en sobre tancat i en el termini que es fixi a l'anunci en el qual es publiqui el llistat d'admesos i exclosos.

L'ajuntament ha de lliurar a cada membre del tribunal una còpia dels projectes presentats, com a mínim, en quinze dies d'antelació a la data de començament de les proves.

El projecte es valorarà de conformitat amb el barem d'elements a considerar especificats en l'annex 1.

El tribunal pot sol·licitar als aspirants aquells aclariments que consideri oportuns sobre els projectes presentats.

7è. exercici: Prova mèdica.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 2 d'aquesta convocatòria.

8è. exercici: Curs selectiu.

Consisteix en la superació del curs específic per a l'accés a la categoria d'inspector que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat d'inspector/a.

Durant la seva estada en l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs selectiu és d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

NOVENA. QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT.

9.1. No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

9.2. El primer exercici es qualificarà com a apte o no apte. Per ser declarat apte cal obtenir cinc o més punts de mitjana de les puntuacions de totes les subproves. Una subprova puntuada en zero punts comporta l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

9.3. Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris, excepte el tipus test teòric que serà obligatori però no eliminatori. El quart i cinquè exercici es qualifiquen de 0 a 10 punts, i queden eliminats aquells aspirants que obtinguin una puntuació inferior 5 punts.

9.4. El sisè exercici es qualifica de 0 a 20 punts, i queden eliminats aquells aspirants que obtinguin una puntuació inferior a 10. La resta d'exercicis es qualifiquen com a apte o no a apte.

9.5. La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

9.6. Prèviament a la realització del setè exercici, el tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà el primer del llistat per tal que faci la prova mèdica.

9.7. Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

9.8. En cas que algun aspirant no superi el setè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el faci.

9.9. El/la aspirant que siguin considerat/ada apta en la prova mèdica i hagi obtingut una major puntuació de tot el procés serà proposada a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionari/a en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

Els aspirants proposats hauran de presentar a la Secretària de la Corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

9.10. Durant la realització del curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

9.11. El/la aspirant que hagin superat el curs selectiu tindrà un Període de PROVA d'un any, a comptar des de la superació d'aquest curs selectiu. Durant aquest període de prova serà nomenat el seu tutor l'Alcalde de la Corporació, qui podrà demanar assessorament als tècnics que consideri oportú, fent una valoració com a mínim als 6 i als 12 mesos de l'inici del període de prova.

Transcorregut el període de prova i, en el cas d'haver-se superat satisfactòriament aquest, es proposarà per l'alcaldia ser nomenats funcionari/a de carrera.

DESENA. INCIDÈNCIES.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

ONZENA. RECURSOS.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant el Jutjat de lo contenciós – administratiu de Tarragona, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada. Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX 1: TEMARI GENERAL I ESPECÍFIC:

Primera part: Dret Constitucional i Administratiu.

1. La Constitució Espanyola de 1978. Estructura. Principis Generals. Drets i deures fonamentals dels espanyols.
2. Organització territorial de l'Estat (I): Les Comunitats autònomes. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya. La Generalitat.
3. Organització territorial de l'Estat (II): El municipi i la seva regulació jurídica. Organització i competències. Menció especial al Reglament Orgànic Municipal (ROM) de l'Ajuntament d'Amposta.
4. L'Administració Pública a la Constitució. La regulació de l'Administració en la Llei de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.
5. Sotmetiment de l'Administració a la llei i al dret. Fonts del dret administratiu. El Reglament: titularitat de la potestat reglamentària. El procediment d'elaboració dels reglaments. Eficàcia del reglament. Control dels reglaments il·legals i efectes de la seva anul·lació.
6. L'acte administratiu. Concepte. Elements. Classes. Requisits: la motivació i la forma. 7. Disposicions generals sobre el procediments administratiu i normes reguladores. Fases del procediment administratiu.
8. Recursos administratius: principis generals. Classes de recursos. Les reclamacions administratives previs a l'exercici d'accions civils i laborals. Les reclamacions economico-administratives.
9. La potestat sancionadora: concepte i significat. Principis. Règim de sancions per infraccions a les ordenances municipals.
10. Activitat local de foment i promoció d'activitats socials i econòmiques: subvencions i acció concertada.
11. Serveis públics locals: formes de gestió.
12. La responsabilitat patrimonial: el concepte de lesió i les seves notes característiques. Els requisits d'imputació.
13. Els béns de les entitats locals. Classes de béns. El domini públic i la seva utilització o protecció. El patrimoni privat de les mateixes.
14. Règim jurídic dels contractes de les administracions públiques. Elements dels contractes administratius. Els subjectes. Objecte i causa dels contractes públics. La forma de contractació administrativa i els sistemes de selecció dels contractistes. La formalització dels contractes.
15. El personal al servei de l'Administració Pública: tipologia general. Classes d'empleats públics locals. Drets i deures.

Segona part: Temari específic.

1. La gestió per projectes. Tècniques de disseny i control de projectes.
2. Organització, racionalització i simplificació de procediments administratius.
3. La qualitat dels serveis públics. Compromisos de qualitat. Mètodes de mesurament de la qualitat.
4. El pressupost com instrument de planificació i de gestió. Finalitats del pressupost. Evolució.
5. Bases de dades per a la gestió de serveis policials.
6. El Sistema d'Informació Policial de Catalunya.
7. Els sistemes d'informació geogràfica. Utilitats policials.
8. El concepte de seguretat pública. Riscos i vulnerabilitats en la societat moderna.
9. El sistema de seguretat pública de Catalunya. Marc normatiu, principis i organització 10. La seguretat pública en l'àmbit local. La participació ciutadana en el sistema local de seguretat. Canals i òrgans de participació. La Junta Local de Seguretat.
11. La qualitat dels serveis de seguretat pública. Seguretat objectiva i seguretat subjectiva. Les cartes de servei. La Carta de Serveis de la Policia Local d'Amposta.
12. Els pla general de seguretat a Catalunya.
13. Planificació d'accions en l'àmbit de la seguretat local. Elements de diagnòstic de la seguretat local. Seguiment i avaluació dels plans de seguretat local. Indicadors.
14. Els Plans de Seguretat Local (I): L'organització de la seguretat pública.
15. Els Plans de Seguretat Local (II): Estructura i contingut. Plans específics.
16. Estructura del sistema de seguretat pública. Les autoritats policials i els cossos policials. Òrgans de participació i coordinació.
17. La Llei 16/1991 de les policies locals de Catalunya. Disposicions generals. Funcions i principis d'actuació de les policies locals.
18. Règim d'accés a les policies locals. Règim disciplinari dels policies locals. Reglament de la Policia local d'Amposta.
19. Policia de Catalunya. Concepte, principis i elements d'articulació.
20. Convenis entre l'Ajuntament d'Amposta i el Departament d'Interior. Protocols que el desenvolupen.

21. La importància dels instruments de mesura. Les dificultats de mesura en l'àmbit de la seguretat.
22. El desenvolupament general de les tècniques de mesura. L'estadística policial a Catalunya.
23. Les enquestes. Indicadors per a un òrgan de direcció policial.
24. Teoria de l'organització. Les institucions públiques.
25. Canvis en les organitzacions. Transversalitat i multinivell.
26. La innovació estratègica als serveis policials. Avaluació de les estratègies tradicionals i de les noves tecnologies.
27. Màrqueting de serveis aplicat a la seguretat ciutadana. La comunicació pública.
28. Anàlisi de la comunicació i gestió de la comunicació interna.
29. La planificació dels mitjans. L'avaluació de la gestió pública.
30. Gestió de la informació. Fonts i sistemes d'informació.
31. Privadesa, legalitat i informació sensible. La difusió i la informació de retorn.
32. La gestió del coneixement a les organitzacions.
33. L'opinió pública i la participació ciutadana.
34. La relació de la policia amb el ciutadà. Les oficines d'atenció al ciutadà.
35. La comunicació en situació de crisi.
36. Gestió dels recursos humans. Els recursos humans en l'administració pública.
37. Direcció i organització estratègica de recursos humans a l'entorn públic. Els problemes de fons i les seves solucions. Línies actual de treball.
38. Avaluació del potencial i desenvolupament professional.
39. Gestió de les relacions laborals. Les dinàmiques internes a les organitzacions policials.
40. Les relacions laborals a l'administració pública i als cossos policials. El futur de les relacions laborals al sector públic a Catalunya.
41. Valors clau en la gestió dels recursos humans. El factor PESC.
42. La formació policial.
43. La direcció per objectius i les organitzacions policials.
44. La direcció per projectes i les organitzacions policials.
45. La direcció per valors i les organitzacions policials.
46. Direcció, lideratge i equips en seguretat pública.
47. Intel·ligència emocional i efectivitat del directiu policial. El directiu policial com a comunicador.
48. Negociació i resolució de conflictes. Introducció a les negociacions. El procés de negociació.
49. Estratègies i perfils negociadors. Dinàmica i gestió del conflicte.
50. Presa de decisions. L'anàlisi dels problemes i de les situacions. Tècniques per a la presa de decisions.
51. Direcció de reunions. El sentit de les reunions i els seus factors claus.
52. Fases de les reunions. Problemàtiques diverses relacionades amb la conducció de les reunions.
53. Control de la Gestió. Concepte i principis. Tipus de controls.
54. Tècniques de recollida, anàlisi i comunicació de la informació.
55. Sistemes de control. Control dels resultats.
56. La gestió estratègica dels costos.
57. Direcció operativa. Natura dels serveis policials i producció.
58. Estratègia operativa als serveis.
59. Previsió de demanda i planificació de la producció.
60. Gestió de la capacitat i economies d'escala. Cues. Logística.
61. Gestió de processos i projectes. Gestió de la tecnologia.
62. Implantació de noves tecnologies en un cos policial.
63. Gestió de la qualitat. Definició de qualitat. Del control de la qualitat a la qualitat total.
64. Qualitat total. El client/ciutadà. Principis. Sistemes i models.
65. Els Plans Estratègics en la Policia Local.

ANNEX 2: TAULA DE VALORACIÓ DEL PROJECTE

- | | |
|---|----------------|
| 1. Coneixements professionals | màxim 6 punts. |
| 2. Comunicació | màxim 2 punts. |
| 3. Viabilitat/implantació | màxim 6 punts. |
| 4. Orientació al servei intern/extern | màxim 3 punts. |
| 5. Innovació i dinamisme | màxim 3 punts. |
| Puntuació màxima de l'exercici 20 punts | |

ANNEX 3: QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES.

I. Antropometria:

1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. Malalties, lesions i defectes físics:

1. Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3. Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5 Prolapse genital femení. Endometriosi.

4. Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5. Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6. Aparell locomotor

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.
7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós
- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

8. Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

9. Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10. Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11. Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12. Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

ANNEX 4: PROVA D'APTITUD FÍSICA

A) Descripció dels exercicis físics.

1. Exercici núm. 1: cursa de llançadora.

1.1 Objectiu: valorar la resistència aeròbica de la persona aspirant.

1.2 Descripció de l'exercici:

a) La persona aspirant se situarà darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre si 20 metres.

b) Quan senti el senyal d'inici de l'exercici la persona aspirant ha de córrer cap a l'altra línia fins a trepitjar-la, i esperar a tornar a sentir un altre senyal que emetrà el magnetòfon.

c) Cada senyal sonor indicarà que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme del magnetòfon, que serà progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de la prova.

d) La persona executant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal del magnetòfon, moment en el qual s'acabarà l'exercici.

1.3 Normes:

a) La línia s'haurà de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.

b) La persona executant no podrà córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.

1.4 Valoració: se'n farà un sol intent, i es registrarà el temps durant el qual la persona aspirant sigui capaç de mantenir el ritme imposat pel magnetòfon en períodes de mig minut.

1.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 25% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

2. Exercici núm. 2: flexió de braços.

2.1 Objectiu: valorar la força estàtica de l'extremitat superior.

2.2 Descripció de l'exercici:

- La persona aspirant pujarà a un banc davant del qual hi haurà una barra metàl·lica col·locada horitzontalment, a la qual haurà d'agafar-se amb els dits dirigits cap endavant.
- Després es penjarà de la barra, amb els braços flexionats de manera que la barba quedi per sobre d'ella, sense tocar-la; en aquest moment es posarà el cronòmetre en marxa.
- La persona executant haurà de mantenir la barba per sobre de la barra tot el temps que li sigui possible.
- L'exercici acabarà quan la barba baixi fins al nivell de la barra, moment en el qual es parerà el cronòmetre.

2.3 Normes:

- No es podrà balancejar el cos.
- Tampoc no es podrà tocar la barra amb la barba.

2.4 Valoració: es registrarà el temps total durant el qual, en un únic intent, la persona aspirant hagi romàs penjada amb la barba mantinguda per damunt del nivell de la barra.

2.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 20% de la puntuació total de les proves físiques.

3. Exercici núm. 3: 10 x 5.

3.1 Objectiu: valorar la velocitat de desplaçament i l'agilitat.

3.2 Descripció de l'exercici:

- La persona aspirant se situarà justament davant d'una de les dues línies paral·leles marcades al terra, a cinc metres de distància l'una de l'altra.
- Quan soni el senyal que posarà en marxa el cronòmetre, haurà de córrer a la màxima velocitat cap a l'altra línia, traspasar-la, girar-se i córrer en el sentit contrari.
- Aquesta acció s'ha de repetir fins a completar cinc cicles d'anada i tornada, és a dir, un total de 50 m.
- Quan finalitzi el cinquè cicle i la persona aspirant trepitgi més enllà de la línia d'arribada, que serà la mateixa des de la qual ha iniciat l'exercici, el cronòmetre s'aturarà i registrarà el temps invertit.

3.3 Normes:

- No es podrà trepitjar la línia de sortida abans de començar l'exercici.
- En el transcurs de l'exercici les línies hauran de ser sempre ultrapassades.

3.4 Valoració: es faran dos intents no consecutius i s'annotarà només el millor temps d'ambdós.

3.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 15% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

4. Exercici núm. 4: salt de longitud amb els peus junts.

4.1 Objectiu: valoració de la força dinàmica de les cames.

4.2 Descripció de l'exercici:

- La persona aspirant es col·locarà dreta davant d'una línia marcada a terra, sense trepitjar-la.
- Des de la posició inicial haurà de fer un salt cap endavant amb els peus lleugerament separats paral·lels, a fi d'aconseguir la màxima distància possible respecte a la línia marcada a terra.
- En el moment de caure, haurà de mantenir els peus en el lloc on realitzi el primer contacte.
- Es mesurarà la distància entre la línia i el suport del cos que estigui més a la vora.

4.3 Normes:

- No es podran realitzar passes prèvies al salt per prendre impuls.
- L'impuls exigirà l'esforç simultani d'ambdues cames.

4.4 Valoració: es realitzaran dos intents no consecutius, però només es registrarà la distància aconseguida en el millor d'ambdós.

4.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 15% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

5. Exercici núm. 5: abdominals en 30 segons.

5.1 Objectiu: valorar la força dinàmica del tronc.

5.2 Descripció de l'exercici:

- La persona executant es col·locarà asseguda a terra amb les cames flexionades 90 graus, els peus una mica separats i els dits de les mans entrelaçats al clatell.
- Els peus estaran subjectats a terra.
- Després del senyal, la persona aspirant haurà d'intentar realitzar el màxim nombre possible de vegades el cicle de flexió i extensió del maluc durant trenta segons, i haurà de tocar els genolls amb els colzes, en la flexió, i el terra amb l'esquena, en l'extensió.

5.3 Normes:

- Les cames s'hauran de mantenir flexionades 90 graus durant tot l'exercici.
- Així mateix, els dits de les mans s'hauran de mantenir entrelaçats fins a l'acabament de l'exercici.

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dimarts, 6 de setembre de 2016 - Número 170

5.4 Valoració: se'n farà un sol intent i es registrarà el nombre total de cicles realitzats durant els 30 segons de durada de l'exercici.

5.5 Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 25% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

B) Barems dels exercicis físics

P=puntuació; CL=cursa de llançadora, en paliers; FB=flexió de braços, en segons; DC=10 x 5, en segons; SL=salt de longitud, en centímetres; AB=abdominals, en repeticions; MIM: Marca inferior a la mínima.

P	CL	FB	DC	SL	AB
1. homes					
a) Edat igual o inferior a 29 anys					
MIM	<3	<4,00	>24,00	<120,00	<14
0	3-3,5	4,00-14,99	24,00-20,40	120,00-189,99	14-16
1	4-4,5	15,00-17,99	20,39-20,00	190,00-198,99	17-18
2	5-5,5	18,00-20,99	19,99-19,60	199,00-207,99	19-20
3	6-6,5	21,00-23,99	19,59-19,20	208,00-216,99	21-22
4	7-7,5	24,00-26,99	19,19-18,80	217,00-225,99	23-24
5	8-8,5	27,00-29,99	18,79-18,40	226,00-229,99	25-26
6	9	30,00-32,99	18,39-18,00	230,00-233,99	27-28
7	9,5	33,00-35,99	17,99-17,60	234,00-237,99	29-30
8	10	36,00-38,99	17,59-17,20	238,00-241,99	31
9	10,5	39,00-41,99	17,19-16,80	242,00-245,99	32
10	> 11	> 42,00	> 16,79	> 246,00	> 33
b) Edat de 30 a 35 anys					
MIM	< 3	< 4,00	>24,00	< 120,00	< 14
0	-	4,00-11,99	24,00-21,00	120,00-179,99	14
1	3-3,5	12,00-14,99	20,99-20,60	180,00-188,99	15-16
2	4-4,5	15,00-17,99	20,59-20,20	189,00-197,99	17-18
3	5-5,5	18,00-20,99	20,19-19,80	198,00-206,99	19-20
4	6-6,5	21,00-23,99	19,79-19,40	207,00-215,99	21-22
5	7-7,5	24,00-26,99	19,39-19,00	216,00-219,99	23-24
6	8	27,00-29,00	18,99-18,60	220,00-223,99	25-26
7	8,5	30,00-32,99	18,59-18,20	224,00-227,99	27-28
8	9	33,00-35,99	18,19-17,80	228,00-231,99	29
9	9,5	36,00-38,99	17,79-17,40	232,00-235,99	30
10	> 10	> 39,00	< 17,39	> 236,00	> 31
c) Edat de 36 a 41 anys					
MIM	< 3	<4,00	>24,00	<120,00	<14
0	-	4,00-9,99	24,00-21,60	120,00-169,99	-
1	3-3,5	10,00-12,99	21,59-21,20	170,00-178,99	14
2	4-4,5	13,00-15,99	21,19-20,80	179,00-187,99	15-16
3	5-5,5	16,00-18,99	20,79-20,40	188,00-196,99	17-18
4	6	19,00-21,99	20,39-20,00	197,00-205,99	19-20
5	6,5	22,00-24,99	19,99-19,60	206,00-209,99	21-22
6	7	25,00-27,99	19,59-19,20	210,00-213,99	23-24
7	7,5	28,00-30,99	19,19-18,80	214,00-217,99	25

CIE: BOPT-I-2016-07004

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dimarts, 6 de setembre de 2016 - Número 170

P	CL	FB	DC	SL	AB
8	8	31,00-33,99	18,79-18,40	218,00-221,99	26
9	8,5	34,00-36,99	18,39-18,00	222,00-225,99	27
10	> 9	> 37,00	< 17,99	> 226,00	> 28
d) Edat de 42 a 47 anys					
MIM	<3	< 4,00	> 24,00	< 120,00	<14
0	-	4,00-8,99	24,00-22,80	120,00-159,99	-
1	3	9,00-11,99	22,79-22,40	160,00-168,99	-
2	3,5	12,00-14,99	22,39-22,00	169,00-177,99	14-15
3	4	15,00-17,99	21,99-21,60	178,00-186,99	16-17
4	4,5-5	18,00-20,99	21,59-21,20	187,00-195,99	18-19
5	5,5-6	21,00-23,99	21,19-20,80	196,00-199,99	20
6	6,5	24,00-26,99	20,79-20,40	200,00-203,99	21
7	7	27,00-29,99	20,39-20,00	204,00-207,99	22
8	7,5	30,00-32,99	19,99-19,60	208,00-211,99	23
9	8	33,00-35,99	19,59-19,20	212,00-215,99	24
10	> 8,5	> 36,00	< 19,19	> 216,00	> 25
e) Edat de 48 a 53 anys					
MIM	<3	< 4,00	> 24,00	< 120,00	<14
0	-	4,00-5,99	24,00-23,20	120,00-149,99	-
1	-	6,00-8,99	23,19-22,80	150,00-158,99	-
2	3	9,00-11,99	22,79-22,40	159,00-167,99	-
3	3,5	12,00-14,99	22,39-22,00	168,00-176,99	14-15
4	4	15,00-17,99	21,99-21,60	177,00-185,99	16-17
5	4,5-5	18,00-20,99	21,59-21,20	186,00-189,99	18-19
6	5,5-6	21,00-23,99	21,19-20,80	190,00-193,99	20
7	6,5	24,00-26,99	20,79-20,40	194,00-197,99	21
8	7	27,00-29,99	20,39-20,00	198,00-201,99	22
9	7,5	30,00-32,99	19,99-19,60	202,00-205,99	23
10	> 8	> 33	< 19,59	> 206,00	> 24
f) Edat igual o major de 54 anys					
MIM	<3	<4,00	>24,00	<120,00	<14
0	-	-	24,00-23,00	120,00-139,99	-
1	-	4,00-5,99	23,59-23,20	140,00-148,99	-
2	-	6,00-8,99	23,19-22,80	149,00-157,99	-
3	3	9,00-11,99	22,79-22,40	158,00-166,99	-
4	3,5	12,00-14,99	22,39-22,00	167,00-175,99	14-15
5	4	15,00-17,99	21,99-21,60	176,00-179,99	16-17
6	4,5-5	18,00-20,99	21,59-21,20	180,00-183,99	18-19
7	5,5-6	21,00-23,99	21,19-20,80	184,00-187,99	20
8	6,5	24,00-26,99	20,79-20,40	188,00-191,99	21
9	7	27,00-29,99	20,39-20,00	192,00-195,99	22
10	> 7,5	>30	< 19,99	>196,00	> 23

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dimarts, 6 de setembre de 2016 - Número 170

P	CL	FB	DC	SL	AB
2. dones.					
a) Edat igual o inferior a 29 anys					
MIM	< 3	<4,00	>24,00	<120,00	<14
0	-	4,00-5,99	24,00-23,40	120,00-134,99	-
1	3	6,00-8,99	23,39-23,00	135,00-144,99	14-15
2	3,5	9,00-11,99	22,99-22,60	145,00-154,99	16-17
3	4-4,5	12,00-14,99	22,59-22,20	155,00-164,99	18-19
4	5-5,5	15,00-17,99	22,19-21,80	165,00-169,99	20-21
5	6-6,5	18,00-20,99	21,79-21,40	170,00-174,99	22-23
6	7	21,00-23,99	21,39-21,00	175,00-179,99	24-25
7	7,5	24,00-26,99	20,99-20,60	180,00-184,99	26-27
8	8	27,00-29,99	20,59-20,20	185,00-189,99	28
9	8,5	30,00-32,99	20,19-19,80	190,00-194,99	29
10	> 9	> 33,00	< 19,79	> 195,00	> 30
b) Edat de 30 a 35 anys					
MIM	< 3	< 4	> 24,00	<120,00	<14
0	-	4,00-5,99	24,00-23,80	120,00-129,99	-
1	-	6,00-8,99	23,79-23,40	130,00-139,99	14
2	3	9,00-11,99	23,39-23,00	140,00-149,99	15-16
3	3,5-4	12,00-14,99	22,99-22,60	150,00-159,99	17-18
4	4,5	15,00-16,99	22,59-22,20	160,00-164,99	19-20
5	5-5,5	17,00-18,99	22,19-21,80	165,00-169,99	21-22
6	6	19,00-20,99	21,79-21,40	170,00-174,99	23-24
7	6,5	21,00-22,99	21,39-21,00	175,00-179,99	25
8	7	23,00-24,99	20,99-20,60	180,00-184,99	26
9	7,5	25,00-26,99	20,59-20,20	185,00-189,99	27
10	> 8	> 27,00	< 20,19	> 190,00	> 28
c) Edat de 36 a 41 anys					
MIM	< 3	< 4,00	<24,00	<120,00	<14
0	-	4,00-4,99	-	120,00-124,99	-
1	-	5,00-7,99	24,00-23,80	125,00-134,99	-
2	3	8,00-10,99	23,79-23,40	135,00-144,99	14-15
3	3,5	11,00-12,99	23,39-23,00	145,00-154,99	16-17
4	4	13,00-14,99	22,99-22,60	155,00-159,99	18-19
5	4,5	15,00-16,99	22,59-22,20	160,00-164,99	20-21
6	5	17,00-18,99	22,19-21,80	165,00-169,99	22-23
7	5,5	19,00-20,99	21,79-21,40	170,00-174,99	24
8	6	21,00-22,99	21,39-21,00	175,00-179,00	25
9	6,5	23,00-24,99	20,99-20,60	180,00-184,99	26
10	> 7	>25,00	< 20,59	> 185,00	> 27
d) Edat de 42 a 47 anys					
MIM	< 3	< 4,00	> 24,00	<120,00	< 14
0	-	-	-	-	-
1	-	4,00-6,99	-	120,00-129,99	-

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE TARRAGONA

Dimarts, 6 de setembre de 2016 - Número 170

P	CL	FB	DC	SL	AB
2	-	7,00-9,99	24,00-23,80	130,00-139,99	14
3	3	10,00-11,99	23,79-23,40	140,00-149,99	15-16
4	3,5	12,00-13,99	23,39-23,00	150,00-154,99	17-18
5	4	14,00-15,99	22,99-22,60	155,00-159,99	19
6	4,5	16,00-17,99	22,59-22,20	160,00-164,99	20
7	5	18,00-19,99	22,19-21,80	165,00-169,99	21
8	5,5	20,00-21,99	21,79-21,40	170,00-174,99	22
9	6	22,00-23,99	21,39-21,00	175,00-179,99	23
10	> 6,5	> 24,00	< 20,99	>180,00	> 24
e) Edat de 48 a 53 anys					
MIM	< 3	< 4,00	> 24,00	< 120,00	< 14
0	-	-	-	-	-
1	-	-	-	-	-
2	-	4,00-6,99	-	120,00-129,99	-
3	-	7,00-9,99	24,00-23,80	130,00-139,99	14
4	3	10,00-11,99	23,79-23,40	140,00-149,99	15-16
5	3,5	12,00-13,99	23,39-23,00	150,00-154,99	17-18
6	4	14,00-15,99	22,99-22,60	155,00-159,99	19
7	4,5	16,00-17,99	22,59-22,20	160,00-164,99	20
8	5	18,00-19,99	22,19-21,80	165,00-169,99	21
9	5,5	20,00-21,99	21,79-21,40	170,00-174,99	22
10	> 6	> 22	< 21.39	> 175,00	> 23
f) Edat igual o major de 54 anys					
MIM	< 3	< 4,00	> 24,00	< 120,00	< 14
0	-	-	-	-	-
1	-	-	-	-	-
2	-	-	-	-	-
3	-	4,00-6,99	-	120,00-129,99	-
4	-	7,00-9,99	24,00-23,80	130,00-139,99	14
5	3	10,00-11,99	23,79-23,40	140,00-149,99	15-16
6	3,5	12,00-13,99	23,39-23,00	150,00-154,99	17-18
7	4	14,00-15,99	22,99-22,60	155,00-159,99	19
8	4,5	16,00-17,99	22,59-22,20	160,00-164,99	20
9	5	18,00-19,00	22,19-21,80	165,00-169,99	21
10	> 5,5	> 20	< 21,79	> 170,00	< 22

Amposta, 25 d'agost de 2016.
L'ALCALDE, Adam Tomàs i Roiget.

CIE: BOPT-I-2016-07004