

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE DE L'AJUNTAMENT D'AMPOSTA DUTA A TERME EL DIA 26 DE FEBRER DE 2018.

SENYORS ASSISTENTS

Sr. Alcalde-President:
Sr. Adam Tomàs i Roiget.
Regidors membres:
Sr. Miquel Subirats i Garriga
Sra. Inés Martí i Herrero
Sr. Ramon Bel i Serrat
Sr. Marc Fornós i Monllau
Sr. Tomàs Bertomeu i Balart
Sra. Susanna Sancho i Maigí
Sra. Joanna Isabel Estévez i González
Sr. Daniel Forcadell i Ferreres
Sr. Pau Cid i Espelta
Sra. Júlia Barberà i Manrique
Sra. Manuela Cid i Espuny
Sr. Francesc Paz i Belmonte
Sr. Josep Tomàs Reverté i Vidal
Sra. Isabel Ferré i Roca
Sra. Maria del Mar Panisello i Rodera
Sr. Albert Roig i Cervera
Sr. Francesc Josep Miró i Melich
Sra. Anna Maria Tomàs i Talarn
Sra. Rosa Pertegaz i Lafont
Sr. Germán Ciscar i Pastor
Secretària:
Sra. Maria Cinta Vidal Bayarri.

A la ciutat d'Amposta, el dia vint-i-sis de febrer de dos mil divuit

Essent les vint hores es constitueixen en aquesta Casa Consistorial els Srs. membres de l'Ajuntament Ple, que s'expressen a l'encapçalament, sota la Presidència del Sr. Alcalde-President, Adam Tomàs i Roiget, assistit de la sotassignant, Secretària general de la Corporació, estant també present la Interventora, Maria del Mar Medall González, a l'objecte de dur a terme la sessió ordinària convocada per al dia de la data, amb el següent ordre del dia:

1. Aprovació de l'acta de la sessió ordinària de 29 de gener de 2018.
2. Donar compte del Decret d'Alcaldia 65/2018 d'avocació de competències delegades a la JGL.
3. Donar compte del Decret d'Alcaldia número 269/2018, de delegació de funcions d'Alcaldia.
4. Donar compte dels Decrets d'Alcaldia número 2511 a 2599 del 2017 i, del número 1 a 432 del 2018.

5. Donar compte de les contractacions de personal.
6. Rectificació de l'acord plenari adoptat en sessió de 27 de novembre de 2017.
7. Aprovació del Codi de conducta dels alts càrrecs de l'Ajuntament d'Amposta.
8. Resolució de les sol·licituds de compatibilitats de treballadors municipals.
9. Aprovació Inicial de la 9a. fase del Pla d'ordenació d'ocupació de recursos humans, modificació RLT i plantilla.
10. Aprovació Provisional de la proposta de modificació puntual número 50 del POUM: "Adaptació de la normativa urbanística del POUM a la legislació vigent sobre l'accessibilitat universal de les persones".
11. Aprovació definitiva de l'Ordenança municipal d'obres en règim de comunicació prèvia.
12. Proposta d'atorgament de beneficis fiscals ICIO.
13. Aprovació inicial de l'expedient número 4 de modificació del pressupost per suplementes de crèdits.
14. Donar compte de la informació enviada al MINHAP relativa al 4t. trimestre de 2017.
15. Donar compte del Període mig de pagament i del Informe de morositat relatiu al 4t. trimestre de 2017
16. Moció del grup municipal del PSC-CP per establir un sistema públic de pensions amb major capacitat de redistribució i reducció de les desigualtats.
17. Moció del grup municipal de PXC per demanar investigació respecte denúncies de mobing a treballadors del personal de neteja de l'Hospital i la Residència.
18. Moció del grup municipal del PSC-CP en Motiu del dia 8 de març, Dia Internacional de la Dona.
19. Moció del grup municipal de CIU per la igualtat d'oportunitats laborals entre homes i dones.
20. Moció del grup municipal d'EA-AM pel suport a la vaga laboral convocada per CCOO i UGT de dos hores per torn el dia 8 de març i a les concentracions previstes per al mateix dia, a les 12 hores, a les places i portes dels Ajuntaments.
21. Precs i preguntes.

Obert l'acte per la Presidència va conèixer el Ple de la Corporació dels assumptes inclosos a l'ordre del dia abans esmentats, adoptant-se els següents acords:

1. APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 29 DE GENER DE 2018.

Per unanimitat s'aprova l'esborrany de l'acta de la sessió ordinària de 29 de gener de 2018.

2. DONAR COMPTE DEL DECRET D'ALCALDIA 65/2018 D'AVOCACIÓ DE COMPETÈNCIES DELEGADES A LA JGL.

Es dona compte del Decret de l'Alcaldia número 65/2018 que es transcriu a continuació: "Vista la proposta formulada pel Regidor d'Hisenda, de data 11 de gener de 2018 segons la qual:

Atès el gran número d'instàncies presentades pels interessats en les que demanen l'aplicació de l'exempció que estableix l'Impost de vehicles de tracció mecànica quan els vehicles estant destinats al transport de persones amb mobilitat reduïda així com els

matriculats a nom de minusvàlids. Així com també les instàncies que resolen la devolució derivada de la normativa de l'IVTM quan el vehicle s'ha donat de baixa de Trànsit.

Tenint en compte que el Decret d'alcaldia del 29 de juny de 2015 pel que tenia lloc el nomenament dels membres de la Junta de Govern Local, la delegació de funcions i l'establiment de les sessions ordinàries, publicat al BOPT el dia 4 de juliol de 2015 amb número 154, establí la delegació en la Junta de Govern Local, com a òrgan col·legiat assistencial de l'Alcalde, les següent competències:

a) Assistència permanent a l'Alcalde en exercici de les seves atribucions.

b) La Junta de Govern Local, per delegació d'aquesta Alcaldia, exercirà les següents competències:

1) (...)

12) Resolució de recursos en matèria d'ingressos municipals, quan l'acte administratiu contra el que es reclami sigui de la seva competència.

13) Aprovar les baixes i modificacions que es deriven de l'execució del punt anterior. (...)

Atès que la recuperació d'aquestes competències per part de l'Alcalde i la tramitació de la resolució per decret estalviaria el debat a la Junta de Govern Local i conseqüent estalvi de temps.

Atès que en el Decret indicat, en el punt quart també s'especificava que les delegacions atorgades mitjançant el present Decret podran ser revocades en qualsevol moment sense cap altre requisit que l'emissió d'un Decret d'aquesta Alcaldia, que serà comunitat a la Junta de Govern Local, als seus membres i al Ple Municipal en la primera sessió que se celebri.

En base al que determinen els articles 20.1.n) i 23 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de la Llei de Bases de Règim Local, i dels articles 35.2, 43 i 52 del RD 2568/1986, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals,

Resolc:

PRIMER. Aprovar l'avocació de competències delegades a la Junta de Govern Local i conseqüent recuperació competencial a favor de l'Alcalde per a la resolució dels següents recursos en matèria tributària de l'IVTM:

- La resolució de les sol·licituds d'exempció determinada per l'art. 93 del RDL. 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, que es refereix a l'exempció pregada que recau al damunt dels vehicles matriculats a nom de minusvàlids que acreditin un grau de minusvalidesa igual i superior al 33%.

- La resolució de les sol·licituds de devolució derivada de la normativa de l'IVTM en procediments regulats per l'art. 89 del RDL. 2/2004, quan s'hagi de prorratejar per trimestres naturals no vençuts el rebut pagat pel subjecte passiu.

SEGON. Ordenar la publicació de la present Resolució al BOPT i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, sense perjudici de la seva efectivitat des del dia següent de la signatura de la resolució de l'Alcalde.

TERCER. Donar trasllat del present acord del present acord a la Junta de Govern Local i als seus membres i al Ple de la Corporació en la primera sessió que es celebri, així com al Cap de l'Oficina de Gestió Tributària."

El Ple resta assabentat.

3. DONAR COMPTE DEL DECRET D'ALCALDIA NÚMERO 269/2018, DE DELEGACIÓ DE FUNCIONS D'ALCALDIA.

Tot seguit es dona compte del Decret de l'Alcaldia número 269/2018, que diu:

"Atesa la possibilitat legal de substituir a l'Alcalde, en la totalitat de les seves funcions i per ordre del seu nomenament, pels Tinents d'Alcalde en casos d'absència, malaltia o impediment, mitjançant delegacions expresses.

D'acord amb el que disposen els articles 38.d), 44.1), 44.2 i 47.2) del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Resolc:

PRIMER. Delegar a favor del Sr. Miquel Subirats i Garriga, primer Tinent d'Alcalde, la totalitat de les funcions que corresponen a aquesta Alcaldia de l'Ajuntament per motius d'absència, durant els dies 12 i 13 de febrer de 2018.

SEGON. Publicar la present delegació de funcions en el BOPT .

TERCER. Donar compte al Ple, en la propera sessió que se celebri, del contingut de la present resolució de conformitat amb la normativa."

El Ple resta assabentat.

4. DONAR COMPTE DELS DECRETS D'ALCALDIA NÚMERO 2511 A 2599 DEL 2017 I, DEL NÚMERO 1 A 432 DEL 2018.

Es dona compte dels Decret de l'Alcaldia números 2511 a 2599 de 2017 i números 1 a 432 de 2018, restant el Ple assabentat.

5. DONAR COMPTE DE LES CONTRACTACIONS DE PERSONAL.

Es dóna compte de les contractacions següents:

- Persones inscrites en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupats en el marc del Programa Treball i formació promogut pel SOC:
 - I.B.A. peó de neteja des del 29 de desembre de 2017 al 28 de desembre de 2018.
 - F.J.P. conserge des del 29 de desembre de 2017 al 28 de desembre de 2018.
 - A.M. xofer des del 29 de desembre de 2017 al 28 de desembre de 2018.
 - R.B.B. electricista des del 29 de desembre de 2017 al 28 de juny de 2018.
 - J.E.M. electricista des del 29 de desembre de 2017 al 28 de juny de 2018.
 - D.V.L. peó d'obra des del 29 de desembre de 2017 al 28 de desembre de 2018.
 - F.H. peó d'obra des del 29 de desembre de 2017 al 28 de desembre de 2018.
 - J.S.S. agent cívic des del 29 de desembre de 2017 al 28 de juny de 2018.
 - M.J.S.M. agent cívic des del 29 de desembre de 2017 al 28 de juny de 2018.
 - N.R.N. peó de neteja des del 29 de desembre de 2017 al 28 de juny de 2018.
 - I.M.D. peó de neteja des del 29 de desembre de 2017 al 28 de juny de 2018.
 - M.L.G.O. peó de neteja des del 29 de desembre de 2017 al 28 de juny de 2018.
 - M.S.G.F. de peó de neteja des del 29 de desembre de 2017 al 28 de juny de 2018.
 - A.P.R. peó d'obra des del 29 de desembre de 2017 al 28 de desembre de 2018.
 - R.H. peó de neteja des del 29 de desembre de 2017 al 28 de juny de 2018.
 - A.C.C. peó d'obra des del 29 de desembre de 2017 al 28 de juny de 2018.

- A.G.G. conserge des del 29 de desembre de 2017 al 28 de juny de 2018.
 - D.C.R. com a conserge del Museu de les Terres de l'Ebre del 18 de gener al 17 de juliol de 2018.
 - J.N.G., com a peó de neteja viària del 17 de gener al 16 d'abril de 2018.
 - A.R.L. com a peó de neteja dins del Programa Treball i formació 2017 (en substitució de M.L.G.O.) del 17 de gener al 18 de juliol de 2018.
 - J.P.B. com a auxiliar de la llar del 30 de gener al 13 de març de 2018.
- El Ple de la Corporació resta assabentat.

6. RECTIFICACIÓ DE L'ACORD PLENARI ADOPTAT EN SESSIÓ DE 27 DE NOVEMBRE DE 2017.

En la sessió plenària celebrada el 27 de novembre de 2017 es va aprovar definitivament la 7a. fase del Pla d'ordenació i ocupació de recursos humans i modificació de la Relació de llocs de treball, la qual va ser aprovada inicialment en la sessió celebrada el 26 de juny de 2017. Aquesta 7a. fase contemplava entre d'altres termes "l'amortització del lloc de treball de Tècnic/a d'immigració de l'Àrea de serveis socials, servei d'immigració, personal laboral, amb codi 06.01.03.03.0".

En data 20 de febrer de 2018, la Tècnica de recursos humans informa de l'existència d'una errada material consistent en que la plaça, referenciada a l'apartat primer, no s'amortitzava sinó que es modificava, passant-se la mateixa a denominar plaça d'Educador/a social adscrit a Serveis socials, personal laboral, Grup A2.4.0, CD 20, CE 5.424,77€/bruts/anuals, d'acord amb la fitxa descriptiva de la RLT amb codi 06.06.01.02.02.06 i aplicar aquesta modificació tant a la RLT com a la plantilla. S'adjunta l'esmentat informe a l'expedient.

L'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques: "Les administracions públiques podran, així mateix, rectificar a qualsevol moment, d'ofici o a instàncies dels interessats, els errors materials, de fet o aritmètics existents en els seus actes."

Segons l'article 45.1 Llei 39/2015 "Els actes administratius seran objecte de publicació quan així ho estableixin les normes reguladores de cada procediment o quan ho aconsellin raons d'interès públic apreciades per l'òrgan competent."

Vistos els antecedents i els fonaments de dret exposats, el Ple de la Corporació, per majoria, amb el vot favorable dels 11 membres del grup d'ERC - AM, l'abstenció dels 2 membres del grup del PSC - CP i del membre del grup de PxC i el vot en contra dels 6 membres del grup de CiU i de la regidora no adscrita, Sra. Rosa Pertegaz, adopta els següents acords:

PRIMER. Rectificar l'acord del Ple aprovat definitivament en sessió de 27 de novembre de 2017, que fou aprovat inicialment en la sessió de 26 de juny de 2017, en el sentit següent: on posava "Amortitzar el lloc de treball de Tècnic/a d'immigració de l'Àrea de serveis socials, servei d'immigració, personal laboral, amb codi 06.01.03.03.01", ha de dir "Modificar el lloc de treball amb codi 06.01.03.03.01 passant a denominar-se lloc de treball d'Educador/a social, adscrit al departament de Serveis socials, personal laboral, Grup A2.4.0, CD 20, CE 5.424,77€/bruts/anuals i amb nou codi 06.06.01.02.02.06".

SEGON. Publicar el present acord en el BOPT, als efectes del seu coneixement general.

TERCER. Comunicar el present acord al departament de recursos humans, a Secretaria i

a la Intervenció municipal.

7. APROVACIÓ DEL CODI DE CONDUCTA DELS ALTS CÀRRECS DE L'AJUNTAMENT D'AMPOSTA.

D'acord amb l'article 55.3 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, els ens locals han d'aprovar un codi de conducta de llurs alts càrrecs.

En el marc del conveni de la Xarxa de Governants Transparents de Catalunya (XGTC), integrada per la Generalitat de Catalunya, el Consorci Administració Oberta de Catalunya (Consorci AOC), les diputacions de Barcelona, Girona, Lleida i Tarragona, l'Àrea Metropolitana de Barcelona, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques (ACM) i la Federació de Municipis de Catalunya (FMC), es va crear un grup de treball per elaborar un model de codi de conducta dels alts càrrecs de l'Administració local que pogués ser adoptat pels ens locals de Catalunya.

El grup ha elaborat un model de codi de conducta dels alts càrrecs de l'Administració local. Aquest codi conté els principis ètics i de bon govern a què s'han de sotmetre els alts càrrecs, així com les normes de conducta per les quals s'han de regir, que inclouen, a més d'uns compromisos generals, els compromisos en relació amb els conflictes d'interessos i grups d'interès i els compromisos en relació amb la ciutadania.

El model de codi de conducta esmentat s'ha tramès a tots els ens locals del país juntament amb una guia per a la seva aplicació, perquè, si ho consideren oportú, l'adoptin com a propi introduint-hi, si escau, les modificacions que creguin necessàries.

Atès que el codi de conducta elaborat per la Xarxa de Governants Transparents de Catalunya es considera un instrument idoni per regular el comportament ètic dels alts càrrecs d'aquest ens local, així com per complir amb el mandat contingut a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern

Atès que es considera la Secretària de l'Ajuntament com la institució adequada per vetllar pel compliment del Codi de Conducta dels alts càrrecs de l'Ajuntament d'Amposta.

El Ple de la Corporació, per majoria, amb el vot favorable dels 11 membres del grup d'ERC - AM, dels 6 membres del grup de CiU, dels 2 membres del grup del PSC - CP i del membre del grup de PxC i l'abstenció de la regidora no adscrita, Sra. Rosa Pertegaz, adopta els següents acords:

PRIMER. Aprovar el Codi de conducta dels alts càrrecs de l'Ajuntament de l'Ajuntament d'Amposta, el text íntegre del qual s'annexa a la present resolució.

SEGON. Assignar a la Secretària de l'Ajuntament les funcions de control del compliment del Codi de conducta dels alts càrrecs de l'Ajuntament d'Amposta.

TERCER. Fer públic aquest Acord, el Codi de conducta i els reglaments annexos en el Portal de la transparència de l'Ajuntament d'Amposta i comunicar-ne l'aprovació a la Xarxa de Governants Transparents de Catalunya.

Intervencions dels membres:

La regidora Sra. Rosa Pertegaz diu que fins aquest moment no se n'ha assabentat que les funcions de control del compliment del codi s'assignen a la Secretària, fa 3 mesos que sobre aquest assumpte no se li ha dit res. El Sr. Alcalde diu que no ha estat amb voluntat d'amagar informació, sinó que en ser una regidora no adscrita no forma part de la Junta de portaveus i per aquest motiu hi ha informació que no li arriba i insta al porta-

veu del grup d'ERC – AM a que faciliti la informació a la regidora Sra. Pertegaz.

8. RESOLUCIÓ DE LES SOL·LICITUDS DE COMPATIBILITATS DE TREBALLADORS MUNICIPALS.

En data de 12 de gener de 2018, amb registre d'entrada número 463, el Sr. E.R.G., treballador de la Corporació com a auxiliar administratiu del Centre d'Art Lo Pati, en règim de personal laboral temporal, sol·licita conciliar el lloc de treball pel qual està contractat amb l'Ajuntament d'Amposta amb el desenvolupament d'una activitat privada com a professional autònom, desenvolupant tasques de deejay i productor musical per a discogràfiques, cinema i publicitat, sense coincidir amb l'horari laboral en el que està contractat a l'Ajuntament i treballant per a empreses privades no vinculades amb la Corporació.

En la mateixa instància s'indica que la jornada laboral podrà oscil·lar entre les 24 i 48 hores mensuals.

El 23 d'abril de 2013, es va emetre per la Secretària municipal l'Informe 4/2013, sobre el règim d'incompatibilitats aplicable al personal al servei de la Corporació municipal.

En data de 14 de febrer de 2018, s'ha emès per la Secretària l'informe jurídic 1/2018.

En base el que disposa l'article 21 i 22 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'article 54.1.s) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, correspon al Ple declarar les incompatibilitats del personal i autoritzar o denegar les sol·licituds sobre compatibilitats, per la qual cosa, el Ple municipal, per majoria, amb el vot favorable dels 11 membres del grup d'ERC – AM, dels 6 membres del grup de CiU, dels 2 membres del grup del PSC – CP i del membre del grup de PxC i l'abstenció de la regidora no adscrita, Sra. Rosa Pertegaz, adopta els següents acords:

PRIMER. Declarar la compatibilitat del Sr. E.R.G., personal laboral temporal de l'Ajuntament d'Amposta, com a professional autònom, per desenvolupar una activitat privada, desenvolupant tasques de deejay i productor musical per a discogràfiques, cinema i publicitat, sense coincidir amb l'horari laboral en el que està contractat a l'Ajuntament i treballant per a empreses privades no vinculades amb la Corporació.

SEGON. Determinar que la declaració de compatibilitat per a l'exercici privat de la segona activitat a desenvolupar-se en el sector privat, detallat a l'acord primer, queda subjecta al compliment de les següents limitacions i condicions:

- No podrà exercir, per si o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionen directament amb les que desenvolupi en el departament, organisme o entitat on estigui destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzen per si mateix directament els interessats.
- No podrà desenvolupar activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en que estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclou en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a que s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.

- No podrà pertànyer a Consells d'Administració u òrgans rectors d'empreses o entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les que gestioni el departament, organisme o entitat en que presti els seus serveis el personal afectat.
- No podrà desenvolupar, per si mateix o persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquella.
- No podrà tenir una participació superior al 10% en el capital de les empreses o societats a que es refereix l'apartat anterior.
- Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi del lloc de treball en el sector públic i també en cas de canvi en l'activitat del sector privat en les condicions en les que s'autoritza la compatibilitat sol·licitada.
- No percebre complements específics constituïts pel factor d'incompatibilitat, exclusivament o concepte equiparable ex art. 14 L 21/1987, de 26 de novembre, o percebre complements específics constituïts pel factor d'incompatibilitat si no superen el 30% de la retribució bàsica, exclosa l'antiguitat, de conformitat amb la interpretació sistemàtica i conjunt del disposat a l'art. 16.4 L 53/1984, de 26 de desembre, i l'article 14 L 21/1987, de 26 de novembre.

TERCER. Realitzar la inscripció de la resolució de compatibilitat per desenvolupar aquesta activitat privada en el registre de personal corresponent.

QUART. Qualsevol canvi en les condicions en que s'autoritza aquesta segona activitat a la interessada, deixarà automàticament sense efecte l'acord de Ple de declaració de compatibilitat.

CINQUÈ. Comunicar els presents acords a l'interessat, al Departament de personal, al Departament de Secretaria, a la Intervenció municipal.

En data de 16 de gener de 2018, amb registre d'entrada número 676, la Sra. S.M.R., treballadora de la Corporació com a Tècnica de reforç de les Àrees d'Ensenyament i Cultura, en règim de personal laboral temporal, sol·licita conciliar el lloc de treball pel qual està contractada amb l'Ajuntament d'Amposta amb el desenvolupament de dues activitats privades: la primera, com a treballadora de la Piscina municipal d'Amposta, amb l'empresa CLECE, amb un horari des de les 18,30 hores fins a les 20,30 hores els dilluns, dimecres i divendres, i amb un horari des de les 9,30 hores fins a les 12,30 hores els dissabtes, realitzant un total de 9 hores setmanals; la segona, com a ajudant coordinadora en la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), 4 dies anuals, repartits entre dos dissabtes al mes de gener i dos dissabtes al mes de juny, en un horari des de les 8,30 hores fins a les 21,00 hores, realitzant un total de 25 hores al mes.

El 23 d'abril de 2013, es va emetre per la Secretària municipal l'Informe 4/2013, sobre el règim d'incompatibilitats aplicable al personal al servei de la Corporació municipal.

En data de 14 de febrer de 2018, s'ha emès per la Secretària l'informe jurídic 2/2018.

En base el que disposa l'article 21 i 22 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'article 54.1.s) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, correspon al Ple declarar les

incompatibilitats del personal i autoritzar o denegar les sol·licituds sobre compatibilitats, per la qual cosa, el Ple municipal, per majoria, amb el vot favorable dels 11 membres del grup d'ERC - AM, dels 6 membres del grup de CiU, dels 2 membres del grup del PSC - CP i del membre del grup de PxC i l'abstenció de la regidora no adscrita, Sra. Rosa Pertegaz, adopta els següents acords:

PRIMER. Declarar la compatibilitat de la Sra. S.M.R., personal laboral temporal de l'Ajuntament d'Ampostà, per desenvolupar dues activitats privades consistentes en: la primera, com a treballadora de la Piscina municipal d'Ampostà, amb l'empresa CLECE, amb un horari des de les 18,30 hores fins a les 20,30 hores els dilluns, dimecres i divendres, i amb un horari des de les 9,30 hores fins a les 12,30 hores els dissabtes, realitzant un total de 9 hores setmanals; la segona, com a ajudant coordinadora en la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), 4 dies anuals, repartits entre dos dissabtes al mes de gener i dos dissabtes al mes de juny, en un horari des de les 8,30 hores fins a les 21,00 hores, realitzant un total de 25 hores al mes.

SEGON. Determinar que la declaració de compatibilitat per a l'exercici privat de la segona activitat a desenvolupar-se en el sector privat, detallat a l'Acord primer, queda subjecta al compliment de les següents limitacions i condicions:

- No podrà exercir, per si o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionen directament amb les que desenvolupi en el departament, organisme o entitat on estigui destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzen per si mateix directament els interessats.
- No podrà desenvolupar activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en que estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclou en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a que s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
- No podrà pertànyer a Consells d'Administració u òrgans rectors d'empreses o entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les que gestioni el departament, organisme o entitat en que presti els seus serveis el personal afectat.
- No podrà desenvolupar, per si mateix o persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquella.
- No podrà tenir una participació superior al 10% en el capital de les empreses o societats a que es refereix l'apartat anterior.
- Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi del lloc de treball en el sector públic i també en cas de canvi en l'activitat del sector privat en les condicions en les que s'autoritza la compatibilitat sol·licitada.
- No percebre complements específics constituïts pel factor d'incompatibilitat, exclusivament o concepte equiparable ex art. 14 L 21/1987, de 26 de novembre, o perce-

bre complements específics constituïts pel factor d'incompatibilitat si no superen el 30% de la retribució bàsica, exclosa l'antiguitat, de conformitat amb la interpretació sistemàtica i conjunt del disposat a l'art. 16.4 L 53/1984, de 26 de desembre, i l'article 14 L 21/1987, de 26 de novembre.

TERCER. Realitzar la inscripció de la resolució de compatibilitat per desenvolupar aquesta activitat privada en el registre de personal corresponent.

QUART. Qualsevol canvi en les condicions en que s'autoritza aquesta segona activitat a la interessada, deixarà automàticament sense efecte l'acord de Ple de declaració de compatibilitat.

CINQUÈ. Comunicar els presents acords a l'interessat, al Departament de personal, al Departament de Secretaria, a la Intervenció municipal.

En data de 6 de febrer de 2018, amb registre d'entrada número 1967, la Sra. S.V.R., treballadora de la Corporació com a Enginyera tècnica en topografia en el Departament d'obres i urbanisme de l'Ajuntament d'Amposta, en règim de funcionaria, sol·licita conciliar el lloc de treball pel qual està contractada amb l'Ajuntament d'Amposta amb el desenvolupament d'una activitat privada com a professional autònom, per desenvolupar l'activitat d'enginyera tècnica en topografia, fora de l'horari laboral de l'activitat principal a l'Ajuntament d'Amposta, sense interferir amb aquest.

En la mateixa instància s'indica que l'horari i la dedicació serà variable, en funció de la feina i encàrrecs rebuts, preveient una dedicació màxima de 12 hores setmanals de treball, de dilluns a dissabte.

El 23 d'abril de 2013, es va emetre per la Secretària municipal l'Informe 4/2013, sobre el règim d'incompatibilitats aplicable al personal al servei de la Corporació municipal.

En data de 9 de febrer de 2018, s'ha emès per la Secretària l'informe jurídic 3/2018.

En base el que disposa l'article 21 i 22 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'article 54.1.s) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, correspon al Ple declarar les incompatibilitats del personal i autoritzar o denegar les sol·licituds sobre compatibilitats, per la qual cosa, el Ple municipal, per majoria, amb el vot favorable dels 11 membres del grup d'ERC - AM, dels 6 membres del grup de CiU, dels 2 membres del grup del PSC - CP i del membre del grup de PxC i l'abstenció de la regidora no adscrita, Sra. Rosa Pertegaz, adopta els següents acords:

PRIMER. Declarar la compatibilitat de la Sra. S.V.R., personal funcionari de l'Ajuntament d'Amposta, com a professional autònom, per desenvolupar l'activitat d'enginyera tècnica en topografia, fora de l'horari laboral de l'activitat principal a l'Ajuntament d'Amposta, sense interferir amb aquest

SEGON. Determinar que la declaració de compatibilitat per a l'exercici privat de la segona activitat a desenvolupar-se en el sector privat, detallat a l'Acord primer, queda subjecta al compliment de les següents limitacions i condicions:

- No podrà exercir, per si o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionen directament amb les que desenvolupi en el departament, organisme o entitat on estigui destinat. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realit-

zen per si mateix directament els interessats.

- No podrà desenvolupar activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en que estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic. S'inclou en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a que s'estigui obligat a atendre en el desenvolupament del lloc públic.
- No podrà pertànyer a Consells d'Administració u òrgans rectors d'empreses o entitats privades, sempre que l'activitat de les mateixes estigui directament relacionada amb les que gestioni el departament, organisme o entitat en que presti els seus serveis el personal afectat.
- No podrà desenvolupar, per si mateix o persona interposada, de càrrecs de tot ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, qualsevol que sigui la configuració jurídica d'aquella.
- No podrà tenir una participació superior al 10% en el capital de les empreses o societats a que es refereix l'apartat anterior.
- Els reconeixements de compatibilitat no podran modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat i quedaran automàticament sense efecte en cas de canvi del lloc de treball en el sector públic i també en cas de canvi en l'activitat del sector privat en les condicions en les que s'autoritza la compatibilitat sol·licitada.
- No percebre complements específics constituïts pel factor d'incompatibilitat, exclusivament o concepte equiparable ex art. 14 L 21/1987, de 26 de novembre, o percebre complements específics constituïts pel factor d'incompatibilitat si no superen el 30% de la retribució bàsica, exclosa l'antiguitat, de conformitat amb la interpretació sistemàtica i conjunt del disposat a l'art. 16.4 L 53/1984, de 26 de desembre, i l'article 14 L 21/1987, de 26 de novembre.

TERCER. Realitzar la inscripció de la resolució de compatibilitat per desenvolupar aquesta activitat privada en el registre de personal corresponent.

QUART. Qualsevol canvi en les condicions en que s'autoritza aquesta segona activitat a la interessada, deixarà automàticament sense efecte l'acord de Ple de declaració de compatibilitat.

CINQUÈ. Comunicar els presents acords a l'interessat, al Departament de personal, al Departament de Secretaria, a la Intervenció municipal.

Intervencions dels membres:

El regidor Sr. Francesc Miró diu que en haver-se declarat la compatibilitat d'un treballador per tasques de produccions musicals no es torni a donar el cas d'un altre treballador. El Sr. Alcalde respon que la compatibilitat es reconeix amb compliment de la normativa, havent-se de vigilar el seu compliment i és responsabilitat del treballador complir-la.

9. APROVACIÓ INICIAL DE LA 9A. FASE DEL PLA D'ORDENACIÓ D'OCUPACIÓ DE RECURSOS HUMANS, MODIFICACIÓ RLT I PLANTILLA.

Atenent que es vol continuar amb el procés d'ordenació d'ocupació dels recursos humans i simultània adequació de l'estructura organitzativa de l'ajuntament d'Amposta així com de la relació de llocs de treball amb el mateix objectiu que fonamenta les anteriors fases de desenvolupament d'un marc organitzatiu de funcionament més eficient i eficaç.

Atenent que la proposta que es presenta consisteix, fonamentalment en:

1. Creació d'un lloc de treball d'administratiu/va adscrit a Serveis Socials, personal funcionari, accés restringit-promoció interna: En relació a les modificacions proposades, quant a la creació d'un lloc de treball d'administratiu/va adscrit a Serveis Socials, personal funcionari, accés restringit-promoció interna, es tracta d'un dels requeriments, de les exigències efectuades per part de la Generalitat de Catalunya a l'empesa de la subscripció del contracte programa 2016-2019 per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Treball, Afers socials i Famílies i l'Ajuntament d'Amposta, en matèria de serveis socials, altres programes relatius al benestar social i polítiques d'igualtat, a través del qual financen a l'ajuntament una part dels costos en aquestes matèria. I, atès que ja es disposa del lloc de treball a la plantilla però no a la RLT, en aquest cas, la creació del lloc s'adscriu exclusivament a la RLT.
2. Creació de la plaça d'Administratiu de RRHH, personal funcionari, accés restringit-promoció interna, adscrit a Règim Intern. Degut a la necessitat de seguir millorant l'eficiència del departament de RRHH, preservar la responsabilitat social de l'ajuntament i al gran nombre de tasques de caràcter administratiu que s'hi realitzen, es fa necessari reforçar el departament amb una auxiliar administratiu per a poder gestionar de forma més eficaç l'augment de tasques que cal assumir des d'aquesta àrea. Es crea el lloc de treball a la RLT i a la Plantilla. I, atès que ja es disposa del lloc de treball a la plantilla però no a la RLT, en aquest cas, la creació del lloc s'adscriu exclusivament a la RLT.
3. Creació d'un lloc tècnic vinculat al departament d'obres, tècnic mig, amb responsabilitat, amb capacitat de gestionar l'àrea tècnica de les licitacions del propi ajuntament i dels ens que en depenguin, i tingui coneixements d'obra, estudis de projectes, memòries, plecs de condicions, contractació en el sector públic, prevenció de riscos i coordinació de seguretat i salut de les obres. La plaça es proveirà mitjançant la convocatòria d'un concurs oposició lliure, funcionari. Es crea el lloc de treball a la RLT i a la plantilla.
4. Reconeixement del major volum de feina i major responsabilitat dels tècnics i tècniques del departament de Serveis Socials, motivat per les majors assignacions que els atribueixen les recents Ordres i normativa autonòmica en matèria de serveis socials, com pel increment de la pressió assistencial fruit de la crisi econòmica. Es procedeixen a modificar les fitxes descriptives de la RLT en els termes que es proposen.

Atenent que en quant al personal, la planificació que s'impulsa es fonamenta en l'article 69 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei del empleat públic, que estableix que la planificació dels recursos humans a les administracions públiques tindrà com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i l'eficiència en l'ús dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació,

promoció professional i mobilitat.

Atenent que cal tenir en compte, a més, l'article 32 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 de juliol, d'acord amb el qual la creació, la modificació, la refosa i la supressió de llocs de treball es realitzarà en tot cas mitjançant la relació de llocs de treball.

Atès el que es preveu als articles 162 a 169 del Reial Decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora d'Hisendes locals.

Per tot això, el Ple de la Corporació, per majoria, amb el vot favorable dels 11 membres del grup d'ERC – AM, l'abstenció dels 2 membres del grup del PSC – CP i del membre del grup de PxC i el vot en contra dels 6 membres del grup de CiU i de la regidora no adscrita, Sra. Rosa Pertegaz, adopta els següents acords:

PRIMER. Aprovar inicialment el Pla d'ordenació i d'ocupació de recursos humans (9a. fase) i simultània modificació de la relació de llocs de treball i la plantilla municipal, en els termes següents:

1. Creació de les següents places: es crea un lloc de treball d'Enginyer tècnic, adscrit a Obres, funcionari/a interí/na, concurs oposició lliure, Grup A2.3.1, CD 20, CE 9.274,72€/bruts/anuals, d'acord amb la fitxa descriptiva de la RLT, amb codi 06.00.04.02.08. Modificació adscrita a la plantilla municipal i a la RLT.

2. Noves places RLT per promoció interna:

- Es crea un lloc de treball d'administratiu/va de gestió, adscrit a Serveis Socials, personal funcionari, accés restringit-promoció interna, Grup C1.3.2, CD 16, CE 10.634,98€/bruts/anuals, d'acord amb la fitxa descriptiva que s'adjunta al present informe com Annex, amb codi 06.06.01.02.

- Es crea un lloc de treball d'administratiu/va de gestió, adscrit a RRHH, Règim Intern, personal funcionari, accés restringit-promoció interna, Grup C1.3.2, CD 16, CE 10.634,98€/bruts/anuals, d'acord amb la fitxa descriptiva que s'adjunta al present informe com Annex, amb codi 02.02.01.01.03.

En el supòsit de que cap dels funcionaris de l'ajuntament optés a la convocatòria de la promoció interna, d'acord amb l'art 61 de Decret Llei 5/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Basic de l'Empleat Públic, el sistema de selecció que s'utilitzarà, per defecte per cobrir qualsevol de les places, serà el de concurs oposició.

3. Modificació plantilla personal laboral i fitxa descriptiva RLT:

Degut a un augment de la pressió assistencial, sumat a un reconeixement de tasques de major responsabilitat social del departament de Serveis Socials, es procedeixen a modificar les fitxes descriptives assignant tasques de més complexitat a les posicions de Treballadors/es i Educadors/es socials, d'acord amb la fitxa descriptiva que s'adjunta al present informe com Annex, amb codi.

S'adjunta fitxa descriptiva indicant les noves funcions de cada posició al present informe com un annex amb codi 06.06.01.02.01.01 per als Treballadors/es socials i amb codi 06.06.01.02.02.02 per als Educadors/es socials, servint aquestes fitxes de referència.

No obstant, es modifiquen també les fitxes amb els codis que s'indiquen a continuació, corresponents a la resta d'Educadors/es i Treballadors/es socials en els mateixos termes indicats en les fitxes de referència adjuntes:

- Treballadors/es socials: 06.06.01.02.01.02, 06.06.01.02.02.01, 06.06.01.02.02.04, 06.06.01.02.02.05.

- Educadors/es socials: 06.06.01.02.02.02, 06.06.01.02.02.03, 06.06.01.03.01.01, 06.06.01.02.02.06.

SEGON. Exposar al públic el present acord, per un termini de 15 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (en endavant, BOPT) i al Tauler d'anuncis municipal, a efectes de presentació d'al·legacions.

TERCER. Considerar definitivament aprovat el present acord en el cas que no es presentin al·legacions.

QUART. Contra l'aprovació definitiva o contra l'acord esdevingut definitiu es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva publicació en el BOPT. Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva publicació.

CINQUÈ. Notificar el present acord a la representació dels treballadors i treballadores així com a les persones interessades.

Intervencions dels membres:

La regidora no adscrita Sra. Rosa Pertegaz diu que es manté en el meu posicionament i recorda que ha estat en contra des de l'inici, perquè aquestes propostes confirmen que amb la motivació política que anat preparant el regidor de personal, i amb la d'avui una altra més, no té intenció de millorar la funcionalitat dels llocs de treball, ni de buscar l'optimització i qualitat dels servei, com ens vol fer creure, sinó que, a més, avui pot afirmar que a part d'incrementar la plantilla racionalment per les necessitats d'aquest ajuntament, l'incrementen i desvirtuen la finalitat de la mateixa, i m'atreveixo a dir la falta de coneixement i rigor per part del regidor. Després de revisar l'acta amb el comitè, es nota que aquestes modificacions de la RLT són un paseillo militar, tal com ens té acostumats, perquè no hi cap negociació prèvia ni amb els representants sindicals ni amb el comitè, vostè va a comunicar, i si t'agrada be i si no també, com s'interpreta de l'acta del dia 20/02/2018 amb el comitè. No entra en profunditat en totes les propostes que fan en esta nova modificació de la RLT però si denunciaré allò que per a mi és injust i continua sent imperdonable, com va ser la fulminació total del l'anterior cap de recursos humans, diu això per que, van treure una plaça com a cap de recursos humans, una plaça que tal com vaig comentar en el seu moment tenia com a única finalitat canviar a una persona per una altra, que recorda, l'anterior cap de recursos humans, era una persona formada, amb experiència i que havia demostrat el alt nivell per gestionar i donar solucions a tota la problemàtica en matèria soci laboral, i ara entre d'altres coses i tal com he pogut constatar, revisant, la documentació de les juntes de govern, a la junta celebrada en 15/01/2018, la nova cap de recursos humans demana autorització per poder realitzar el postgrau en la gestió de personal al servei de les entitats locals, que te una durada de set mesos quant entenc que per ocupar aquesta plaça aquesta formació l'hauria de tenir. Quant fan la selecció de personal per a ocupar la plaça de cap de recursos humans, aquesta persona en el moment que s'incorpora, no creuen que ha tenir al menys, com a mínim, la mateixa formació que la persona que l'ha precedit i més en l'àmbit públic?, i ara en aquesta nova modificació de la RLT, incorporen una plaça d'administratiu al departament de recursos humans, per a que ajudi al nou cap. Després d'estar analitzant

tota la documentació que m'han facilitat, veig que les tasques d'aquesta persona nova a contractar, entre d'altres coses diu que ha de fer unes tasques que d'entrada n'hi han que són pròpies d'un cap i no d'un administratiu i després detallen tota una sèrie de funcions específiques: col·laborar amb l'empresa externa que confecciona les nòmines en la creació d'aquestes, proporcionar-los tota la informació necessària per a la realització, controlar i assegurar el correcte registre de les absències dels treballadors, representar a l'Ajuntament d'Amposta i els seus organismes en el que faci referència a la seguretat i salut laboral dins l'àmbit de les seves competències, promoure la prevenció a l'empresa, promoure les mesures necessàries per al control i reducció dels riscos, vigilar el compliment del programa de control i reducció de riscos, participar en la planificació de l'activitat preventiva i dirigir les actuacions en cas d'emergència i primers auxilis, col·laboració i coordinació amb els serveis de prevenció, participar en l'elaboració de procediments en matèria de prevenció de riscos i salt laboral i donar suport administratiu en la confecció d'informes propis de l'àrea i realitzar el seguiment de la documentació corresponent. Faran una selecció d'un administratiu, és a dir, es carreguen a l'anterior cap de recursos humans, una persona autosuficient (sense disposar de personal), preparada acadèmicament, amb experiència i que va donar sempre solució al dia a dia del departament socio laboral de l'Ajuntament i han posat una nova cap de recursos humans que ara entenen necessita una persona de suport, quan l'anterior no en va tenir mai cap, perquè feia tota la feina ell i perquè com tots sabem la gestió i confecció de nòmines està subcontractada a una empresa externa. I ara decideixen posar un ajudant de suport al cap de recursos humans, al que li encomanen unes tasques tot en matèria de prevenció de riscos laborals i l'únic que demanen a l'apartat d'habilitats es: titulació: FP II o equivalent, experiència: entre 6 mesos i un any, idiomes: català: nivell de suficiència (Certificat C1) o equivalent, formació addicional: cursos: de procediment administratiu i administració local, d'atenció al usuari, Ofimàtica (processador de textos i fulls de càlcul), bases de dades i aplicacions específiques per al desenvolupament del lloc de treball i de protecció de dades, és a dir la titulació que s'estableix per la categoria professional, però no demanen que tingui coneixements de prevenció de riscos laborals, ni titulació de grau mig, ni en el millor dels casos, de grau superior en aquesta matèria, el que estan fent avui confirma el que he vingut dient durant mesos i mesos, estan fent un catàleg de llocs de treball a la seua mida augmentant la plantilla d'una forma desmesurada i partidista, apartada totalment de la realitat i les necessitats d'aquest Ajuntament. Queda demostrat que el regidor delegat ha portat aquest tema com li ha donat la gana, I no només, no ha sabut resoldre la situació, si no que l'ha agreujat, perquè si al menys hagués justificat o hagués posat una persona número u com el que havia abans no li discutiria res, m'hauria demostrat que ha posat a una persona superior en moltes característiques de les que té en comparació del que teníem abans, però resulta que, i vagi de passada no tinc res en contra d'aquesta persona, però ens està dient que ara el cap del departament damunt necessita ajuda i es contractarà una persona a qui no se li exigeixen una formació que dins de les funcions específiques es delimita però no es demana, això es diu sectarisme. Queda confirmat que vostès es van anar a carregar al cap de recursos humans, en totes aquestes modificacions de la RLT sense cap significat, ni ajustada a la realitat de les necessitats, ni de la qualitat de servei d'aquest Ajuntament i, en cas contrari demana es demostrí. Per això ha votat en contra. El Sr. Alcalde respon que de la in-

tervenció anterior, es demostra que no s'ha mirat res de la proposta, les places d'administratiu són de promoció interna, no incrementen la plantilla, i a més estan pactades amb el comitè d'empresa. Abans no existia cap de recursos humans (no vol entrar en la persona, que ara està treballant en una empresa municipal), la voluntat de l'equip de govern és la de crear un departament de recursos humans potent, departament que abans no existia; respecte a la plaça d'enginyer d'obra pública, es canvia per una de les dues places d'arquitecte, ja que un d'ells es jubilarà properament; amb els canvis proposats, el cost serà inferior a l'anterior i conclou demanant a la regidora Sra. Pertegaz que es miri millor les propostes, les consideracions polítiques que faci respecte les propostes de l'equip de govern, les pot acceptar o no; però, no quan no s'ajusten a la realitat.

La regidora Sra. Pertegaz replica dient que la seva intervenció ha estat una denúncia sobre l'actuació en el departament de recursos humans, la resta no l'ha esmentat, li dona igual que la plaça d'administratiu es cobreixi per promoció interna, ja que d'acord amb al fitxa descriptiva del lloc haurà de tenir uns coneixements que no es demanen, per tant passarà com amb la cap seleccionada que haurà de fer un postgrau per fer la seva feina. El Sr. Alcalde respon que la formació és un dret de tots els treballadors, essent una norma d'actuació de l'equip de govern facilitar-la a tots els treballadors, la persona seleccionada ho va ser per tècnics i per representants de l'Escola d'administració pública de Catalunya, i d'aquesta, com de la resta de personal, esperen no sigui la darrera formació que faci, ja que quan millor preparats estiguin els treballadors, millor podran desenvolupar la seva feina. La regidora Sra. Pertegaz, acaba dient que s'ha mal interpretat les seves paraules, confonent formació inicial amb reciclatge, ja que ella ha dit que el postgrau que realitzarà el deuria haver realitzat abans d'accedir a la plaça.

La regidora Sra. Isabel Ferré diu que el grup de CiU ha votat en contra de la proposta en considerar que les modificacions de la relació de llocs de treball ha estat un despropòsit des del primer dia. La persona que treballava a recursos humans era molt eficient, ha estat acomiadat amb indemnització i ara la seva tasca ha de fer-se per la cap i un administratiu de promoció interna i segueixen externalitzades les nòmines. Pregunta si la proposta de modificació l'ha preparat la nova cap de recursos humans o l'empresa externa que ha preparat les 8 anteriors. El Sr. Alcalde respon repetint que no entraran en tems del passat, pensa que molt possiblement la persona a que es refereixen agrairia que no se l'esmentés, ell sempre ha dit que és un professional molt bo; però, han plantejat una nova estructura per al departament de recursos humans que abans no existia, en qualsevol cas els grups de l'oposició poden estar en contra d'aquesta estructura. Replica la regidora Sra. Ferré diu que no ha dit res de la persona, només que abans la feina d'una persona ara es farà amb 2 la nova seleccionada i un administratiu que es cobrirà per promoció interna, sense que hagi dit res sobre el passat, el Sr. Alcalde no pot posar en boca seva paraules que no ha dit. Respon el Sr. Alcalde que ha sentit el que ha dit i repeteix que la seva idea es crear un departament de recursos humans amb una estructura que abans no existia, acaba informant que la proposta de modificació ja s'ha fet per la nova cap del departament.

10. APROVACIÓ PROVISIONAL DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ PUNTUAL NÚMERO 50 DEL POUM: "ADAPTACIÓ DE LA NORMATIVA URBANÍSTICA DEL POUM A LA LEGISLACIÓ VIGENT SOBRE L'ACCESSIBILITAT UNIVERSAL DE LES PERSONES".

Vist l'expedient instruït per l'aprovació de la proposta de modificació puntual número 50 del POUM: "Adaptació de la normativa urbanística del POUM a la legislació vigent sobre l'accessibilitat universal de les persones", redactada per l'Arquitecte municipal, J.C.M.

Atenent que el Ple de la Corporació, en sessió duta a terme el dia 28 de desembre de 2018 va aprovar inicialment la proposta de modificació puntual, la qual ha estat exposada al públic mitjançant anuncis publicats en el Butlletí oficial de la província de Tarragona número 7 del dia 10 de gener de 2018 i Diari El Punt Avui del dia 4 de gener de 2018.

S'ha donat compliment a l'obligació que estableix l'article 10.2 del Decret Llei 1/2007, de 26 d'octubre, de mesures urgents en matèria urbanística consistent en donar publicitat per mitjans telemàtics (pàgina web de l'Ajuntament) de la modificació puntual esmentada.

Sobre la modificació puntual esmentada s'ha donat audiència als Ajuntament dels municipis el terme municipal dels quals confronta amb el d'Amposta, havent emès informe favorable l'Ajuntament de Sant Carles de la Ràpita.

S'ha sol·licitat a l'Oficina de Medi Ambient de les Terres de l'Ebre la declaració de no subjecció de la proposta de modificació a avaluació ambiental, qui, en data 8 de febrer de 2018 ha emès informe en el qual es conclou que la proposta de modificació no és supòsit d'avaluació ambiental estratègica d'acord amb la Llei 6/2009, de 28 d'abril, d'avaluació ambiental de plans i programes i per tant resta subjecta a les consideracions i determinacions que estableixi l'òrgan substantiu.

Durant el termini d'exposició pública no s'ha presentat cap al·legació.

D'acord amb el que disposen els articles 85 i 96 del Text refós de la Llei d'urbanisme, aprovat per Decret legislatiu 1/2010, de 3 d'agost.

El Ple de la Corporació, per unanimitat de tots els seus membres, i per tant amb el quòrum de la majoria absoluta legal, adopta els següents acords:

PRIMER. Aprovar provisionalment la proposta de modificació puntual número 50 del POUM: "Adaptació de la normativa urbanística del POUM a la legislació vigent sobre l'accessibilitat universal de les persones", redactada per l'Arquitecte municipal, J.C.M.

SEGON. Donar trasllat de la proposta de modificació provisionalment aprovada a la Comissió territorial d'urbanisme de les Terres de l'Ebre instant la seva definitiva aprovació.

TERCER. Facultar el Sr. Alcalde-President, Adam Tomàs i Roiget, per a la signatura de la documentació per a l'efectivitat del present acord.

11. APROVACIÓ DEFINITIVA DE L'ORDENANÇA MUNICIPAL D'OBRES EN RÈGIM DE COMUNICACIÓ PRÈVIA.

Aprovada inicialment pel Ple de la Corporació, en sessió duta a terme el dia 27 de novembre de 2017 l'Ordenança municipal d'obres en règim de comunicació prèvia.

Atès que l'aprovació inicial de l'Ordenança esmentada ha estat exposada al públic per un termini de 30 dies, mitjançant anuncis publicats en el Butlletí Oficial de la província número 243 del dia 20 de desembre de 2017, Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya

número 7518 del dia 18 de desembre de 2017 i al Tauler d'anuncis de l'Ajuntament, sense que durant el termini abans esmentat s'hagi presentat cap al·legació o reclamació contra el mateix.

De conformitat amb el que disposen els articles 162.2 de la Llei 8/87, de 15 d'abril, municipal i de règim local de Catalunya i articles 60 i següents del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals de Catalunya, aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny.

El Ple de la Corporació, per majoria, amb el vot favorable dels 11 membres del grup d'ERC – AM i l'abstenció dels 6 membres del grup de CiU, dels 2 membres del grup del PSC – CP, del membre del grup de PxC i de la regidora no adscrita, Sra. Rosa Pertegaz, acorda:

PRIMER. Aprovar definitivament l'Ordenança municipal d'obres en règim de comunicació prèvia.

SEGON. Ordenar la publicació del text íntegre de l'Ordenança aprovada en el Butlletí Oficial de la Província i anunci en el Diari Oficial de la Generalitat fent referència a la publicació en el Butlletí Oficial de la Província, als efectes de la seva entrada en vigor.

12. PROPOSTA D'ATORGAMENT DE BENEFICIS FISCALS ICIO.

Vista la sol·licitud presentada per P.J.S., en representació de Toc Toc, SCP on manifesta que havent pagat la taxa de llicència d'obres i l'ICIO pels treballs de condicionament del local per l'obertura de l'activitat de botiga de mobles i decoració, vol acollir-se a la bonificació que contemplen les ordenances de l'Impost sobre construccions, instal·lacions i obres i de la taxa per llicència d'obres.

Segons les bases de les dades tributàries existents a l'Oficina de gestió tributària, la sol·licitant ha pagat la liquidació per la taxa de la llicència d'obres i l'ICIO per l'adequació de local per l'obertura d'una botiga de mobles i decoració al Passeig del Canal, 9, d'Amposta, havent-se-li practicat la liquidació número 941021, per un import de 29,76 € havent-la pagat el dia 3 de novembre de 2017.

Les ordenances reguladores d'aquests tributs estableixen als articles 7è i 4t, respectivament, amb la rúbrica bonificacions, i amb l'objecte de fomentar la implantació de comerç i indústria, la possibilitat de concedir bonificacions fiscals aplicables a la taxa de llicència d'obres i a l'ICIO a aquelles activitats empresarials, industrials, comercials o de serveis que se sol·liciten a comptar de l'entrada en vigor d'aquest nou articulat aplicable a comptar del 22 de juny de 2016, i atenent a les següents característiques:

Plantilla mitjana	Bonificació fora polígons	Bonificació polígons
1 sol treballador	50,00 %	75,00 %
De 2 a 5 treballadors	68,00 %	81,75 %
De 6 a 10 treballadors	80,00 %	86,25 %
D'11 a 25 treballadors	87,00 %	88,88 %
Més de 25 treballadors	90,00 %	90,00 %

Les activitats empresarials que vagin destinades a cafeteries, pubs, bars, encara que aquests continguin en el projecte activitats infantils, lúdiques o altres els serà aplicable un percentatge lineal únic de subvenció d'un 10% sobre el cost de les taxes i llicències a les que fa referència la present ordenança que haguessin abonat efectivament en

caràcter previ.

Comprovació dels requisits:

Petició del particular interessat. A dita petició haurà d'adjuntar-se la documentació acreditativa del compliment dels requisits previstos als apartats anteriors, pel qual sol·licita la bonificació que, per a l'apartat corresponent al foment d'implantació d'activitats empresarials consistirà en la justificació de la creació dels llocs de treball.

Requisit de temporalitat. Es compleix amb el requisit de temporalitat de petició establert per l'art. 7.4. de l'ordenança reguladora d'aquesta taxa, per quant no ha passat el termini d'un any des del pagament o la meritació de la mateixa (obertura efectiva de l'establiment).

Requisit de la contractació de personal. L'interessat ha acreditat l'alta al règim especial de treballadors autònoms i tres altes al règim general de la seguretat social.

Requisit d'instal·lació. El requisit d'instal·lació ja ha tingut lloc en el moment de la presentació de la sol·licitud per part del subjecte passiu segons s'indica en l'informe de la Regidoria d'indústria i empresa.

Amb aquests antecedents i en base al següents fonaments de dret:

- Ordenança reguladora de l'ICIO: article 4 – Exempcions, bonificacions i reduccions.
- Ordenança reguladora de la Taxa de llicència d'obres: article 7 – Exempcions i bonificacions.

Per tot l'indicat el Ple de la Corporació, per unanimitat, adopta el següents acords:

PRIMER. Acceptar concedir la bonificació pregada per la persona interessada consistent en el 68 % de la quota liquidada pels indicats tributs.

SEGON. Aplicar la bonificació a la liquidació generada atenent al següent detall:

Liquidació	Import	Quantitat pagada	Quantitat bonificada	Quantitat a tornar
941021	29,76	29,76	20,24	20,24

TERCER. Procedir a practicar una bonificació sobre els tributs liquidats per un import de 20,24 € que s'aplicarà per transferència al compte indicat pel sol·licitant.

QUART. Advertir a l'interessat que aquesta bonificació quedarà supeditada al compliment de mantenir la plantilla mitjana declarada durant un termini mínim de dos anys des de que es va produir l'alta de l'activitat, en cas contrari l'Ajuntament reclamarà el reintegrament de la quantitat indegudament pagada.

13. APROVACIÓ INICIAL DE L'EXPEDIENT NÚMERO 4 DE MODIFICACIÓ DEL PRESSUPOST PER SUPLEMENTS DE CRÈDITS.

Des de l'aprovació del pressupost de l'exercici 2018 el passat 28 de desembre de 2017, ha sorgit la necessitat de realitzar les següents despeses que no poden demorar-se fins el pròxim exercici, per a les quals no existeix crèdit o el pressupostat resulta insuficient:

Suplements de crèdit

13/4310/22611	Despeses promoció comercial	28.000,00 €
	Total suplements de crèdit	28.000,00 €

Crèdits extraordinaris

02/3262/62300	Alarma ESARDI	3.168,99 €
---------------	---------------	------------

06/132/62300	Sistemes seguretat edificis municipals	5.934,87 €
01/3343/48905	Subvenció Com sona l'ESO	30.000,00 €
	Total crèdits extraordinaris	39.103,86 €

Aquestes actuacions es finançaran en càrrec a la baixa en altres aplicacions pressupostàries del pressupost.

En resum, i d'acord amb el que determina la legislació vigent, el Ple de l'Ajuntament, per majoria, amb els vots favorables dels 11 membres del grup d'EA - AM i l'abstenció dels 6 membres dels grup de CIU, dels 2 membres del grup del PSC-CP, del membre del grup de PxC i de la regidora no adscrita, la Sra. Rosa Pertegaz, adopta els següents acords:

PRIMER. Aprovar l'expedient número 4 de modificació del pressupost de 2018 amb les variacions dels estats d'ingressos i despeses que seguidament es relacionen:

Modificació crèdit número 17 suplements de crèdit i crèdits extraordinaris

Suplements crèdit	28.000,00 €
Capítol 2: Despeses béns corrents i serveis	28.000,00 €
Crèdit extraordinari	39.103,86 €
Capítol 4: Transferències corrents	30.000,00 €
Capítol 6: Inversions reals	9.103,86 €
Finançament	67.103,86 €
Capítol 2: Despeses béns corrents i serveis	30.000,00 €
Capítol 6: Inversions reals	9.103,86 €
Capítol 9: Passius financers	28.000,00 €

SEGON. Exposar al públic la modificació aprovada durant el termini de 15 dies hàbils, tant als taulers d'anuncis com al Butlletí oficial de la Província, als efectes que els interessats puguin presentar les reclamacions que creguin adients.

TERCER. Elevar la present aprovació a definitiva en el cas que durant el termini d'exposició al públic no es presentin reclamacions.

14. DONAR COMPTE DE LA INFORMACIÓ ENVIADA AL MINHAP RELATIVA AL 4T. TRIMESTRE DE 2017.

Seguidament es dona compte de l'informe d'Intervenció següent:

"I.- Antecedents.

La Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera (endavant LOEPSF), regula el principi de transparència com a base del funcionament de les Administracions Públiques. A l'article 6 s'estableix l'obligació de les Administracions Públiques de subministrar tota la informació necessària per al compliment de les disposicions de dita llei, i de les normes i acords que s'adoptin en el seu desenvolupament, i garantir la coherència de les normes i procediments comptables, així com la integritat dels sistemes de recopilació i tractament de les dades.

El Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, mitjançant la Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, ha desenvolupat les obligacions de subministrament de informació previstes en la LOEPSF. Concretament, l'article 16 recull les obligacions trimestrals de informació de les entitats locals.

Atenent a la disposició transitòria única de la Ordre, aquest article ha entrat en vigor el dia 1 de gener de 2013.

L'article 4 de la Ordre imposa la centralització del compliment de la obligació de remissió i recepció de informació *"En les Corporacions Locals, la intervenció o unitat que exerceixi les seves funcions"*.

II.- Fonaments de dret.

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.
- Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.
- Reial Decret Llei 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol primer del títol sisè de la Llei 39/1988.
- Ordre EHA 365/2008, de 3 de desembre, pel qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals.
- Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.
- Ordre HAP/2105/2012, de 1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions de subministrament de informació previstes en la Llei Orgànica 2/2012.
- Ordre HAP/2082/2014, per la qual es modifica l'Ordre HAP/2105/2012,

III.- INFORME.

1. D'acord amb allò establert a l'article 4 de la LOEPSF, i el desenvolupament del mateix realitzat per l'Ordre HAP/2105/2012, concretament els articles 4 i 16 de la mateixa, aquesta Interventora ha complert amb la seva obligació de remissió de subministrament de la informació trimestral corresponent al quart trimestre de 2017, en temps i forma, el darrer 31 de gener de 2018. Havent-se tramés la totalitat de la informació requerida pel Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques a través de la plataforma telemàtica habilitada en la "Oficina Virtual de las Entidades Locales", <https://serviciostelematicos.minhap.gob.es/Trimestrales/>, s'adjunta annex al present informe justificant de la remissió.

2. La informació a subministrar per donar compliment a l'obligació de remissió, és part de la que es recull a l'article 16 de la Ordre HAP/2105/2012, i s'ha materialitzat en els formularis que ha dissenyat la Subdirección General de Estudios Financieros y Financiación de las Entidades Locales, complimentats a través de la Oficina Virtual abans citada. S'adjunta còpia impresa dels formularis remesos.

Respecte l'Ajuntament d'Amposta i el Consorci del Museu de les Terres de l'Ebre:

Datos presupuesto actualizado y ejecución

F.1.1.1 Resumen Clasificación Económica

F.1.1.2 Desglose de Ingresos corrientes

F.1.1.3 Desglose de Ingresos de capital y financieros

F.1.1.4 Desglose de Gastos corrientes

F.1.1.5 Desglose de Operaciones de capital y financieras

F.1.1.8 Remanente de Tesorería

F.1.1.9 Calendario y Presupuesto Tesorería

F.1.1.10 Resumen de estado de ejecución del presupuesto

F.1.1.12 Dotación de plantillas y retribuciones

F.1.1.13 Deuda viva y vencimiento mensual previsto en próximo trimestre

F.1.1.14 Perfil de vencimiento de la deuda en los próximos 10 años

F.1.1.16 Pasivos Contingentes

F.1.1.17 Beneficios fiscales y su impacto en la recaudación

Anexos información (formularios requeridos por la IGAE)

SEC

F.1.1.B2 Informe para la aplicación de la Regla del Gasto

Anexo IA1 Intereses y rendimientos devengados en el ejercicio (gastos)

Anexo IA· Intereses de operaciones con otras Administraciones Públicas

Anexo IA4 Aavales de la Entidad

Anexo IA5 Flujos internos

Anexo IB1 Ventas de acciones y participaciones

Anexo IB2 Inversiones efectuadas por empresas públicas por cuenta de la Entidad local

Anexo IB3 Adquisición de acciones y participaciones

Anexo IB4 Operaciones atípicas
presupuesto"

Anexo IB6 Contratos de arrendamiento financiero

Anexo IB7 Asociaciones público-privadas

Anexo IB8 Compraventa a plazos

Anexo IB9 Movimientos de la cuenta "Acreedores por devolución de ingresos"

Anexo IB10 Intereses y rendimientos devengados (ingresos)

Anexo IB11 Cambios normativos que suponen variaciones permanentes de

Anexo IB12 Detalle de gastos financiados con fondos de la UE o de otras AAPP

Anexo IB13 Contratos sale amd lease back

Anexo IB14 Préstamos fallidos concedidos en el periodo

Respecte l'Hospital Comarcal d'Amposta, SAM:

F.1.2.0 Actualización de Estados financieros, situación de ejecución y deuda

F.1.2.1 Balance ORDINARIO

F.1.2.2 Cuenta de Pérdidas y Ganancias ORDINARIO

F.1.2.9 Calendario y Presupuesto Tesorería

F.1.2.12 Situación de ejecución de efectivos

F.1.2.13 Deuda viva y previsión de Vencimientos de Deuda

F.1.2.14 Perfil vencimiento de la deuda a 10 años

Anexos información (formularios requeridos por la IGAE)

F.1.2.B1 Capacidad/Necesidad Financiación calculada conforme SEC

F.1.2.B2 Información para la aplicación de la Regla del Gasto

ID3 Adicional Pérdidas y Ganancias

ID4 Información Provisiones

ID5 Transferencias recibidas

ID6 Inversiones en activos no financieros

ID7 Inversiones Financieras empresas del grupo

ID8 Actuaciones efectuadas por empresas públicas

ID9 Transferencias concedidas

ID10 Financiación afectada

3. La informació s'ha subministrat partint de les dades vigents a 31/12/2017, si bé tenint en consideració que la comptabilitat no està tancada definitivament i no està aprovada la liquidació del pressupost del mateix exercici. Conseqüentment, dita informació no deu tenir alteracions substancials respecte les que sorgeixin de la liquidació, però sí que pot variar en alguns aspectes pressupostaris.

4. Pel que respecta a l'Hospital Comarcal d'Amposta, SAM i el Consorci del Museu de les Terres de l'Ebre, les dades i estimacions realitzades són les facilitades per dita societat mercantil.

IV.- Conclusiones del informe d'avaluació.

D'acord amb les dades d'execució pressupostària existents a 31 de desembre de 2017, l'Ajuntament d'Amposta, en termes consolidats, compleix amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i si bé no compleix amb la regla de la despesa. En referència al període mig de pagament, l'Ajuntament d'Amposta presenta unes dades de -4,48, l'Hospital Comarcal d'Amposta, SAM, de 28,12 i el Consorci del Museu de les TTEE de 61,65, essent el PMP global de 8,97. Finalment, la rati del deute se situa en un percentatge inferior al 75%."

El Ple de la Corporació resta assabentat.

15. DONAR COMPTE DEL PERÍODE MIG DE PAGAMENT I DEL INFORME DE MOROSITAT RELATIU AL 4T. TRIMESTRE DE 2017.

Es dona compte i el Ple de la Corporació resta assabentat dels llistats trimestrals de morositat corresponents al quart trimestre de 2017 comunicats al Ministeri d'acord amb el que disposa l'article 4.1,b) de l'Ordre HAP/2015/2013, d'1 d'octubre, per la que es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes a la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Tanmateix es dona compte que el període mig de pagament referit al quart trimestre de 2017 calculat d'acord amb allò que s'estableix al Reial Decret 635/2014, de 25 de juliol, pel qual es desenvolupa la metodologia de càlcul del període mig de pagament a proveïdors de les administracions públiques i les condicions i procediment de retenció de recursos dels règims de finançament previstos a la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, és de 8,97 dies. El Ple de la Corporació resta assabentat.

16. MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL DEL PSC-CP PER ESTABLIR UN SISTEMA PÚBLIC DE PENSIONS AMB MAJOR CAPACITAT DE REDISTRIBUCIÓ I REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS.

A continuació es dona compte de la moció que es transcriu:

“El Sistema Públic de Pensions constitueix la política pública amb major capacitat de redistribució i reducció de les desigualtats (el 46%).

Les polítiques del PP representen una seriosa amenaça per al sistema públic de pensions. Amb les seves polítiques d'ocupació, el Govern de Rajoy ha posat en perill la sostenibilitat econòmica de les pensions, que han entrat en un període de dèficits constants i creixents; i amb el nou mecanisme de revaloració, que es desvincula del poder adquisitiu i amb el factor de sostenibilitat, que ajusta l'import de la pensió en funció de l'esperança de vida, es condemna els pensionistes a un progressiu empobriment. I tot això, ho han fet mitjançant la imposició, sense diàleg social i trencant unilateralment el consens del Pacte de Toledo. Amb aquestes polítiques el PP està preparant el camí per als fons de pensions privats, en detriment del Sistema Públic de Seguretat Social.

Els resultats d'aquesta política estan a la vista: progressiva pèrdua de poder adquisitiu de les pensions, sensació d'incertesa en els actuals jubilats sobre si l'Estat serà capaç de pagar les seves pensions en els pròxims anys, sentiment d'injustícia en aquells que contribueixen al sistema però dubten que aquest els pugui proporcionar una pensió digna en un futur a 10 o 20 anys vista, i desesperança gairebé absoluta per part de la joventut en què algun dia puguin contribuir i ser protegits pel sistema.

El PP està laminant el Sistema Públic de Pensions sotmetent el Fons de Reserva de la Seguretat Social a un espoli permanent, fins al punt d'haver esgotat pràcticament tot el fons de reserva

L'any 2018 ha començat en la mateixa línia i el PP, en lloc de plantejar mesures serioses en el marc del Pacte de Toledo i al Diàleg Social, ha decidit seguir endeutant la Seguretat Social amb un crèdit de 15.000 milions d'euros.

El Fons de Reserva, sorgit de la reforma de l'estructura financera de la Seguretat Social duta a terme pels governs socialistes el 1989 i recollit posteriorment com una recomanació del Pacte de Toledo, estava previst per a ser usat quan sorgissin les majors tensions generacionals sobre el sistema, entorn de l'any 2023. Si no hagués estat utilitzat, el Fons tindria avui més de 90.000 milions d'euros, fins i tot sense noves aportacions, només basant-se en la seva pròpia rendibilitat. En canvi, de seguir amb aquest ritme de despesa, la nostra guardiola de les pensions quedarà totalment buida l'any 2018. És a dir, s'esgotarà 10 anys abans del previst.

Aquest escenari posa en risc la situació financera de la Seguretat Social i en conseqüència, la garantia no només de les pensions actuals sinó també, i especialment, de les pensions futures. Per això és imprescindible adoptar mesures que donin estabilitat al sistema.

Al PSC considerem que cal plantejar mesures destinades a garantir el futur del Sistema Públic de Pensions: recuperant el Pacte de Toledo i el diàleg social; aprovant un nou Estatut dels Treballadors que promogui drets laborals i ocupació de qualitat; i establint una font complementària de finançament de les pensions a càrrec dels PGE, com en la majoria dels països del nostre entorn.

Per aquestes raons el PSC defensa un nou model per reequilibrar el sistema de pensions, mantenint la despesa, racionalitzant altres partides i incrementant els ingressos del sistema.

Per tot això, el Grup Municipal Socialista de l'Ajuntament d'Ampostà presenta per a la seva consideració i acceptació pel Ple la següent MOCIÓ instant el Govern d'Espanya a:

1. Tornar al consens de 2011, derogant tots els canvis legals introduïts al llarg de la legislatura 2011-2015: la regulació de la jubilació anticipada del RDL 5/2013 i, de manera íntegra, la Llei 23/2013, reguladora del Factor de Sostenibilitat i de l'Índex de Revaloració del Sistema de Pensions de la Seguretat Social.
2. Garantir el poder adquisitiu de les pensions, recuperant l'actualització de les mateixes d'acord amb l'IPC.
3. Eliminar el factor de sostenibilitat establert pel PP en la Llei 23/2013, que reduirà les pensions de jubilació en funció de l'esperança de vida de l'acord corresponent a partir de l'1 de gener de 2019.
4. Racionalitzar les despeses del sistema, desplaçant als pressupostos generals de l'Estat 2018 aquells que no corresponen a prestacions, com les despeses següents entre d'altres:
 - a) Les mesures de foment de l'ocupació (reduccions de quotes, tarifes planes, etc). Si es considera necessari mantenir alguna, hauria de ser per la via de bonificacions i a càrrec dels PGE.
 - b) Les despeses de gestió de les entitats administratives de la Seguretat Social, de la mateixa manera que es fa amb la resta d'organismes públics.
5. Incrementar els ingressos del sistema:
 - a) Complementant el finançament de la Seguretat Social, entre d'altres mesures, amb ingressos procedents d'impostos destinats anualment a completar els ingressos per cotitzacions fins que aquests es tornin a equilibrar dins del sistema, com ara nous impostos extraordinaris a la banca i a les transaccions financeres. Pensem que si tota la societat espanyola ha contribuït al rescat de les entitats financeres, aquest impost ha de servir per contribuir al rescat del sistema públic de pensions.
 - b) Intensificant la lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social
6. Millorar la naturalesa protectora del sistema, modernitzant la gestió del Fons de Reserva a través d'una millora de la seva regulació, recuperant l'establiment de límits a la disposició de fons amb caràcter anual.
7. Adoptar mesures específiques per anar eliminant progressivament la bretxa propera al 40% existent entre la quantia de les pensions dels homes i de les dones (dèficit de gènere):
 - a) Aprovació d'una Llei d'Igualtat Laboral per tal d'eliminar la bretxa salarial, i per tant de cotitzacions, que acaba derivant en pensions més baixes .
 - b) Recuperar la iniciativa legislativa socialista, inclosa en la Llei 27/2011 d'incrementar la pensió de viduïtat per a majors de 65 anys que no rebin una altra pensió pública fins a assolir el 60% de la base reguladora, mesura que afecta de manera majoritària les dones.
8. Introduir en el Pacte de Toledo un nou principi de "reequilibri pressupostari", un concepte que implica una recerca constant de racionalització de despeses i d'ajust

d'ingressos cada any, i que tindrà efectes a mitjà termini i fins a finals dels anys 40 del segle XXI.

Traslladar-ho als grups parlamentaris del Congrés i Senat.”

Intervencions dels membres:

En defensa de la moció, el regidor Sr. Francesc Miró diu:

Aquesta moció que presentem avui és per demanar al consistori que doni suport a la defensa d'un nou model per reequilibrar el sistema públic de pensions, mantenint la despesa, racionalitzant altres partides i incrementant els ingressos del sistema.

Les polítiques del PP representen una seriosa amenaça per al sistema públic de pensions. Els resultats d'aquesta política estan a la vista: progressiva pèrdua de poder adquisitiu de les pensions, i per tant és condemna els pensionistes a un progressiu empobriment, incertesa en els actuals jubilats sobre si l'Estat serà capaç de pagar les seves pensions en els pròxims anys, sentiment d'injustícia en aquells que contribueixen al sistema perquè dubten que aquest els pugui proporcionar una pensió digna en un futur a 10 o 20 anys vista, i desesperança gairebé absoluta per part de la joventut en què algun dia puguin contribuir i ser protegits pel sistema.

Recordeu allò de “pasaré la tijera por todo excepto por las pensiones” que va dir Rajoy? Doncs va mentir perquè el primer que va fer un cop es va instal·lar a la Moncloa va ser passar la tisora per les pensions. Com? Retallant aquest augment conforme l'IPC a un raquític i miserios 0.25%.

Conseqüència? Cadascun del pensionistes ampostins/nes va perdre, segons els nostres càlculs, uns 200 euros anuals de la seva pensió per culpa de la tisorada de Rajoy i del PP. Per fer-nos una idea del que això suposa tan sols cal recordar que la pensió mitjana a Amposta se situa entorn dels 780 euros mensuals. De pena!

Davant d'aquesta situació inacceptable des dels ajuntaments ens hem d'implicar en la defensa del sistema públic de pensions ja que aquest constitueix la política pública amb major capacitat de redistribució i reducció de les desigualtats (el 46%), i per tant, no podem tolerar que es posin en risc el avenços obtinguts amb el treball i l'esforç de tothom.

I el PP continua laminant el sistema públic de pensions sotmetent el fons de reserva de la Seguretat Social a un espoli permanent, fins al punt d'haver esgotat pràcticament tot el fons de reserva. Un fons que gestionat adequadament havia de servir per a situacions d'emergència i que el govern s'ha carregat per manca de planificació, i ara no es pot disposar del mateix perquè ja no té fons.

Amb les seves polítiques d'ocupació, el Govern de Rajoy ha posat en perill la sostenibilitat econòmica de les pensions, que han entrat en un període de dèficits constants i creixents; i amb el nou mecanisme de revaloració, que es desvincula del poder adquisitiu i amb el factor de sostenibilitat, que ajusta l'import de la pensió en funció de l'esperança de vida, es condemna els pensionistes a un progressiu empobriment. I tot això, ho han fet mitjançant la imposició, sense diàleg social i trencant unilateralment el consens del Pacte de Toledo. Amb aquestes polítiques el PP està preparant el camí per als fons de pensions privats, en detriment del sistema públic de Seguretat Social.

Aquest escenari posa en risc la situació financera de la Seguretat Social i en

conseqüència, la garantia no només de les pensions actuals sinó també, i especialment, de les pensions futures. Per aquestes raons el PSC defensa un nou model per reequilibrar el sistema de pensions, mantenint la despesa, racionalitzant altres partides i incrementant els ingressos del sistema.

És imprescindible adoptar mesures destinades a garantir el futur del sistema públic de pensions: recuperant el Pacte de Toledo i el diàleg social; aprovant un nou Estatut dels Treballadors que promogui drets laborals i ocupació de qualitat, incrementant els ingressos del sistema procedents d'impostos extraordinaris a la banca i establint una font complementària de finançament de les pensions a càrrec dels PGE i no la solució del PP d'acollir-se a plans de pensions privats com a complement de la pensió, perquè entre d'altres coses els salaris baixos i la precarietat laboral no ho permeten.

Per això des del grup socialista a l'ajuntament d'Amposta reclamem a tots els grups municipals que s'impliquin en demanar al Govern Espanyol que es garanteixi el poder adquisitiu de les pensions, recuperant l'actualització de les mateixes d'acord amb l'IPC i eliminant el factor de sostenibilitat establert pel PP que reduirà les pensions de jubilació en funció de l'esperança de vida.

La regidora no adscrita, Sra. Rosa Pertegaz diu que donaria suport a la moció; però, va ser el mateix PSOE qui va congelar les pensions l'any 2012 i va invertir el fons en deute públic, tenint tanta culpa com el PP d'aquesta situació, veu negre el futur de les pensions, la gent està sortint al carrer i només és el principi, per tant s'abstindrà en la votació. El regidor Sr. Miró respon que demà mateix presentarem una proposició de Llei per derogar el 0,25% i així mateix en presentarem una altra per derogar el factor de sostenibilitat que ajusta l'import de la pensió en funció de l'esperança de vida. I hem presentat diverses iniciatives ja en aquest sentit. El 2010 el govern de Zapatero va congelar les pensions a canvi de subsidi de 425 € al treballadors de llarga durada, així com va augmentar les mínimes i les no contributives molt per sobre de l'IPC. La regidora Sra. Pertegaz replica dient que la moció és un brindis al sol, el que ha de fer és dir al PSOE que apreti al PP en l'aprovació del pressupost de l'Estat per derogar la reforma laboral com a condició de suport a l'aprovació del pressupost, responent el Sr. Miró que no l'ha escoltat quan ha dit que demà presenten una proposició de llei.

El regidor Sr. German Ciscar diu que recolzarà la moció, dient que el pla d'ajuts de l'IBI de l'Ajuntament suposa un augment de la pensió, veu difícil que Madrid canviï de posició, l'Ajuntament ha de seguir amb els ajuts.

La regidora Sra. Isabel Ferré manifesta el suport a la moció del grup de CiU.

El Sr. Alcalde diu que el grup d'ERC - AM recolzarà la moció, demana que s'afegeixi a la mateixa el trasllat als grups parlamentaris del Congrés i del Senat i acaba dient que els ajuts de l'Ajuntament es mantindran estudiant-se la possibilitat d'incrementar-los. El Sr. Miró agraeix el suport a la moció i diu que si l'equip de govern presenta una proposta d'increment dels ajuts, fins i tot donaran suport al pressupost del proper any.

Després de les intervencions anteriors, el Ple de la Corporació, per majoria, amb el vot favorable dels 11 membres del grup d'ERC - AM, dels 6 membres del grup de CiU, dels 2 membres del grup del PSC - CP i del membre del grup de PxC i l'abstenció de la regidora no adscrita, Sra. Rosa Pertegaz, acorda aprovar la moció que ha estat transcrita.

17. MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL DE PXC PER DEMANAR INVESTIGACIÓ RESPECTE DENÚNCIES DE MOBBING A TREBALLADORS DEL PERSONAL DE NETEJA DE L'HOSPITAL I LA RESIDÈNCIA.

Tot seguit es dóna lectura a la moció que diu:

“Pels drets de tots els treballadors.

Una cosa tenim tots clara. El respecte ha de ser igual per a tothom. Siguis metgessa, infermer o persona de fer feines. A la feina tots ens mereixem el mateix tracte i respecte. I això, a l'Hospital Comarcal i la Residència d'Avis, actualment no està passant. Ens han arribat un munt de queixes i denúncies dels treballadors de la neteja d'aquests dos equipaments que reben humiliacions i maltractes per part dels seus superiors. Durant anys, s'acumulen desenes i desenes de testimonis de dones de fer feina de l'Hospital i la Residència que han rebut un tracte vexatori per part de la seva superiora directa.

Moltes d'aquestes persones han tingut atacs d'ansietat i depressions pel mobbing laboral que pateixen. Fins i tot, en plena clisis, hi ha hagut de deixar la feina perquè no podia aguantar la greu situació que pateixen.

I ara, la qüestió arribarà també als jutjats perquè una d'aquestes persones s'ha decidit a denunciar-ho i portar-ho davant la justícia.

No podem tolerar el mobbing a l'entorn laboral a cap empresa, ni pública ni privada. L'ajuntament ha de decidir si està al costat dels treballadors i de la defensa dels seus drets, que són fonamentals i bàsics,

No es poden tolerar, en cap cas, situacions de mobbing i lluitarem frontalment contra elles.

Acord:

1. Demanar una investigació respecte les denúncies per mobbing a les treballadores del personal de neteja de l'Hospital comarcal d'Amposta i la Residència d'avis d'Amposta.”

Intervencions dels membres:

Defensa la moció en els termes en el seus termes el regidor Sr. German Ciscar.

La regidora no adscrita Sra. Rosa Pertegaz diu que s'abstindrà en la votació.

El regidor Sr., Francesc Miró manifesta el suport del grup del PSC – CP a la moció, donat que els fets denunciats són greus i consideren fonamentada la petició.

La regidora Sra. Isabel Ferré diu que el grup de CiU votarà a favor de la moció.

El Sr. Alcalde diu que respecte l'exposició del Sr. Ciscar, va ser ell mateix qui va demanar que el Sr. Ciscar no estigués a la reunió i així ho va dir a la seva secretària qui li va traslladar. Segueix dient que no donaran suport a la moció, es reuniran amb tots els afectats per esbrinar els fets; però, no volen traslladar als treballadors que, fa un mes que han passat a ser personal propi, que la solució és la de portar-ho al Ple, creu que no és un assumpte a debatre en el Ple; la moció fa referència a denúncia judicial i no en té constància d'aquesta denúncia per mobbing, n'hi ha hagut, però, per altres motius resolent-se retornant a la treballadora denunciant al seu lloc de treball i aquesta demanda ve de quan les treballadores depenien de Ginsa. No volen traslladar el missatge de que la solució sigui el Ple, els casos a nivell laboral s'han d'anar solucionant amb la normalitat de la pròpia empresa, l'important és que el servei sigui excel·lent. No nega que els fets denunciats puguin existir, ara bé la solució no és la proposada.

El Sr. Ciscar diu que són responsables del que passa a l'Hospital, sense que mai al Consell d'administració s'hagi informat d'un assumpte d'aquest tipus, li consta que dos treballadores han visitat el Sr. Alcalde i li han facilitat documentació, cosa que no ha acceptat el Sr. Alcalde. La denúncia que presenta serveix per a que el problema aflori i es solucioni, la fórmula que proposa el Sr. Alcalde no ha servit i demana que es parli treballador per treballador per assabentar-se de la veritat, ja que l'actitud del comitè d'empresa és denunciable, no l'importa si la moció s'aprova o no, l'important és que ha de sortir a la llum una situació intolerable que si es demostra ser veritat ha de solucionar-se immediatament. Si vol el Sr. Alcalde en un matí pot esbrinar la realitat donar-li solució i alhora mostrar un missatge de respecte pels treballadors. Acaba preguntat si és cert que se li ha facilitat documentació. El Sr. Alcalde respon que com a col·lectiu el treballadors mai s'han reunit amb ell, ratificant la seva predisposició per escoltar a tothom, la seva sorpresa ha estat que 1 mes després de la integració dels treballadors aparegui l'assumpte i que s'opti com a fórmula de solució la discussió en el Ple enlloc de discutir-se al Consell d'administració de l'Hospital, està prevista una reunió per al proper dia 2 de març, després d'aquesta veurà com s'ha d'actuar, creu que primer es deuria haver-se fet la reunió per determinar a resultes de la mateixa la via d'actuació, no considerant correcta l'empresa. El Sr. Ciscar diu que no es tracta d'una qüestió política sinó d'humanitat, li és igual estar o no a la reunió, l'únic que desitja és una solució a partir de la veritat dels fets. El Sr. Alcalde respon que defensaran la qualitat del servei i els treballadors, escoltarà els treballadors i actuarà en conseqüència, sense traslladar ni al personal de l'Ajuntament ni al de l'Hospital que la forma de solucionar els problemes en qüestions de personal sigui el Ple.

Amb les intervencions anteriors, el Ple de la Corporació, per majoria, amb el vot favorable dels 6 membres del grup de CiU, dels 2 membres del grup del PSC – CP i del membre del grup de PxC, l'abstenció de la regidora no adscrita, Sra. Rosa Pertegaz i el vot en contra dels 11 membres del grup d'ERC – AM, acorda rebutjar la moció de la que s'ha donat compte.

18. MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL DEL PSC-CP EN MOTIU DEL DIA 8 DE MARÇ, DIA INTERNACIONAL DE LA DONA.

Intervencions dels membres:

Tot seguit la regidora Sra. Anna Tomàs defensa la moció dient: Quin és l'origen i motiu pel qual el 8 de març se celebri el Dia Internacional de la Dona? El 8 de març de 1857, centenars de dones d'una fàbrica de tèxtils de Nova York van organitzar una marxa en contra dels baixos salaris (Els salaris que rebien les dones eren inferiors en un 60 o 70 % al que percep l'home.) i les condicions inhumanes de treball. La policia va dispersar a les manifestants, que dos anys després van crear el seu primer sindicat. Un dels esdeveniments mundialment coneguts i realment lamentable va ser el succeït a Nova York l'any 1908, a la fàbrica Cotton Textile Factory de Washington Square, quan un grup de treballadores van declarar una vaga en protesta per les insuportables condicions de treball ocupant la fàbrica. Només demanaven tenir el mateix salari que els homes, descans dominical, reducció a les 10 hores la jornada, dret a la lactància i reducció de la jornada laboral. L'amo no va acceptar la vaga, va tancar les portes de la fàbrica i li va calar foc... van morir 129 dones. Des d'aquell històric 8 de març, la data ha estat un

termòmetre de la lluita de les dones pel reconeixement en un món d'homes.

Des del Grup municipal Socialista considerem que no pot haver-hi una societat veritablement democràtica si no som capaços d'eliminar els comportaments i actituds masclistes que atempten contra les dones. És per això que cal expressar d'una manera rotunda el compromís de tot aquest consistori, amb la defensa dels drets de les dones i amb les polítiques d'igualtat, com a instrument per avançar cap a una societat democràticament més justa i equilibrada en la presa de decisions entre homes i dones. Nosaltres som el partit de l'esquerra feminista, que reivindicuem els assoliments polítics a nivell estatal i català en matèria d'igualtat de gènere. Les dones només hem avançat amb governs progressistes i d'esquerres. Des del PSC seguim reclamant mesures i polítiques per a un veritable canvi social que suposi una profunda transformació estructural en la qual les dones siguin protagonistes i copartíips. Seguim treballant en la proposta del pacte d'estat contra la violència de gènere, o acabar amb la discriminació a l'ocupació: amb la proposta de Llei sobre la bretxa salarial i d'igualtat laboral, impulsem mesures per fomentar la conciliació, corresponsabilitat i nous usos del temps. Treballem per dotar de drets i reconèixer com a cuidadores no professionals amb cotització a qui té cura de persones dependents, per tal d'assegurar-se la merescuda pensió i per les mestresses de casa que realitzen sense sou ni drets laborals un treball vital per a les famílies i la societat. Perquè malgrat els avenços en polítiques d'igualtat encara hi ha greus discriminacions de gènere i estereotips de caràcter sexista que impedeixen a les dones participar en igualtat de condicions en tots els àmbits de la societat, instem al Ple a l'aprovació de la moció següent:

"En motiu del Dia 8 de març, el Grup Municipal Socialista de l'Ajuntament d'Ampostà manifesta el seu compromís amb les dones, amb la defensa dels seus drets i amb les polítiques d'igualtat com a instrument per avançar cap a una societat democràticament més justa i equilibrada en la presa de decisions entre homes i dones.

Reconeixem els avenços que al llarg de les dècades s'han desenvolupat al nostre país en matèria d'igualtat, però alhora també reconeixem les reculades i retallades que es vénen produint en les polítiques d'igualtat, especialment en l'àmbit local a causa del canvi legislatiu que ha modificat substancialment l'àmbit de competències dels Ajuntaments en aquestes àrees.

No pot haver-hi una societat veritablement democràtica si no som capaços d'eliminar els comportaments i actituds masclistes que atempten contra més de la meitat de la població. I aquest masclisme, fruit del patriarcat més ranci i més perjudicial per a les dones s'estén en tots els àmbits, des del familiar, social i laboral fins a la més cruel de les manifestacions com és la violència masclista que s'exerceix cap a les dones.

Una societat lliure de masclisme és el nostre objectiu. Per això, amb motiu de la commemoració del 8 de Març, des del Grup Municipal Socialista seguim reclamant mesures i polítiques per a un veritable canvi social que suposi una profunda transformació estructural en la qual les dones siguin protagonistes i copartíips.

En aquest sentit, una de les majors desigualtats que viuen les dones és la que es correspon a l'àmbit laboral, i també les mestresses de casa que realitzen sense sou ni drets laborals un treball vital per a les famílies i la societat. Per això, des del Grup Municipal Socialista recolzem que el nostre país compti amb una Llei d'Igualtat Laboral que contribueixi a eradicar les diferents situacions de discriminació que tenen les dones

en l'accés a l'ocupació, la promoció professional, l'eliminació de la bretxa salarial, que al costat de la precarietat i la temporalitat, conformen la columna vertebral de la desigualtat laboral de les dones.

A més, treballem pel reconeixement i drets de qui fa les tasques de cura no remunerades, dones que en la gran majoria cuiden persones dependents, per tal de que siguin reconegudes com a cuidadores no professionals amb cotització per assegurar la merescuda pensió.

El Grup Municipal Socialista valora positivament la iniciativa proposada pels dos sindicats majoritaris (UGT i CC.OO) de convocatòria per primera vegada d'un atur laboral de dues hores en la jornada del dia 8 de març, recolzant aquesta convocatòria, i instant als altres grups municipals, a sumar-s'hi a aquesta iniciativa, com una mesura de conscienciació i reivindicació davant la situació generalitzada de desigualtat laboral que tenen les dones en aquest país i perquè són les organitzacions sindicals les que poden convocar un atur conforme a la Llei.

- Perquè les dones han sofert i segueixen sofrint en major mesurada les conseqüències de la crisi.
- Perquè les dones tenen de guany mitjà anual prop de 6 punts menys de diferència pel que fa a la dels homes.
- Perquè la taxa d'atur de les dones és més de 4 punts per damunt que la dels homes.
- Perquè el treball a temps parcial en les dones representa aproximadament un terç més que el dels homes.
- Perquè la bretxa salarial se situa de mitjana en un 23% en detriment del salari de les dones.
- Perquè la taxa d'ocupació entre dones es redueix amb el nombre de fills enfront de la dels homes que augmenta.
- Perquè les pensions de les dones són de menor quantia que les dels homes.

Per totes aquestes raons i en definitiva perquè malgrat els avanços en polítiques d'igualtat, encara persisteixen greus discriminacions de gènere i estereotips de caràcter sexista que impedeixen a les dones participar en igualtat de condicions en tots els àmbits de la societat, des del grup municipal socialista instem als altres grups municipals de l'Ajuntament d'Amposta a l'aprovació pel Ple dels següents acords:

1. Sol·licitem a l'equip de govern, l'elaboració d'un estudi/informe sobre la situació laboral i salarial dels treballadors i les treballadores de l'Ajuntament i dels Ens instrumentals que en depenen, en el qual es recullin a més les mesures adoptades en matèria d'igualtat laboral o les que s'hagin d'establir si escau, a fi d'eradicar les possibles discriminacions en aquesta matèria.

2. Sol·licitem a l'equip de Govern a l'elaboració i presentació per a la seva aprovació d'un Pla d'Igualtat específic per als treballadors i treballadores de l'Ajuntament i els Ens instrumentals que en depenen, en el qual figurin les diferents mesures a adoptar per eliminar qualsevol discriminació de gènere i contempli les mesures que es considerin a fi de facilitar la conciliació de la vida laboral, familiar i personal.

3. Que es propicii als centres d'ensenyament d'Amposta campanyes de coeducació i conscienciació del jovent en favor d'una societat lliure de violències masclistes i discriminacions de gènere.

4. Sumar-nos a la iniciativa dels Sindicats majoritaris (UGT i CC.OO) de convocatòria d'atur de dues hores en el dia del 8 de març i animar també als i les treballadores a sumar-s'hi, com una mesura més de conscienciació i sensibilització sobre la situació de discriminació de les dones en l'àmbit laboral i en tots els àmbits de la societat.

5. El Ple de l'Ajuntament d'Amposta sol·licita als Grups Parlamentaris representats al Congrés dels Diputats la presentació i aprovació d'una Llei d'Igualtat Laboral, així com donar trasllat d'aquest acord als Grups Parlamentaris al Congrés dels Diputats.”

El Ple de la Corporació, per unanimitat, acorda aprovar la moció transcrita.

19. MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL DE CIU PER LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS LABORALS ENTRE HOMES I DONES.

A continuació es dona compte de la moció que, literalment transcrita, diu:

“El dia 22 de febrer es commemora el Dia Europeu per la igualtat salarial entre homes i dones, i el dia 8 de març el Dia Internacional de les Dones.

El Departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya va presentar, l'any 2017, un estudi anomenat La situació de desigualtat salarial a Catalunya entre homes i dones, on es posava de manifest la necessitat d'incidir de manera decidida en la lluita contra l'esclletxa salarial i en pro de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

L'esclletxa salarial és encara una realitat que es va perpetuant en el temps. De fet, en general, encara trobem poca presència de dones en els llocs de lideratge i decisió, així com es manifesta una manca de suport per a poder conciliar la vida personal i familiar amb aquestes tasques directives.

És preocupant veure com del 2007 al 2016, en gairebé 10 anys, la diferència salarial entre dones i homes només es va reduir un trist 2,4%. L'Informe global de la bretxa de Gènere 2016 del Fòrum Econòmic Mundial aporta una dada molt significativa: caldran gairebé 200 anys per tal que es pugui assolir la igualtat salarial entre dones i homes.

En general, observem que els homes cobren més que les dones en tots els trams d'edat, tot i que la bretxa salarial s'incrementa encara més en el grup de més de 55 anys, i hi ha menys dones en les tasques que requereixen major qualificació. A més, a partir dels 35 anys, les dones mantenen els seus nivells d'ingressos estancats, majoritàriament degut a la maternitat. També les dones assumeixen més tasques de cura que els homes, la qual cosa els representa una pèrdua d'ingressos quantificable des del punt de vista econòmic i una penalització laboral evident.

És per tots aquests motius que demanem al Ple Municipal que aprovi els següents acords:

Primer.- Que l'Ajuntament d'Amposta manifesti la ferma voluntat de treballar per tal que la igualtat d'oportunitats laborals entre les dones i els homes sigui realment efectiva i que s'eradiqui l'esclletxa salarial entre gèneres en tots els àmbits de la ciutadania.

Segon.- Impulsar, visibilitzar i donar suport a les iniciatives encaminades a sensibilitzar la societat en general, però molt especialment el teixit empresarial, sobre la necessitat de fer efectiva la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes en el món del treball.

Tercer.- Garantir el compliment per part de l'Ajuntament de l'art. 15 de la Llei 17/2015 de 21 de juliol d'igualtat efectiva de dones i homes, sobre l'obligatorietat d'elaborar,

aprovar, executar i avaluar un pla d'igualtat de dones i homes destinat al personal al seu servei, així com d'un protocol per prevenir i abordar l'assetjament sexual per raó de sexe.

Que l'Ajuntament obtingui el certificat oficial d'adequació, que atorga el Registre de Plans d'igualtat del Departament de Treball de la Generalitat, al igual que altres Ens públics o privats de les Terres de l'Ebre han obtingut.

Quart.- Donar trasllat d'aquesta moció a les entitats de dones del municipi, als representants dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament, a tots els grups parlamentaris del Parlament de Catalunya, i al Congrés dels Diputats."

El Ple de la Corporació, per unanimitat de tots els seus membres, acorda prestar la seva aprovació a la moció que ha estat transcrita.

20. MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL D'EA-AM PEL SUPORT A LA VAGA LABORAL CONVOCADA PER CCOO I UGT DE DOS HORES PER TORN EL DIA 8 DE MARÇ I A LES CONCENTRACIONS PREVISTES PER AL MATEIX DIA, A LES 12 HORES, A LES PLACES I PORTES DELS AJUNTAMENTS.

Finalment pel Sr., Alcalde es dóna lectura a la moció que diu:

"Les polítiques neoliberals i les reformes laborals dutes a terme arran de la crisi han colpejat amb força el conjunt de la ciutadania, però amb més evidència encara les persones amb una situació prèvia més desigual, com és el cas de les dones. A Catalunya les dones són el 52% de la població en edat de treballar i, en canvi, no arriben a ser la meitat de la població activa.

En l'actualitat, la taxa d'ocupació femenina és 10 punts percentuals inferior a la masculina, això vol dir que l'actual mercat de treball segueix discriminant les dones.

Les dones es fan càrrec majoritàriament del treball de cura i de la llar, són la majoria de les persones aturades de llarga durada i de les que tenen contractes a temps parcial obligat; pateixen contractació temporal en massa, la seva jornada està en molts casos desregulada i són, per tant, protagonistes principals de la precarietat.

Segons l'última Enquesta d'estructura salarial (juny de 2017) la bretxa salarial entre dones i homes a Catalunya se situa en el 24% del salari mitjà anual. És a dir que, teòricament, en una jornada de 8 hores les dones treballen quasi dues hores sense cobrar-les. Una bretxa salarial que afecta més les ocupacions de menys retribució, en què arriba a ser de més del 37%.

El 18% de les dones treballadores té guanys inferiors o iguals a l'SMI i més de la meitat tenen ingressos inferiors als 18.160 euros anuals.

La violència masclista a la feina i a tot arreu és una de les mostres més flagrants de la manca de justícia social i democràtica envers les dones; la violència masclista ataca un dels valors centrals de la societat: la llibertat. En l'any 2017, 9 dones van ser assassinades per la seva parella o ex-parella home, hi va haver 17.513 denúncies per violència masclista i 4.209 ordres de protecció. L'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses és una de les situacions més esteses però a la vegada més ocultes en l'àmbit laboral.

Cal establir mesures de corresponsabilitat que facilitin el repartiment del treball de cura entre dones i homes, acabar amb la segregació laboral, la divisió sexual del treball i la desvalorització social dels sectors laborals feminitzats.

S'han d'obtenir polítiques orientades al bé comú, a la vida plena, al benestar i a la sostenibilitat. Un sistema de protecció social igualitari i amb equitat en condicions de vida per a les dones. Cal que les dones tinguin més poder econòmic a les dones, element estratègic per a la reducció de la pobresa.

Volem i ens volem vives i lliures, unim-nos per a la igualtat!

Acords:

1. Donar suport a la vaga laboral convocada per CCOO i UGT de 2 hores per torn el dia 8 de març, i sumar-nos a les concentracions previstes per al mateix dia, a les 12 hores, a les places i portes dels ajuntaments.
2. Donar suport a la vaga de consum, a la vaga de cures i a la vaga d'estudiants del dia 8 de març.
3. Defensar la pujada dels salaris i de les pensions, garantint la recuperació del poder adquisitiu, especialment dels més baixos, i l'increment del SMI.
4. Plans d'igualtat obligatoris en totes les empreses com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals.
5. Instar els grups parlamentaris presents al Congreso de los Diputados a l'aprovació d'una llei de transparència i d'igualtat salarial que posi fi a la bretxa salarial real entre dones i homes al nostre país.
6. Demanar al Govern central la ratificació del conveni 189 de l'OIT (Conveni sobre el treball decent per les treballadores i treballadors de la llar).
7. Establir el compromís amb la lluita contra la precarietat social i laboral, amb la prioritització de pressupostos per a les polítiques públiques per al benestar: dependència, salut, educació i criança.
8. Fomentar i donar suport a la lluita contra la xacra social de la violència masclista i exigir la posada en marxa immediata del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere amb una dotació pressupostària real."

El Ple de la Corporació, per unanimitat de tots els seus membres, acorda prestar la seva aprovació a la moció de la que s'ha donat compte.

21. PRECS I PREGUNTES.

El regidor Sr. Ciscar formula les següents preguntes:

1. La concessió del servei de subministrament d'aigua potable a SOREA és el pitjor negoci que s'ha fet mai, el Sr. Alcalde després d'una reunió destaca públicament la política de responsabilitat social de l'empresa. Les pèrdues d'aigua són del 56%, és a dir es bombegen 2,5 milions de litres i se'n perden 1,4 milions per la mala gestió de l'empresa que paguen els abonats, per això li sorprèn que es destaquï la responsabilitat social de l'empresa, l'Ajuntament és responsable de que es llencin aquests litres d'aigua, la qual cosa és una barbaritat, amb el consegüent cost d'energia per al bombament i les pèrdues de les subvencions de l'ACA per no arribar al rendiment mínim de la xarxa exigida del 75%. Considera que l'empresa ha d'anar fora, si es perden diners, cap problema, els seus tècnics diuen el contrari, que hi ha prou raons per fer fora l'empresa per la seva mala gestió, indicant que traslladaran un fullet informatiu als abonats per explicar-ho. El Sr. Alcalde respon que són coneixedors de l'assumpte, la seva intervenció és per valorar el motiu pel qual es va fer l'acte, l'increment del fons social per part de

l'empresa, que ni és un rentat de cara, ni res té a veure amb la gestió del servei. L'equip de govern segueix fent la seva feina front una concessió amb 25 anys de durada en execució de la qual ni tant sols es va constituir la comissió de seguiment que ha estat creada per l'actual govern 10 anys després, són coneixedors del problema de les fuites i demanen solució, més quan és un dels compromisos adquirits per l'empresa concessionària, és difícil revertir el serveis; però, si algú té aquesta voluntat de revertir els serveis és l'actual equip de govern, de fet ja ho han fet amb diferents serveis: transport adaptat, cuina de la residència de la gent gran, neteja d'edificis, etc. Respecte la revocació de la gestió del servei d'aigua no sap si el poble podria assumir el seu cost, és molt difícil precisar-ho; però, tindrà cost, donada la vigència del contracte, sap d'ajuntaments propers que porten anys en litigi amb aquesta empresa i no se n'han sortit, no poden ficar en risc els diners del poble, encara que la voluntat sigui de resoldre el contracte, ara be amb les màximes garanties, per això s'està fent una auditoria del servei per aconseguir aquestes garanties. El Sr. Ciscar diu que els seus tècnics diuen que es recuperarien centenars de milers d'euros, quan parla, primer s'ha assessorat amb gent experta, hi ha empreses que estarien disposades a assumir la possible indemnització per la resolució de la concessió; si es sumessin les pèrdues, fins i tot és possible que amb motiu de la resolució del contracte la concessionària hagi d'indemnitzar a l'Ajuntament i no al contrari. Respon el Sr. Alcalde que és possible que hagin de resoldre el contracte: però, ja que tenen responsabilitat en tot cas amb les màximes garanties, la seva voluntat es acabar amb un servei que no és bo, com així li han dit a la pròpia empresa, dotant d'aquestes raons i garanties la comissió de seguiment. El Sr. Ciscar diu que pot portar els números que avalen la seva petició.

El regidor Sr. Tomàs Bertomeu diu que els costos derivats de les pèrdues d'aigua s'assumeixen per l'empresa concessionària i no es traslladen als abonats, tot i això, és evident que ha de fer-se la gestió per la seva disminució, havent d'assenyalar que l'Ajuntament no ha fet els seus deures en la xarxa nova, altra cosa és el manteniment de la xarxa que li correspon a Sorea; però, la xarxa nova és responsabilitat de l'Ajuntament. Tot i haver-se demanat per la concessionària, aquest equip de govern no ha incrementat les tarifes de l'aigua, per tant els abonats no han pagat més; pel que fa a les subvencions de l'ACA cal aclarir a quines es refereix i a quines es pot acollir l'Ajuntament, a aquelles que és possible es demanen. Finalment diu que la resolució del contracte no és tan fàcil, s'ha d'analitzar bé i al final un jutge pot fer una interpretació totalment diferent respecte la lectura i interpretació del contracte que s'hagi fet per l'Ajuntament.

El Sr. Ciscar diu que el perjudici és any rere any, si s'hagués resolt, l'estalvi hauria estat milionari i torna a dir que passaran les dades als ciutadans per a que ho tinguin en compte, com també que hi ha 1800 escomeses de plom que la concessionària deuria haver canviat al seu càrrec, no ho ha fet, l'Ajuntament ha de barallar-se per a que ho facin, a sobre, pretén cobrar el canvi d'aquestes escomeses a l'abonat i l'Ajuntament riu la gràcia a l'empresa mentre l'estan enganyant, no es pot deixar passar. El Sr. Alcalde respon que l'objectiu és el mateix, si bé l'equip de govern ha de tenir les màximes garanties per actuar, tenint en compte per damunt de tot la qualitat del servei i el control de les empreses que els presten, també informa que l'Ajuntament ha demanat una subvenció per millorar la xarxa d'abastament a Poble Nou i Eucaliptus

2. Respecte una oferta de feina d'auxiliar administratiu per al departament de cultura, es

van demanar uns requisits de titulació en l'oferta al SOC qui, envia un seguit de persones, cap de les quals va ser seleccionada i escollint-se a dit una persona que no disposava de la titulació demanada inicialment (grau, ADE, ...), qui casualment té el mateix cognom que el Sr. Alcalde, pregunta si hi ha un tracte de favor. El Sr. Alcalde respon que aquesta pregunta ja la va fer a la Comissió de cultura i la tècnica va explicar tot el procés que s'havia seguit per la selecció: cap dels candidats que va enviar el SOC va superar la selecció realitzada pels tècnics, essent el propi SOC qui va dir que entre els candidats no seleccionats per altres llocs es realitzés la selecció sense tornar a obrir una nova convocatòria, selecció que es va fer pels tècnics municipals. La persona seleccionada és familiar allunyat seu (5è. grau) essent pràcticament una casualitat la coincidència en el cognom. A l'hora de fer processos de selecció de personal no es mira el parentiu o si ha format part d'un grup polític o un altre; però, si la limitació de participació per raó de parentiu fora fins el 5è grau potser no es podria presentar ningú. Dit això invita a preguntar al tècnic municipal responsable de la selecció com es va fer la selecció per al programa "Enfeinat" o qualsevol altre procés.

El Sr. Ciscar diu que es tracta d'un contracte de 12 mesos que quedant desert, amb la fórmula emprada, no va permetre que molta gent que compleix les condicions de la persona seleccionada; però, que no complia les fixades inicialment, no s'ha pogut presentar i això no suposa igualtat d'oportunitats. El Sr. Alcalde respon que va ser el SOC qui va establir la fórmula, el Sr. Ciscar pot criticar el procediment; però, no pot dir que s'ha fet per afavorir una persona que, com ha dit, és una familiar llunyana seva. Pot acceptar la crítica pel procediment; però, res més, sobretot, la manifestació d'existència de tracte de favor perquè no n'hi ha hagut, ha estat un procés absolutament transparent i invita a tothom a informar-se.

El regidor Sr. Francesc Miró formula les preguntes i precs següents:

1. Demana es fiquin places d'aparcament per a vehicles de minusvàlid a la zona del Pavelló de fires.
2. Demana que es fiqui a la façana de l'Ajuntament una pancarta reclamant unes pensions dignes.

El Sr. Alcalde recull els precs.

La regidora Sra. Isabel Ferré formula les preguntes i precs següents:

1. Pregunta si s'ha acabat la primera fase de substitució de l'enllumenat, responent el Sr. Alcalde que a manca de petites comprovacions i algun canvi sí. La Sra. Ferré diu que hi ha 30 punts que no s'ha canviat la lluminària o la farola, diu que farà arribar quines són i pregunta si no estava previst aquest canvi responent el Sr. Alcalde que ho farà arribar al Coordinador dels serveis al territori i facilitarà la informació.
2. Formula el prec de que per part de la Secretària General s'informi sobre la derivació que es fa des de l'Ajuntament de la resolució de les reclamacions per les clàusules sòl a un concret despatx d'advocats. El Sr. Alcalde diu que la Secretària en prengui nota per fer l'informe demanat.

I no havent-hi cap altre assumpte de que tractar el Sr. President dona per acabada la sessió, essent les vint-i-dues hores i vint-i-cinc minuts, i de tot el que s'ha tractat es formula la present acta de la que, com a Secretària, certifico.

L'ALCALDE,

LA SECRETARIA,