



BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA UNITÀRIA COMPRESSENT DELS PROCEDIMENTS DE SELECCIÓ EN ORDRE A LA PROVISIÓ EN PROPIETAT DE LES PLACES A QUE ES CONTREU L'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació D'AQUEST AJUNTAMENT PER A L'ANY 2005.

PRIMERA: Nombre i característiques de les places convocades.

És objecte de la present convocatòria la provisió en propietat de les places incloses en l'Oferta pública d'ocupació d'aquesta Corporació per a l'any 2005 per mitjà dels procediments de selecció que s'indiquen i les característiques de les quals s'especifiquen de conformitat amb el que disposa la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública i altres disposicions d'aplicació.

SEGONA: Condicions dels aspirants.

Per a prendre part en les proves selectives esmentades serà necessari:

- a) Ser nacional d'algun dels Estats membres de la Comunitat Econòmica Europea.
- b) Tenir complerts els divuit anys d'edat i no excedir dels cinquanta-cinc en la data de finalització del període de presentació de sol·licituds.
- c) No patir malaltia o defecte físic que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions corresponents a cada plaça.
- d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per l'exercici de les funcions públiques.
- e) No tenir antecedents penals.
- f) No trobar-se inclòs en cap de les causes d'incapacitat específica conforme a les lleis i reglaments. El desenvolupament dels serveis estarà subjecte al règim d'incompatibilitats establert per a tot el personal al servei de l'Administració pública.
- g) Estar en possessió de la titulació exigida per a l'ingrés en el grup de funcionaris que assenyala l'article 25 de la Llei 30/84, de mesures per a la reforma de la funció pública, o la respectiva titulació exigida per a cadascuna de les places de caire laboral, i que s'especifica en cadascun dels annexos corresponents a les places convocades. La titulació esmentada haurà de posseir-se o estar en condicions d'obtenir-se en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.
Cas d'invocar-se una titulació equivalent a l'exigida, haurà d'acreditar-se l'equivalència per norma legal o certificació expedida pel Consell d'Educació que ho acrediti.
- h) Qualsevol altre requisit que de forma individualitzada es detalli per a cadascuna de les places incloses en la present convocatòria.

TERCERA: Forma i termini de presentació de les sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en les proves selectives d'accés, on els aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes les condicions exigides a la base segona referides a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i també el compromís de prestar jurament o promesa de conformitat amb el que disposa el Reial Decret 707/79, de 5 d'abril, en el cas d'ésser proposats pel nomenament, es dirigiran al Sr. Alcalde-President de l'Ajuntament d'Amposta, presentant-se en el registre general de l'Ajuntament o en la forma determinada a la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions



Ajuntament d'Amposta

públiques i del procediment administratiu comú, en el termini de vint dies naturals comptats a partir del següent al de la publicació de les bases específiques per a cadascuna de les places incloses en la present convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat.

Juntament amb la sol·licitud es presentarà el document acreditatiu de l'ingrés fet a la Dipositaria municipal de l'import dels drets d'examen que per a cada prova selectiva es fixen en els annexos a les presents bases, o el resguard del gir postal o telegràfic acreditatiu del pagament. Els drets d'examen només podran ser retornats als sol·licitants que no foren admesos a la realització de les proves selectives per manca d'algun dels requisits exigits per a prendre-hi part.

Així mateix, i de conformitat amb els annexos esmentats, s'aportarà la documentació exigida per a cada procediment de selecció.

QUARTA: Admissió dels aspirants.

Finalitzat el termini de presentació de les sol·licituds, el President de la Corporació aprovarà la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, que es farà pública en el Butlletí oficial de la Província i en el Tauler d'anuncis de la Corporació, concedint-se un termini de quinze dies per a la presentació de reclamacions. Cas de presentar-se'n seran resoltes en la Resolució per la que s'aprovi la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, que es farà pública en la mateixa forma que la llista provisional. En aquesta darrera Resolució s'inclourà, així mateix, la composició del tribunal qualificador de les proves, el lloc i data que es faran les proves i l'ordre d'actuació dels aspirants. La publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí oficial de la Província serà determinant dels terminis als efectes de reclamacions o recursos.

Igualment es podrà prevenir en la Resolució aprovatòria de la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos que si no es presenten reclamacions, aquesta s'aixecarà automàticament a definitiva, i en aquest cas, la Resolució inclourà la composició del tribunal qualificador de les proves, el lloc i data de la seva realització i l'ordre d'actuació dels aspirants. La publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de la Província serà determinant dels terminis de reclamacions o recursos.

En el cas de places de la plantilla laboral, la publicació de la Resolució indicada en el Butlletí Oficial de la Província, podrà substituir-se per comunicació fefaent a cadascun dels aspirants.

CINQUENA: Tribunals qualificadors de les proves selectives.

Els tribunals qualificadors de les proves de selecció es detallen a cadascun dels annexos de les presents bases genèriques, ajustant-se la seva composició a la vigent normativa. La seva designació es farà pública en la forma prevista en la base anterior.

En la seva composició s'haurà de guardar el principi d'especialitat, en virtut del qual algun dels seus membres haurà de tenir una titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixement que l'exigida per l'ingrés, i la totalitat dels membres igual o superior nivell acadèmic que el de les places a cobrir.

Cada tribunal restarà constituït pel nombre de membres, titulars o suplents, que seran nomenats conjuntament amb els titulars, no podent-se constituir ni actuar el tribunal sense la presència d'almenys la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, essent sempre precisa la presència del President i del Secretari. Els membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho a l'autoritat convocant i els aspirants podran



Ajuntament d'Amposta

recusar-los quan es donin les circumstàncies previstes a l'article 28 de la Llei 30/92, de 26 de novembre de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Tots els membres del tribunal tindran veu i vot, adoptant-se les decisions per majoria de vots emesos pels membres presents, dirimint, en cas d'empat, el vot de qualitat del President.

El tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialitzats per alguna o algunes de les diferents proves de selecció previstes.

Per la concurrència a les sessions de selecció que comporta la convocatòria, els membres dels tribunals tindran dret a la percepció de l'assistència, establint-se que, als efectes del que preveu el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), tots els tribunals nomenats tindran la categoria de tercera, llevat els formats per cobrir places del grup A (o de titulació de llicenciat universitari), que tindran la categoria de primera i els formats per a cobrir places del grup B (o de titulació de diplomad universitari), que tindran categoria de segona.

SISENA: Desenvolupament de les proves selectives.

Els aspirants seran convocats en crida única per a la realització de cada exercici, excepte en els casos de força major, degudament justificats i lliurement apreciats pel tribunal.

Com a conseqüència del sorteig efectuat l'ordre d'actuació dels aspirants de totes les proves selectives a que es contreu l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2005, i en particular per la realització d'aquells exercicis que no puguin efectuar-se conjuntament, s'iniciaran per aquells aspirants el primer cognom dels quals comenci per la lletra G, seguint rigorós ordre alfabètic.

SETENA: Sistema de qualificació.

En totes aquelles places que es segueixi el sistema de selecció per oposició, tots els exercicis de les diferents proves seran, llevat que així es disposi en les bases específiques reguladores de la convocatòria de cadascuna de les places, eliminatòris i qualificats amb un màxim de 10 punts, essent eliminats els aspirants que no aconseguixin un mínim de 5 punts. El nombre de punts que podran ser atorgats per cada membre del tribunal en cadascun dels exercicis serà de 0 a 10 punts. La qualificació dels aspirants en cada exercici s'adoptarà sumant les puntuacions atorgades pels diferents membres del tribunal i dividint el total pel nombre de membres assistents. Les qualificacions dels aspirants en cadascun dels exercicis es faran públiques el mateix dia en què s'adoptin i s'exposaran en el lloc més adient.

La puntuació definitiva i l'ordre de qualificació estarà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt dels exercicis.

Cas que així ho determinin les bases específiques de cada plaça a cobrir, si es segueix el sistema de selecció per oposició, podran incloure's exercicis de realització voluntària o obligatòria que no seran de caràcter eliminatòri, essent la puntuació definitiva per aquests casos la suma de la puntuació obtinguda en el conjunt dels exercicis eliminatòris i no eliminatòris.

Per a les places que es determini com a sistema de selecció el concurs oposició, la puntuació definitiva s'obtindrà sumant a la puntuació obtinguda en la fase de concurs l'obtinguda en la fase d'oposició. La puntuació de la fase d'oposició s'obtindrà seguint les



normes abans indicades per les places en què s'hagi determinat com a forma de selecció l'oposició. La puntuació de la fase de concurs, que es realitzarà prèviament a la fase d'oposició, serà la resultant de la valoració dels mèrits al·legats i provats documentalment per cada aspirant, de conformitat amb el barem aprovat per a cada prova selectiva.

En aquelles places que s'estableixi el sistema de selecció per concurs, el tribunal qualificarà els mèrits al·legats i provats documentalment, segons el barem aprovat per cada prova selectiva, i formularà la relació d'aspirants proposats de conformitat amb les puntuacions totals obtingudes pels concursants.

El tribunal no tindrà en compte, en cap cas, tant pel sistema de concurs com de concurs oposició, els mèrits que no hagin estat al·legats i els que havent estat al·legats no hagin estat provats documentalment pels aspirants.

VUITENA: Relació d'aprovat, presentació de documents i nomenament.

Un cop acabada la qualificació dels aspirants, els tribunals faran pública en el lloc on es durà a terme el darrer exercici, la relació d'aprovat per ordre de puntuació, no podent ser superior aquest nombre al de places vacants en el moment de produir-se el nomenament.

El tribunal no podrà proposar, entre els que han superat les proves selectives, un nombre superior d'aspirants al nombre de places vacants a la Corporació, en el moment en que es facin els nomenaments.

El tribunal aixecarà la relació d'aspirants proposats, juntament amb l'acta de la sessió a la Presidència de la Corporació, la qual formularà la pertinent proposta de nomenament.

La resolució del tribunal vincularà a l'Administració, sense perjudici que aquesta, si s'escau, pugui procedir a la seva revisió, havent-se de practicar de nou, en aquest cas, les proves o tràmits afectats per les irregularitats.

Els aspirants proposats hauran de presentar a la Secretaria General de la Corporació, dintre dels trenta dies hàbils següents a partir de la data en que es doni publicitat a la llista d'aprovat, els documents acreditatius de les condicions que per a prendre part en la convocatòria s'exigeixen a la base segona, i que son:

- a) Còpia compulsada del DNI.
- b) Títol o testimoni notarial de la titulació acadèmica exigida per a prendre part a la corresponent prova selectiva, o justificant d'haver efectuat el pagament per la seva obtenció. Si aquest document hagués estat expedit amb posterioritat a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, s'haurà de justificar el moment d'acabament dels estudis.
- c) Certificat negatiu del Registre General de Penats i Rebels, respecte a la inhabilitació per exercir funcions públiques.
- d) Declaració jurada de no trobar-se inclòs en cas causa d'incapacitat i dels altres requisits exigits a la base segona.
- e) Certificat mèdic acreditatiu de no patir malaltia o defecte físic que impedeixi el normal desenvolupament de la funció.

Els aspirants que tinguessin la condició de funcionari públic, restaran exempts de justificar documentalment les condicions o requisits ja demostrats per obtenir l'anterior nomenament, havent de presentar certificat de la corresponent Administració pública de la qual depenen, acreditant la seva condició i altres circumstàncies que constin en el seu expedient personal.



Ajuntament d'Amposta

Qui dintre del termini esmentat, tret de casos de força major, no presenti la documentació no podrà ser nomenat, restant anul·lades les seves actuacions, sens perjudici de les responsabilitats que poguessin haver-hi lloc per falsedat en la seva sol·licitud.

En els casos en que no pogués efectuar-se el nomenament, s'entendrà proposat per ordre de puntuació, l'immediat aspirant aprovat si l'hi hagués, i la Presidència de la Corporació formularà el nomenament.

Els aspirants proposats podran ser nomenats funcionaris o personal laboral en pràctiques, que duren a terme en el període mínim de sis mesos en el lloc o servei determinat per l'òrgan competent. Hauran de prendre possessió en el termini de trenta dies hàbils comptats a partir de la data de la notificació del seu nomenament. Un cop superat amb aprofitament el període de pràctiques, els aspirants seran nomenats funcionaris de carrera o personal laboral fix.

NOVENA: Període de pràctiques.

Els aspirants que no hagin superat el període de pràctiques, segons valoració i informe del seu treball, efectuat pel Cap del Servei o Dependència on hagin estat adscrits, conformat pel Secretari General de la Corporació, perdran tota expectativa de dret com a funcionaris o personal laboral fix, per resolució motivada de l'autoritat o òrgan que hagués fet el nomenament, a proposta de l'esmentat Cap de Servei o Dependència i previ informe favorable de la Comissió informativa municipal d'hisenda i personal.

DESENA: Nomenament.

Finalitzat el procés selectiu i, si s'escau, el període de pràctiques, seran nomenats funcionaris de carrera o personal laboral fix aquells que els hagin superat, fins al límit de les places anunciades i dotades pressupostàriament.

ONZENA: Incidències.

Els tribunals resten facultats per a resoldre tots els dubtes que es presentin i adoptar els acords necessaris per al bon ordre de les proves selectives en tot el que no prevenen aquestes bases, les bases específiques per cada plaça i el RD. 896/91, que tindrà caràcter supletori.

La convocatòria, les bases i els actes administratius que en deriven d'aquestes i de l'actuació del tribunal podran ser impugnats pels interessats en els casos i formes establertes en la Llei de procediment administratiu comú.



ANNEX I: BASES ESPECIFIQUES QUE HAN DE REGIR L'OPOSICIÓ LLIURE PER A COBRIR UNA PLAÇA DE CAPORAL DE LA POLICIA LOCAL VACANT A LA PLANTILLA DE FUNCIONARIS

PRIMERA. Objecte de la convocatòria.

És objecte de la present Convocatòria la provisió en propietat d'una plaça de Caporal de la Policia Local, enquadrada a l'Escala d'Administració Especial, Subescala de serveis especials, classe Policia Local, vacant a la plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament, dotada amb les retribucions corresponents al Grup de titulació D i complement de destinació 16 i d'altres que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i legislació vigent.

La selecció es farà pel sistema de concurs oposició, promoció interna, d'acord amb el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

SEGONA. Condicions dels aspirants.

A més de les condicions generals exposades a la Base general segona, els aspirants hauran de complir els següents requisits:

- a) Estar en possessió del títol de Graduat en ESO, Graduat Escolar, Formació Professional de 1r. grau o equivalent o en condicions d'obtenir-lo abans que finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- b) Ser membre en actiu de la Policia local d'Amposta i tenir un mínim de 2 anys reconeguts com a agent.
- c) Estar en possessió del permís de conduir de les classes A i B, i de l'autorització administrativa per conduir vehicles prevista a l'article 7.3 del RD 772/97, de 30 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de conductors, o equivalent.
- d) Compromís d'acceptar la dedicació plena o exclusiva que els pugui ser exigida i d'assistir als cursos d'especialització que la Corporació cregui convenient.
- e) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el reglament del cos de policia local.
- f) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

TERCERA: Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció es presentaran en la forma prevista a les bases generals de la convocatòria, acompanyades del resguard acreditatiu de la formalització del pagament de 9,02 Euros en conceptes de drets d'examen.

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establerts a la legislació vigent.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades de fotocòpies del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base segona.

QUARTA: Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

- President:



El de la corporació, o regidor en qui delegui.

- Vocals:

Un regidor integrat en els grups polítics de l'oposició.

El cap del cos de la policia local.

Un representant de la Direcció General de Seguretat Ciutadana.

Un representant de l'Escola de Policia de Catalunya.

Un treballador de la corporació designat pel representant del personal.

- Secretari:

El de la corporació, o funcionari en qui delegui.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

CINQUENA. Inici i desenvolupament del concurs oposició.

El concurs oposició constarà de dues parts diferenciades a més de la realització i superació d'un curs específic de formació impartit per l'Escola de Policia de Catalunya.

A) Fase de concurs: S'avaluaran els mèrits al·legats i justificats documentalment d'acord amb la següent escala:

a) Antiguitat: 0,30 punts per any de serveis prestats a la Policia local fins a un màxim de 2,40 punts.

b) Haver desenvolupat tasques de Caporal: 0,10 punts/mes fins a un màxim de 0,80 punts i que no s'hagin computat a l'apartat anterior.

c) Per cursos o jornades de formació i perfeccionament organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya o centre oficial relacionats amb la professió, que es valoraran en funció de si han estat amb capacitació determinada per la superació de proves, la seva durada i organisme o centre que expedeixi el certificat: fins a un màxim d'1,5 punts:

Cursos realitzats amb aprofitament i sense que pugui comptabilitzar-se el curs específic per accés a caporal:

- Per cursos de durada fins a 20 hores 0,20 punts per curs.

- Per cursos de 21 a 40 hores 0,40 punts per curs.

- Per cursos de 41 a 100 hores 0,60 punts per curs.

- Per cursos de més de 100 hores 0,80 punt per curs.

Altres cursos relacionats amb la professió:

- Per cursos de durada fins a 20 hores 0,10 punts per curs..

- Per cursos de 21 a 40 hores 0,20 punts per curs.

- Per cursos de 41 a 100 hores 0,30 punts per curs.

- Per cursos de més de 100 hores 0,40 punts per curs.

Els justificants dels cursos de formació hauran d'especificar el centre emissor dels títols, la seva durada en hores i si han estat o no amb aprofitament.



Ajuntament d'Amposta

d) Estar en possessió de titulació superior a l'exigida en la convocatòria:

- Batxiller Superior o equivalent: 0'15 punts.
- Títol Universitari de grau mitjà: 0'30 punts.
- Títol Universitari de grau superior: 0'40 punts.

En aquest apartat només es puntuarà el nivell d'estudis més elevat que es tingui.

e) Experiència professional:

La valoració d'aquest mèrit s'efectuarà d'acord amb els informes elaborats per 2 caporals del servei i en relació amb la dedicació, comportament i compliment de les obligacions pròpies del càrrec, d'acord amb l'annex III: fins a un màxim de 0'50 punts.

f) Altres mèrits al·legats i justificats pels aspirants relacionats amb les característiques i especificació de la plaça i que el Tribunal podrà valorar discrecionalment: fins a un màxim de 0'40 punts.

Si el Tribunal ho considera oportú, podrà mantenir una entrevista personal a efectes de constatar els diferents mèrits.

B) Fase d'oposició: Els exercicis de la fase d'oposició que tindran caràcter obligatori i eliminatori, seran els següents:

Primer exercici: aptitud física

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. consta de les subproves que s'especifiquen a l'annex I d'aquestes bases

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

El sistema de qualificació serà l'establert a la base sisena.

Segon exercici: psicotècnic.

Consistirà en la realització d'un test psicotècnic que podrà ésser completat amb una entrevista, a criteri del Tribunal o tècnics que l'examinin.

Les proves psicotècniques han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, judici pràctic, autocontrol, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball.

Totes les proves aplicades han de ser formades per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquestes proves poden completar-se amb una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi el tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal juntament amb el tècnic o tècnica especialitzat en proves psicotècniques que hagi examinat els aspirants.

El sistema de qualificació serà l'establert a la base sisena.

Tercer exercici: prova de català.

Quedaran exempts d'aquest exercici els aspirants que presentin el certificat corresponent al



nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent. Les equivalències caldrà justificar-les documentalment d'acord amb el que preveuen el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, i l'Ordre CLT/197/2002, de 12 de juny, sobre els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística. En aquest exercici els aspirants seran qualificats d'aptes o no aptes.

Quart exercici: prova teòrica.

Consistirà en contestar per escrit dos temes trets a l'atzar dels assenyalats a l'annex II en el temps màxim d'una hora. El Tribunal podrà dialogar amb l'opositor respecte cadascun dels temes exposats. En aquest exercici es valorarà la facilitat de redacció i síntesi, el nivell de formació general i els coneixements sobre els temes.

El programa annex és el que es considera necessari en relació a matèries actuals o que han estat subjectes a modificacions legislatives i aquelles de les quals es considera s'ha de tenir un bon coneixement, eximint-se d'aquelles matèries que es consideren ja superades en anteriors proves de selecció.

El sistema de qualificació serà l'establert a la base sisena

Cinquè exercici: prova pràctica

Consistirà en resoldre per escrit i en el termini màxim d'una hora i mitja, un o més casos pràctics plantejats pel Tribunal i relacionats amb les funcions pròpies de la plaça.

En aquest exercici es valorarà la sistemàtica en el plantejament i la formulació de conclusions i bona resolució del cas.

En acabar l'exercici, podrà ésser comentat oralment al Tribunal i aquest podrà demanar les explicacions que consideri oportunes.

El sistema de qualificació serà l'establert a la base sisena.

En aquells exercicis que no s'estableixi el temps per la seva realització, serà determinat pel Tribunal en funció de les proves a realitzar.

SISENA. Qualificacions dels i les aspirants i proposta de nomenament.

No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

El primer exercici es qualificarà com a apte o no apte. Per ser declarat apte cal obtenir cinc o més punts de mitjana de les puntuacions de totes les subproves. Una subprova puntuada en zero punts comporta l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu

El segon exercici es qualificarà d'apte o no apte.

El tercer exercici es qualificarà d'apte o no apte

El quart exercici es qualificarà entre 0 i 10 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació inferior a 5 punts.

El cinquè exercici es qualificarà entre 0 i 10 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació inferior a 5 punts.

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant a les qualificacions obtingudes en les diferents proves de la fase d'oposició la puntuació total obtinguda en la fase de concurs.

Finalitzat el cinquè exercici el tribunal farà pública una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cadascun d'ells i proposarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en



pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

SETENA. Curs específic.

Sisè exercici: curs selectiu.

Consisteix en la superació del Curs de formació per la promoció que organitza l'Escola de Policia de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Escola de Policia de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de formació bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

Els aspirants que hagin superat el Curs de formació per la promoció han de presentar a la Secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies hàbils, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base vuitena de les genèriques i segona de les específiques.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en que puguin haver incorregut per falsedat.

Durant la realització del Curs de formació per la promoció a l'Escola de Policia de Catalunya els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex IV de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques de la categoria corresponent i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el curs de formació per la promoció seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

VUITENA. Incidències.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

NOVENA. Recursos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat



de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'Alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'Alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX I: Proves físiques

1. Course navette

Objectiu: Valorar la resistència aeròbica

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres. (1 intent)

Apte. A partir de 7 paliers per a homes
 A partir de 6 paliers per a dones

2. Flexió de braços

Objectiu: Valorar la força estàtica de l'extremitat superior

Consisteix en mantenir-se suspès d'una barra el màxim temps possible. L'aspirant pujarà a un banc, davant del qual hi haurà una barra metàl·lica col·locada horitzontalment a la qual haurà d'agafar-se amb els dits dirigits cap endavant. Després es penjarà de la barra, amb el braços flexionats de manera que les barres (mandíbula) quedin per sobre d'ella, sense tocar-la; en aquest moment es posarà el cronòmetre en marxa. L'executant haurà de mantenir les barres (mandíbula) per sobre de la barra. La prova acabarà quan les barres baixin fins al nivell de la barra, moment en el qual es parerà el cronòmetre. No està permès balancejar el cos ni tampoc tocar la barra amb la mandíbula, (1 intent)

Apte. A partir de 30 segons per a homes
 A partir de 15 segons per a dones

3. Abdominals en 1 minut

Objectiu: Valorar la força dinàmica del tronc

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades 90°, els dits de les mans entrelaçats darrera del clatell i els peus subjectats. Els dits de les mans s'hauran de mantenir entrelaçats fins l'acabament de l'exercici. A cada cicle de flexió extensió del tronc la part superior de l'esquena haurà de tocar a terra. (1 intent)

Apte. A partir de 30 elevacions per a homes
 A partir de 20 elevacions per a dones



Ajuntament d'Amposta

4. Salt vertical

Objectiu: Valorar la força dinàmica de les cames

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès l'aspirant marcarà el punt més alt en posició estàtica. Flexió profunda de cames i extensió per amb un salt tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents es puntuarà el millor).

Apte. A partir de 36 cm. Per a homes

A partir de 24 cm. Per a dones

5. Velocitat

Objectiu: Valorar la velocitat de desplaçament

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres. L'aspirant es situarà a la línia de sortida. en sonar el senyal que posarà en marxa el cronòmetre, haurà de córrer tant com pugui fins el punt d'arribada situat a 50 metres, moment en que s'aturarà l temps. (1 intent)

Apte. A partir de 8''8 per a homes

A partir de 9''7 per a dones

ANNEX II: TEMARI

1. La Constitució Espanyola de 1978: Drets fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.
2. L'Estatut d'autonomia de Catalunya: Competències de la Generalitat en matèria de seguretat públic i Policia Judicial.
3. Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat: Articles de directa aplicació a la Policia Local.
4. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local..
5. Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya: Competències locals en matèria de seguretat i trànsit.
6. Llei Orgànica 1/2003, de 10 de març, per la garantia de la democràcia en els Ajuntaments i la seguretat dels regidors.
7. Llei 16/ 1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
8. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
9. Decret 151/1998, de 23 de juny, de regulació de les juntes locals de seguretat.
10. Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les Polícies Locals.
11. Els procediments normalitzats de treball (PNT)
12. Retirada – immobilitzacions de vehicles en les vies (PNT-03)
13. Comunicacions via Ràdio (PNT-06)
14. Alcoholèmia (PNT-14)
15. Brífig previ al servei (PNT- 19)
16. Intervenció en accidents de trànsit (PNT-27)
17. Intervenció de substàncies estupefaents (PNT-47)
18. Trobada de cadàvers (PNT- 46)
19. Intervenció immediata davant amenaces de col·locació d'artefactes explosius (PNT-34)
20. Intervenció immediata en atemptat consumat. Artefacte explosiu o arma de foc (PNT – 35)



21. Intervenció en atracament a entitat bancària o altra entitat de risc (PNT-41)
22. La jurisdicció penal a Espanya: òrgans i competències. El procediment penal ordinari: Sumari i judici oral. El Tribunal del jurat. El procediment abreujat. Judici de Faltes. Judicis ràpids. LA reforma de la LECR (Llei 38/2002)
23. Les parts en el procés penal: concepte i característiques més importants de l'imputat. Ministeri Fiscal, acusador particular, acusador popular, acusador privat, advocat defensor.
24. La denúncia: concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Persones que estan exemptes de denunciar. Efectes de la denúncia. Diferència entre denúncia i querella.
25. La detenció: Concepte. supòsits legals en què és procedent la detenció. Excepcions per raó de les persones. Els drets dels detinguts i la seva materialització.
26. La identificació del delinqüent: La roda de reconeixement, supòsits i procediment.
27. L'Habeas Corpus: Concepte, Finalitat i procediment
28. L'entrada i registre en lloc tancat: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals
29. L'Atestat policial: Diferents formes d'iniciar-lo. Estructura. Acabament. Valor dels atestats policials
30. La inspecció ocular tecnicopolicial: Concepte, finalitat i metodologia. Recerca d'indicis. Les primeres actuacions en el lloc dels fets.
31. La prova en el procés penal: La prova de càrrec, prohibida i preconstituïda. Els indicis
32. Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors.
33. Llei orgànica 7/2000, de 2 de desembre, de modificació de la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal i de la Llei Orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, en relació amb els delictes de terrorisme
34. Llei Orgànica 9/2000, de 22 de desembre, de modificació de la Llei orgànica 5/2000, reguladora de la responsabilitat penal dels menors
35. Llei 27/2003, Reguladora de l'ordre de protecció de les víctimes de la violència domèstica
36. Codi Penal. Llibre I: Títol I. De la infracció penal. Títol II. De les persones criminalment responsables, dels delictes i de les faltes.
37. Codi Penal. Llibre II: Títol I. De l'homicidi i les seves formes. Títol III. De les lesions. Títol IX. De l'omissió del deure de socors.
38. Codi Penal. Llibre II: Títol VI. Delictes contra la llibertat. Títol VII. De les tortures i altres delictes contra la integritat moral.
39. Codi Penal. Llibre II: Títol VIII. Delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.
40. Codi Penal. Llibre II: Títol X. Delicte contra la intimitat, el dret a la pròpia imatge i la inviolabilitat del domicili. Títol XI. Delictes contra l'honor.
41. Codi Penal. Llibre II: Títol XII. Delictes contra les relacions familiars.
42. Codi Penal. Llibre II: Títol XIII. Delictes contra el patrimoni i contra l'ordre socioeconòmic.
43. Codi Penal. Llibre II: Títol XVI. Dels delictes relatius a l'ordenació del territori i la protecció del patrimoni històric i del medi ambient.
44. Codi Penal. Llibre II: Títol XVII. Dels delictes contra la seguretat col·lectiva. Títol XVIII. De les falsedats.
45. Codi Penal. Llibre II: Títol XIX. Delictes contra l'administració pública. Títol XX. Delictes contra l'administració de justícia.
46. Codi Penal. Llibre II: Títol XXI. Delictes contra la Constitució.



47. Codi Penal. Llibre II: Títol XXII. Delictes contra l'ordre públic.
48. Codi Penal. Llibre III: Títol I. Faltes contra les persones. Títol II. Faltes contra el patrimoni. Títol II. Faltes contra els interessos generals. Títol IV. Faltes contra l'ordre públic. Títol V. Disposicions comuns a les faltes
49. Llei Orgànica 1/1992, de 21 de febrer, de protecció de la seguretat ciutadana.
50. Reial Decret 137/1993, de 29 de gener, pel qual s'aprova el reglament d'armes, especial referència a les definicions, a la classificació de les armes reglamentàries, a les armes prohibides i als tipus de llicències i modificacions.
51. RD 316/2000 de modificació del RD 137/1993. Ordre de 27 d'octubre de 2000
52. Llei 10/1999, de 30 de juliol sobre el règim jurídic de la tinença de gossos potencialment perillosos. Decret 170/2002, d'11 e juny, sobre mesures en matèria de gossos considerats potencialment perillosos
53. RD 2816/1982, de 27d'agost, pel qual s'aprova el Reglament general de policia d'espectacles públics i activitats recreatives.
54. Llei 10/1990, de 15 de juny, sobre Policia de l'espectacle, les activitats recreatives i els establiments públics. Especial referència a les funcions de la Policia Local quant a inspecció, infraccions i sancions
55. Decret 239/1999, de 31 d'agost, pel qual s'aprova el catàleg dels espectacles, les activitats recreatives i els establiments públics sotmesos a la Llei 10/1990, de 15 de juny
56. Ordenança Municipal de Policia i Bon Govern de 03-02-1998
57. Reial Decret Legislatiu 339/1990, de 2 de març, pel qual s'aprova el text articulat de la llei sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària. Llei 19/2001, de 19 de desembre, de reforma del RDL 339/1990.
58. Reial Decret 13/1992, de 13 de gener, pel qual s'aprova el Reglament General de Circulació.
59. Llei 43/1999 d'adaptació de les normes de circulació a la pràctica del ciclisme
60. Reial Decret 772/1997, de 30 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de conductors.
61. La Sala de Coordinació policial: Estructura i funcions. La coordinació dels servis.
62. La patrulla policial: Concepte i tipus. composició i dependència. Tècniques de patrullatge.
63. Els Dispositius estàtics de Control policial: Fonament, estructura i operativitat. Missions dels components
64. La intervenció policial: Concepte i tipus. Fases de la Intervenció
65. Intervenció policial amb detinguts: Custòdia i trasllat. Mesures de seguretat
66. Intervenció policial en atemptats amb armes de foc o explosius
67. Gestió de persones: Lideratge i estils de comandament. Drets i deures dels agents. Règim disciplinari.

ANNEX III: Aspectes del treball personal de cada aspirant que es tindran en compte en els informes dels comandaments

- I. Professionalitat
- I.I Aplicar correctament els coneixements i els procediments.
- I.II Prendre les decisions adequades



Ajuntament d'Amposta

I.III Saber actuar amb la rapidesa necessària

I.IV Solucionar els problemes

II. Superació en el treball

II.I Interès per adquirir nous coneixements.

II.II Mantenir-se en bona forma física

III. Relacions amb la comunitat

III.I Ser educat i respectuós

III.II Fer-se respectar

III.III Donar bona imatge

IV. Integració en el cos

IV.I Col·laborar amb els companys

IV.II Ser ben acceptat pels altres

IV.III No crear conflictes

V. Disciplina

V.I Complir satisfactòriament les tasques assignades a cada servei.

ANNEX IV: QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1 Aparell circulatori

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori



Ajuntament d'Amposta

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5, Prolapse genital femení. Endometriosis.

4 Aparell digestiu

4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometen la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometen el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).



Ajuntament d'Amposta

10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial



ANNEX II: BASES ESPECIFIQUES QUE HAN DE REGIR L'OPOSICIÓ LLIURE PER A COBRIR UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL VACANT A LA PLANTILLA DE FUNCIONARIS

PRIMERA: Objecte de la convocatòria.

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema d'oposició lliure d'una plaça d'agent de la policia local més les vacants que es puguin produir fins el moment de celebració de les proves selectives, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació D, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

SEGONA: Requisits dels aspirants.

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- c) Tenir 18 anys complets i no excedir dels 35 totes dues edats referides al moment en que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.
- d) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,70 m els homes.
- g) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B i de l'autorització per poder conduir vehicles prioritaris (BTP).
- h) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el reglament del cos de policia local.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds, llevat de l'autorització per poder conduir vehicles prioritaris que s'ha de presentar abans del nomenament com a funcionari en pràctiques o abans de l'acabament del curs selectiu.

TERCERA: Sol·licituds.



Ajuntament d'Amposta

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció es presentaran en la forma prevista a les bases generals de la convocatòria, acompanyades del resguard acreditatiu de la formalització del pagament de 9,02 Euros en conceptes de drets d'examen.

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establerts a la legislació vigent.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades de fotocòpies del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base segona.

QUARTA: Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

- President:

El de la corporació, o regidor en qui delegui.

- Vocals:

Un regidor integrat en els grups polítics de l'oposició.

El cap del cos de la policia local.

Un representant de la Direcció General de Seguretat Ciutadana.

Un representant de l'Escola de Policia de Catalunya.

Un treballador de la corporació designat pel representant del personal.

- Secretari:

El de la corporació, o funcionari en qui delegui.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

CINQUENA: Exercicis de l'oposició.

- Primer exercici: aptitud física.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

- Segon exercici: psicotècnic.

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.



Ajuntament d'Amposta

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

- Tercer exercici: coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

- Quart exercici: proves culturals, teòriques i pràctiques.

Consta de tres subproves. Tenen per objecte mesurar els coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit per a aquesta convocatòria, determinat a la base segona, els coneixements de l'actualitat social, cultural i política i els coneixements relacionats amb seguretat que es determinen en el temari recollit a l'annex II d'aquestes bases.

a) Subprova cultural: Contestar en un període màxim de 30 minuts un qüestionari de preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal i relacionades amb les matèries esmentades en l'apartat anterior en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural.

b) Subprova teòrica: Contestar en un període màxim d'una hora diverses preguntes obertes o tipus test proposades pel tribunal i relacionades amb els temes que figuren a l'annex II. El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

c) Subprova pràctica: Redactar en un termini màxim de 30 minuts un o més informes sobre supòsits pràctics de les escomeses pròpies de la Policia local.

- Cinquè exercici: reconeixement mèdic.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

SISENA: Qualificacions dels i les aspirants i proposta de nomenament.



Ajuntament d'Amposta

No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

El primer exercici es qualificarà com a apte o no apte. Per ser declarat apte cal obtenir cinc o més punts de mitjana de les puntuacions de totes les subproves. Una subprova puntuada en zero punts comporta l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

El segon exercici es qualificarà d'apte o no apte.

El tercer exercici es qualificarà d'apte o no apte.

El quart exercici es qualificarà de la manera següent: cada subprova puntuarà entre 0 i 10 punts. La qualificació final serà la suma de les tres puntuacions, i quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 15 punts.

El cinquè exercici es qualificarà d'apte o no apte.

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes en les diferents proves de l'oposició.

Prèviament a la realització del cinquè exercici, el tribunal farà pública una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cadascun d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, lliuraran al tribunal un informe de cadascun dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el cinquè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

SETENA: Curs específic i període de pràctiques.

- Sisè exercici: Curs selectiu.

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Escola de Policia de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Escola de Policia de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

Els aspirants que hagin superat el Curs de Formació Bàsica han de presentar a la Secretaria de la corporació, en el termini màxim de trenta dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base vuitena de les genèriques i segona de les específiques.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no



Ajuntament d'Amposta

presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en que puguin haver incorregut per falsedat.

Període de pràctiques.

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de tres mesos al municipi. El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

VUITENA. Incidències.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

NOVENA. Recursos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'Alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala



Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'Alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Annex 1: Proves físiques

1. Course navette: Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.
2. Llançament de pilota medicinal: Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents)
3. Abdominals en 1 minut: Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.
4. Salt vertical: Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).
5. Velocitat: Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.

Barem d'aptitud física homes

Punts	Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
10	13	12	65	50	6"7	10
9	12	11	60	48	6"9	9
8	11	10.5	55	46	7"1	8
7	10	10	50	44	7"4	7
6	9	9	45	42	7"8	6
5	8.5	8	40	40	8"4	5
4	8	7.5	35	38	8"8	4
3	7.5	7	30	36	9"1	3
2	7	6.5	25	34	9"3	2
1	6.5	6	20	32	9"6	1

Barem d'aptitud física dones

Punts	Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
10	10	8	55	44	7"6	10
9	9	7	50	42	8"	9
8	8	6.5	45	40	8"4	8
7	7	6	40	37	9"	7
6	7.5	5.8	35	35	9"2	6
5	6	5.5	30	30	9"5	5
4	5.5	5	25	28	9"7	4



3	5	4.5	20	24	9"8	3
2	4.5	4	15	20	9"9	2
1	4	3.5	10	18	10	1

Annex 2: Temari

Àmbit A: Institucional

1. La Unió Europea
2. L'ordenament jurídic de l'Estat
3. L'organització territorial de l'Estat
4. Els drets humans i els drets constitucionals
5. Les garanties dels drets
6. Les institucions polítiques de l'Estat
7. Els òrgans jurisdiccionals: Poder judicial i Tribunal
8. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya
9. Les institucions polítiques de Catalunya
10. El Departament de Justícia i Interior

Àmbit B: Ciències socials i coneixement de l'entorn

1. Història de Catalunya (part I): de la formació de Catalunya al segle XVIII
2. Història de Catalunya (part II): la Catalunya contemporània (s. XIX i XX)
3. Marc geogràfic de Catalunya i organització territorial
4. Principals variables de l'estructura econòmica i social de Catalunya
5. La immigració i la societat multicultural
6. L'àmbit sociolingüístic
7. El canvi social producte de les noves tecnologies de la informació
8. L'ésser humà i l'equilibri ecològic
9. Principals corrents artístics i culturals
10. La igualtat d'oportunitats dels homes i les dones

Àmbit C: Seguretat i policia

1. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat
2. El marc legal de la seguretat a l'Estat: forces i cossos de seguretat
3. Seguretat viària i trànsit
4. La policia de Catalunya: Mossos d'Esquadra i policies locals
5. La funció policial en matèria de seguretat ciutadana
6. La funció de policia judicial
7. Òrgans de coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a Catalunya
8. Acords internacionals en l'àmbit de la seguretat
9. La Direcció General d'Emergències i Seguretat Civil
10. Codi deontològic policial

Àmbit D: El món local

1. El Règim local de Catalunya. Institucions i normativa.
2. La policia local. Llei 16/91 de les policies locals de Catalunya i normativa de desplegament.
3. El municipi. Història, cultura i societat.
4. Organització municipal. Territori i administració local.



Annex 3: Revisió mèdica.

- Anamnesi.
- Complexitat normal o atlètica.
- Dades antropomètriques: F.C. i TA.
- Exploració: general, càrdio-respiratòria, abdominal. Sentits: vista i oïda.
- Analítica de sang: hemograma, sèrie blanca, glucosa, urea, creatina, àcid úric.
- Analítica d'orina: nitritis, proteïnes, glucosa, cossos cetònics, hematies X camp S.O.,C.
- Radiografia de tòrax i ECG.



ANNEX III: BASES ESPECIFIQUES QUE HAN DE REGIR L'OPOSICIÓ LLIURE PER A COBRIR EN PROPIETAT UNA PLAÇA D'AUXILIAR DE LA LLAR D'INFANTS, VACANT A LA PLANTILLA LABORAL.

Primera: Objecte de la convocatòria.

És objecte de la present convocatòria cobrir en propietat una plaça d'auxiliar de la Llar d'infants, vacant a la plantilla laboral d'aquest Ajuntament, mitjançant el sistema d'oposició lliure.

La plaça a cobrir està inclosa a la plantilla laboral de la Corporació.

Segona: Sol·licituds i condicions dels aspirants.

Les sol·licituds es presentaran en la forma prevista a les bases generals de la convocatòria, acompanyades del resguard acreditatiu de la formalització del pagament de 1.500 pessetes en concepte de drets d'examen.

A més de les condicions fixades en les bases generals, els aspirants hauran d'acreditar que estan en possessió, del títol de formació professional de 2n. grau, especialitat Llar d'infants o equivalent.

Tercera: Tribunal qualificador de les proves.

El tribunal qualificador de les proves de l'oposició restarà format per:

President: El de la Corporació o regidor en qui delegui.

Secretari: El de la Corporació o funcionari en qui delegui.

Vocals:

- Un Regidor dels grups polítics de l'oposició.
- La Directora de la Llar d'infants municipal.
- Un representant del personal, designat pel comitè d'empresa.

Quarta: Exercicis de l'oposició. Desenvolupament i qualificació.

- Primer exercici: consistirà en la realització dels exercicis adients per demostrar el coneixement (nivell B) de la llengua catalana per part dels aspirants. Restaran exempts de la realització de la prova els aspirants que acreditin estar en possessió del certificat de coneixement de la llengua catalana nivell B o equivalent. L'exercici es qualificarà com apte o no apte.

- Segon exercici: examen psicotècnic, consistent en la realització d'una bateria de test que podrà ser completada amb una entrevista personal a criteri dels tècnics encarregats de la prova. La puntuació d'aquest exercici serà apte o no apte.

- Tercer exercici: respondre un qüestionari-test de 20 preguntes amb respostes alternatives, determinades pel tribunal, sobre la primera part del temari de la convocatòria, en un temps màxim de 40 minuts. La puntuació de l'exercici serà entre 0 i 10 punts, restant eliminats els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 5 punts.

- Quart exercici: es desenvoluparà per escrit, durant un període màxim de quaranta minuts, un tema assenyalat pel tribunal relacionat amb el temari de la convocatòria, encara que no podrà no ajustar-se a un tema concret, podent fer referència a dos o més d'aquests. Es valorarà, a més del coneixement del tema, l'aptitud dels aspirants en relació amb la composició gramatical, el nivell de formació general i la claredat de l'exposició. El tribunal



Ajuntament d'Amposta

podrà determinar que els aspirants facin la lectura pública del seu exercici. La puntuació de l'exercici serà entre 0 i 10 punts, restant eliminats els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 5 punts.

- Cinquè exercici: consistirà en resoldre un o més supòsits de caràcter pràctic que es determinin pel tribunal. La puntuació de l'exercici serà entre 0 i 10 punts, restant eliminats els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 5 punts.

Temari

Primera part

1. La Constitució espanyola de 1978. Estructura i principis generals.
2. Drets i deures fonamentals dels espanyols.
3. Organització territorial de l'Estat. Els Estatuts d'Autonomia.
4. El municipi. Terme municipal. Població: l'empadronament.
5. Organització municipal: competències.
6. El personal al servei de les entitats locals. Drets i deures.
7. Funcionament dels òrgans col·legiats locals. Convocatòria i ordre del dia. Actes i certificacions d'acords.

Segona part

1. El desenvolupament evolutiu de l'infant de 0 a 3 anys. característiques del desenvolupament. El primer any de vida: les necessitats bàsiques. Actuació educativa: pautes per a 0 a 3 anys.
2. L'activitat i el descans. Necessitat d'alternar l'activitat i el descans al nivell del 1r. cicle de l'educació infantil.
3. Les relacions amb les famílies o tutors legals. Justificació de la necessitat de relació entre les famílies o tutors legals i els professionals del centre d'educació infantil de 1r. cicle. Relació i col·laboració entre l'escola i la família.
4. L'entrada a la llar d'infants. Primers contactes i inici del procés de relació entre els pares, el nen i els educadors. L'adaptació. Pautes d'observació.
5. L'educació musical a l'etapa de 0 a 3 anys. importància de la música en el procés educatiu. Desenvolupament psicoevolutiu de l'infant en relació amb l'ensenyament, aprenentatge de la música. Selecció d'objectius i continguts. El cant. L'exploració dels instruments. L'activitat rítmica. Música i moviment.



PROPOSTA D'ACORD

Vist l'esborrany de les bases que han de regir la selecció del personal inclòs en l'oferta pública d'ocupació d'aquesta Corporació per a l'any 2005.

Atesa la necessita de procedir a cobrir alguna de les places incloses en l'esmentada oferta pública d'ocupació.

La Comissió, acorda proposar l'adopció dels següents acords:

PRIMER. Aprovar les bases genèriques que han de regir la convocatòria unitària comprenent els procediments de selecció en ordre a la provisió en propietat de les places que es contreu l'oferta pública d'ocupació d'aquest Ajuntament per a l'any 2005, així com les bases específiques reguladores dels processos selectius següents:

- Concurs – oposició restringit (promoció interna) per a cobrir una plaça de caporal de la policia local
- Oposició lliure per a cobrir una plaça d'agent de la policia local.
- Oposició lliure per a cobrir una plaça d'auxiliar de la llar d'infants.

SEGON. Ordenar la publicació de les bases aprovades en els Butlletins legalment determinats.

Amposta, 9 de febrer de 2005.
EL REGIDOR DE PERSONAL,



ANUNCI

Aprovades per la Corporació, en sessió duta a terme el dia 11 de febrer de 2005, les bases genèriques que han de regir els processos selectius convocats per a cobrir les places incloses a l'oferta pública d'ocupació d'aquest Ajuntament per a l'any 2005, així com les específiques per a cobrir les places següents: una plaça de caporal de la policia local, una plaça d'agent de la policia local i una plaça d'auxiliar d'ella llar d'infants es fan públiques per al seu general coneixement.

BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA UNITÀRIA COMPRENENT DELS PROCEDIMENTS DE SELECCIÓ EN ORDRE A LA PROVISIÓ EN PROPIETAT DE LES PLACES A QUE ES CONTREU L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ D'AQUEST AJUNTAMENT PER A L'ANY 2005.

PRIMERA: Nombre i característiques de les places convocades.

És objecte de la present convocatòria la provisió en propietat de les places incloses en l'Oferta pública d'ocupació d'aquesta Corporació per a l'any 2005 per mitjà dels procediments de selecció que s'indiquen i les característiques de les quals s'especifiquen de conformitat amb el que disposa la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública i altres disposicions d'aplicació.

SEGONA: Condicions dels aspirants.

Per a prendre part en les proves selectives esmentades serà necessari:

- a) Ser nacional d'un dels Estats membres de la Comunitat Econòmica Europea.
- b) Tenir complerts els divuit anys d'edat i no excedir dels cinquanta-cinc en la data de finalització del període de presentació de sol·licituds.
- c) No patir malaltia o defecte físic que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions corresponents a cada plaça.
- d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per l'exercici de les funcions públiques.
- e) No tenir antecedents penals.
- f) No trobar-se inclòs en cap de les causes d'incapacitat específica conforme a les lleis i reglaments. El desenvolupament dels serveis estarà subjecte al règim d'incompatibilitats establert per a tot el personal al servei de l'Administració pública.
- g) Estar en possessió de la titulació exigida per a l'ingrés en el grup de funcionaris que assenyala l'article 25 de la Llei 30/84, de mesures per a la reforma de la funció pública, o la respectiva titulació exigida per a cadascuna de les places de caire laboral, i que s'especifica en cadascun dels annexos corresponents a les places convocades. La titulació esmentada haurà de posseir-se o estar en condicions d'obtenir-se en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Cas d'invocar-se una titulació equivalent a l'exigida, haurà d'acreditar-se l'equivalència per norma legal o certificació expedida pel Consell d'Educació que ho acrediti.

- h) Qualsevol altre requisit que de forma individualitzada es detalli per a cadascuna de les places incloses en la present convocatòria.

TERCERA: Forma i termini de presentació de les sol·licituds.



Ajuntament d'Amposta

Les sol·licituds per prendre part en les proves selectives d'accés, on els aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes les condicions exigides a la base segona referides a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i també el compromís de prestar jurament o promesa de conformitat amb el que disposa el Reial Decret 707/79, de 5 d'abril, en el cas d'ésser proposats pel nomenament, es dirigiran al Sr. Alcalde-President de l'Ajuntament d'Amposta, presentant-se en el registre general de l'Ajuntament o en la forma determinada a la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, en el termini de vint dies naturals comptats a partir del següent al de la publicació de les bases específiques per a cadascuna de les places incloses en la present convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat.

Juntament amb la sol·licitud es presentarà el document acreditatiu de l'ingrés fet a la Dipositaria municipal de l'import dels drets d'examen que per a cada prova selectiva es fixen en els annexos a les presents bases, o el resguard del gir postal o telegràfic acreditatiu del pagament. Els drets d'examen només podran ser retornats als sol·licitants que no foren admesos a la realització de les proves selectives per manca d'algun dels requisits exigits per a prendre-hi part.

Així mateix, i de conformitat amb els annexos esmentats, s'aportarà la documentació exigida per a cada procediment de selecció.

QUARTA: Admissió dels aspirants.

Finalitzat el termini de presentació de les sol·licituds, el President de la Corporació aprovarà la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, que es farà pública en el Butlletí oficial de la Província i en el Tauler d'anuncis de la Corporació, concedint-se un termini de quinze dies per a la presentació de reclamacions. Cas de presentar-se'n seran resoltes en la Resolució per la que s'aprovi la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, que es farà pública en la mateixa forma que la llista provisional. En aquesta darrera Resolució s'inclourà, així mateix, la composició del tribunal qualificador de les proves, el lloc i data que es faran les proves i l'ordre d'actuació dels aspirants. La publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí oficial de la Província serà determinant dels terminis als efectes de reclamacions o recursos.

Igualment es podrà prevenir en la Resolució aprovatòria de la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos que si no es presenten reclamacions, aquesta s'aixecarà automàticament a definitiva, i en aquest cas, la Resolució inclourà la composició del tribunal qualificador de les proves, el lloc i data de la seva realització i l'ordre d'actuació dels aspirants. La publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de la Província serà determinant dels terminis de reclamacions o recursos.

En el cas de places de la plantilla laboral, la publicació de la Resolució indicada en el Butlletí Oficial de la Província, podrà substituir-se per comunicació fefaent a cadascun dels aspirants.

CINQUENA: Tribunals qualificadors de les proves selectives.

Els tribunals qualificadors de les proves de selecció es detallen a cadascun dels annexos de les presents bases genèriques, ajustant-se la seva composició a la vigent normativa. La seva designació es farà pública en la forma prevista en la base anterior.

En la seva composició s'haurà de guardar el principi d'especialitat, en virtut del qual algun dels seus membres haurà de tenir una titulació corresponent a la mateixa àrea de



coneixement que l'exigida per l'ingrés, i la totalitat dels membres igual o superior nivell acadèmic que el de les places a cobrir.

Cada tribunal restarà constituït pel nombre de membres, titulars o suplents, que seran nomenats conjuntament amb els titulars, no podent-se constituir ni actuar el tribunal sense la presència d'almenys la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, essent sempre precisa la presència del President i del Secretari. Els membres del tribunal hauran d'abstenir-se d'intervenir, notificant-ho a l'autoritat convocant i els aspirants podran recusar-los quan es donin les circumstàncies previstes a l'article 28 de la Llei 30/92, de 26 de novembre de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Tots els membres del tribunal tindran veu i vot, adoptant-se les decisions per majoria de vots emesos pels membres presents, dirimint, en cas d'empat, el vot de qualitat del President.

El tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialitzats per alguna o algunes de les diferents proves de selecció previstes.

Per la concurrència a les sessions de selecció que comporta la convocatòria, els membres dels tribunals tindran dret a la percepció de l'assistència, establint-se que, als efectes del que preveu el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), tots els tribunals nomenats tindran la categoria de tercera, llevat els formats per cobrir places del grup A (o de titulació de llicenciat universitari), que tindran la categoria de primera i els formats per a cobrir places del grup B (o de titulació de diplomad universitari), que tindran categoria de segona.

SISENA: Desenvolupament de les proves selectives.

Els aspirants seran convocats en crida única per a la realització de cada exercici, excepte en els casos de força major, degudament justificats i lliurement apreciats pel tribunal.

Com a conseqüència del sorteig efectuat l'ordre d'actuació dels aspirants de totes les proves selectives a que es contreu l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2005, i en particular per la realització d'aquells exercicis que no puguin efectuar-se conjuntament, s'iniciaran per aquells aspirants el primer cognom dels quals comenci per la lletra G, seguint rigorós ordre alfabètic.

SETENA: Sistema de qualificació.

En totes aquelles places que es segueixi el sistema de selecció per oposició, tots els exercicis de les diferents proves seran, llevat que així es disposi en les bases específiques reguladores de la convocatòria de cadascuna de les places, eliminatoris i qualificats amb un màxim de 10 punts, essent eliminats els aspirants que no aconseguixin un mínim de 5 punts. El nombre de punts que podran ser atorgats per cada membre del tribunal en cadascun dels exercicis serà de 0 a 10 punts. La qualificació dels aspirants en cada exercici s'adoptarà sumant les puntuacions atorgades pels diferents membres del tribunal i dividint el total pel nombre de membres assistents. Les qualificacions dels aspirants en cadascun dels exercicis es faran públiques el mateix dia en què s'adoptin i s'exposaran en el lloc més adient.

La puntuació definitiva i l'ordre de qualificació estarà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt dels exercicis.



Cas que així ho determinin les bases específiques de cada plaça a cobrir, si es segueix el sistema de selecció per oposició, podran incloure's exercicis de realització voluntària o obligatòria que no seran de caràcter eliminadori, essent la puntuació definitiva per aquests casos la suma de la puntuació obtinguda en el conjunt dels exercicis eliminadoris i no eliminadoris.

Per a les places que es determini com a sistema de selecció el concurs oposició, la puntuació definitiva s'obtindrà sumant a la puntuació obtinguda en la fase de concurs l'obtinguda en la fase d'oposició. La puntuació de la fase d'oposició s'obtindrà seguint les normes abans indicades per les places en què s'hagi determinat com a forma de selecció l'oposició. La puntuació de la fase de concurs, que es realitzarà prèviament a la fase d'oposició, serà la resultant de la valoració dels mèrits al·legats i provats documentalment per cada aspirant, de conformitat amb el barem aprovat per a cada prova selectiva.

En aquelles places que s'estableixi el sistema de selecció per concurs, el tribunal qualificarà els mèrits al·legats i provats documentalment, segons el barem aprovat per cada prova selectiva, i formularà la relació d'aspirants proposats de conformitat amb les puntuacions totals obtingudes pels concursants.

El tribunal no tindrà en compte, en cap cas, tant pel sistema de concurs com de concurs oposició, els mèrits que no hagin estat al·legats i els que havent estat al·legats no hagin estat provats documentalment pels aspirants.

VUITENA: Relació d'aprovat, presentació de documents i nomenament.

Un cop acabada la qualificació dels aspirants, els tribunals faran pública en el lloc on es durà a terme el darrer exercici, la relació d'aprovat per ordre de puntuació, no podent ser superior aquest nombre al de places vacants en el moment de produir-se el nomenament.

El tribunal no podrà proposar, entre els que han superat les proves selectives, un nombre superior d'aspirants al nombre de places vacants a la Corporació, en el moment en que es facin els nomenaments.

El tribunal aixecarà la relació d'aspirants proposats, juntament amb l'acta de la sessió a la Presidència de la Corporació, la qual formularà la pertinent proposta de nomenament.

La resolució del tribunal vincularà a l'Administració, sense perjudici que aquesta, si s'escau, pugui procedir a la seva revisió, havent-se de practicar de nou, en aquest cas, les proves o tràmits afectats per les irregularitats.

Els aspirants proposats hauran de presentar a la Secretaria General de la Corporació, dintre dels trenta dies hàbils següents a partir de la data en que es doni publicitat a la llista d'aprovat, els documents acreditatius de les condicions que per a prendre part en la convocatòria s'exigeixen a la base segona, i que son:

a) Còpia compulsada del DNI.

b) Títol o testimoni notarial de la titulació acadèmica exigida per a prendre part a la corresponent prova selectiva, o justificant d'haver efectuat el pagament per la seva obtenció. Si aquest document hagués estat expedit amb posterioritat a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, s'haurà de justificar el moment d'acabament dels estudis.

c) Certificat negatiu del Registre General de Penats i Rebels, respecte a la inhabilitació per exercir funcions públiques.

d) Declaració jurada de no trobar-se inclòs en cas causa d'incapacitat i dels altres requisits exigits a la base segona.



e) Certificat mèdic acreditatiu de no patir malaltia o defecte físic que impedeixi el normal desenvolupament de la funció.

Els aspirants que tinguessin la condició de funcionari públic, restaran exempts de justificar documentalment les condicions o requisits ja demostrats per obtenir l'anterior nomenament, havent de presentar certificat de la corresponent Administració pública de la qual depenen, acreditant la seva condició i altres circumstàncies que constin en el seu expedient personal.

Qui dintre del termini esmentat, tret de casos de força major, no presenti la documentació no podrà ser nomenat, restant anul·lades les seves actuacions, sens perjudici de les responsabilitats que poguessin haver-hi lloc per falsedat en la seva sol·licitud.

En els casos en que no pogués efectuar-se el nomenament, s'entendrà proposat per ordre de puntuació, l'immediat aspirant aprovat si l'hi hagués, i la Presidència de la Corporació formularà el nomenament.

Els aspirants proposats podran ser nomenats funcionaris o personal laboral en pràctiques, que duren a terme en el període mínim de sis mesos en el lloc o servei determinat per l'òrgan competent. Hauran de prendre possessió en el termini de trenta dies hàbils comptats a partir de la data de la notificació del seu nomenament. Un cop superat amb aprofitament el període de pràctiques, els aspirants seran nomenats funcionaris de carrera o personal laboral fix.

NOVENA: Període de pràctiques.

Els aspirants que no hagin superat el període de pràctiques, segons valoració i informe del seu treball, efectuat pel Cap del Servei o Dependència on hagin estat adscrits, conformat pel Secretari General de la Corporació, perdran tota expectativa de dret com a funcionaris o personal laboral fix, per resolució motivada de l'autoritat o òrgan que hagués fet el nomenament, a proposta de l'esmentat Cap de Servei o Dependència i previ informe favorable de la Comissió informativa municipal d'hisenda i personal.

DESENA: Nomenament.

Finalitzat el procés selectiu i, si s'escau, el període de pràctiques, seran nomenats funcionaris de carrera o personal laboral fix aquells que els hagin superat, fins al límit de les places anunciades i dotades pressupostàriament.

ONZENA: Incidències.

Els tribunals resten facultats per a resoldre tots els dubtes que es presentin i adoptar els acords necessaris per al bon ordre de les proves selectives en tot el que no prevenen aquestes bases, les bases específiques per cada plaça i el RD. 896/91, que tindrà caràcter supletori.

La convocatòria, les bases i els actes administratius que en deriven d'aquestes i de l'actuació del tribunal podran ser impugnats pels interessats en els casos i formes establertes en la Llei de procediment administratiu comú.



ANNEX I: BASES ESPECIFIQUES QUE HAN DE REGIR L'OPOSICIÓ LLIURE PER A COBRIR UNA PLAÇA DE CAPORAL DE LA POLICIA LOCAL VACANT A LA PLANTILLA DE FUNCIONARIS

PRIMERA. Objecte de la convocatòria.

És objecte de la present Convocatòria la provisió en propietat d'una plaça de Caporal de la Policia Local, enquadrada a l'Escala d'Administració Especial, Subescala de serveis especials, classe Policia Local, vacant a la plantilla de personal funcionari d'aquest Ajuntament, dotada amb les retribucions corresponents al Grup de titulació D i complement de destinació 16 i d'altres que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i legislació vigent.

La selecció es farà pel sistema de concurs oposició, promoció interna, d'acord amb el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

SEGONA. Condicions dels aspirants.

A més de les condicions generals exposades a la Base general segona, els aspirants hauran de complir els següents requisits:

- a) Estar en possessió del títol de Graduat en ESO, Graduat Escolar, Formació Professional de 1r. grau o equivalent o en condicions d'obtenir-lo abans que finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- b) Ser membre en actiu de la Policia local d'Amposta i tenir un mínim de 2 anys reconeguts com a agent.
- c) Estar en possessió del permís de conduir de les classes A i B, i de l'autorització administrativa per conduir vehicles prevista a l'article 7.3 del RD 772/97, de 30 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de conductors, o equivalent.
- d) Compromís d'acceptar la dedicació plena o exclusiva que els pugui ser exigida i d'assistir als cursos d'especialització que la Corporació cregui convenient.
- e) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el reglament del cos de policia local.
- f) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

TERCERA: Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció es presentaran en la forma prevista a les bases generals de la convocatòria, acompanyades del resguard acreditatiu de la formalització del pagament de 9,02 Euros en conceptes de drets d'examen.

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establerts a la legislació vigent.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades de fotocòpies del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base segona.

QUARTA: Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

- President:



El de la corporació, o regidor en qui delegui.

- Vocals:

Un regidor integrat en els grups polítics de l'oposició.

El cap del cos de la policia local.

Un representant de la Direcció General de Seguretat Ciutadana.

Un representant de l'Escola de Policia de Catalunya.

Un treballador de la corporació designat pel representant del personal.

- Secretari:

El de la corporació, o funcionari en qui delegui.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

CINQUENA. Inici i desenvolupament del concurs oposició.

El concurs oposició constarà de dues parts diferenciades a més de la realització i superació d'un curs específic de formació impartit per l'Escola de Policia de Catalunya.

A) Fase de concurs: S'avaluaran els mèrits al·legats i justificats documentalment d'acord amb la següent escala:

a) Antiguitat: 0,30 punts per any de serveis prestats a la Policia local fins a un màxim de 2,40 punts.

b) Haver desenvolupat tasques de Caporal: 0,10 punts/mes fins a un màxim de 0,80 punts i que no s'hagin computat a l'apartat anterior.

c) Per cursos o jornades de formació i perfeccionament organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya o centre oficial relacionats amb la professió, que es valoraran en funció de si han estat amb capacitació determinada per la superació de proves, la seva durada i organisme o centre que expedeixi el certificat: fins a un màxim d'1,5 punts:

Cursos realitzats amb aprofitament i sense que pugui comptabilitzar-se el curs específic per accés a caporal:

- Per cursos de durada fins a 20 hores 0,20 punts per curs.

- Per cursos de 21 a 40 hores 0,40 punts per curs.

- Per cursos de 41 a 100 hores 0,60 punts per curs.

- Per cursos de més de 100 hores 0,80 punt per curs.

Altres cursos relacionats amb la professió:

- Per cursos de durada fins a 20 hores 0,10 punts per curs..

- Per cursos de 21 a 40 hores 0,20 punts per curs.

- Per cursos de 41 a 100 hores 0,30 punts per curs.

- Per cursos de més de 100 hores 0,40 punts per curs.

Els justificants dels cursos de formació hauran d'especificar el centre emissor dels títols, la seva durada en hores i si han estat o no amb aprofitament.



Ajuntament d'Amposta

d) Estar en possessió de titulació superior a l'exigida en la convocatòria:

- Batxiller Superior o equivalent: 0'15 punts.
- Títol Universitari de grau mitjà: 0'30 punts.
- Títol Universitari de grau superior: 0'40 punts.

En aquest apartat només es puntuarà el nivell d'estudis més elevat que es tingui.

e) Experiència professional:

La valoració d'aquest mèrit s'efectuarà d'acord amb els informes elaborats per 2 caporals del servei i en relació amb la dedicació, comportament i compliment de les obligacions pròpies del càrrec, d'acord amb l'annex III: fins a un màxim de 0'50 punts.

f) Altres mèrits al·legats i justificats pels aspirants relacionats amb les característiques i especificació de la plaça i que el Tribunal podrà valorar discrecionalment: fins a un màxim de 0'40 punts.

Si el Tribunal ho considera oportú, podrà mantenir una entrevista personal a efectes de constatar els diferents mèrits.

B) Fase d'oposició: Els exercicis de la fase d'oposició que tindran caràcter obligatori i eliminatori, seran els següents:

Primer exercici: aptitud física

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. consta de les subproves que s'especifiquen a l'annex I d'aquestes bases

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

El sistema de qualificació serà l'establert a la base sisena.

Segon exercici: psicotècnic.

Consistirà en la realització d'un test psicotècnic que podrà ésser completat amb una entrevista, a criteri del Tribunal o tècnics que l'examinin.

Les proves psicotècniques han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, judici pràctic, autocontrol, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball.

Totes les proves aplicades han de ser formades per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquestes proves poden completar-se amb una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi el tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal juntament amb el tècnic o tècnica especialitzat en proves psicotècniques que hagi examinat els aspirants.

El sistema de qualificació serà l'establert a la base sisena.

Tercer exercici: prova de català.

Quedaran exempts d'aquest exercici els aspirants que presentin el certificat corresponent al



nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent. Les equivalències caldrà justificar-les documentalment d'acord amb el que preveuen el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, i l'Ordre CLT/197/2002, de 12 de juny, sobre els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística. En aquest exercici els aspirants seran qualificats d'aptes o no aptes.

Quart exercici: prova teòrica.

Consistirà en contestar per escrit dos temes trets a l'atzar dels assenyalats a l'annex II en el temps màxim d'una hora. El Tribunal podrà dialogar amb l'opositor respecte cadascun dels temes exposats. En aquest exercici es valorarà la facilitat de redacció i síntesi, el nivell de formació general i els coneixements sobre els temes.

El programa annex és el que es considera necessari en relació a matèries actuals o que han estat subjectes a modificacions legislatives i aquelles de les quals es considera s'ha de tenir un bon coneixement, eximint-se d'aquelles matèries que es consideren ja superades en anteriors proves de selecció.

El sistema de qualificació serà l'establert a la base sisena

Cinquè exercici: prova pràctica

Consistirà en resoldre per escrit i en el termini màxim d'una hora i mitja, un o més casos pràctics plantejats pel Tribunal i relacionats amb les funcions pròpies de la plaça.

En aquest exercici es valorarà la sistemàtica en el plantejament i la formulació de conclusions i bona resolució del cas.

En acabar l'exercici, podrà ésser comentat oralment al Tribunal i aquest podrà demanar les explicacions que consideri oportunes.

El sistema de qualificació serà l'establert a la base sisena.

En aquells exercicis que no s'estableixi el temps per la seva realització, serà determinat pel Tribunal en funció de les proves a realitzar.

SISENA. Qualificacions dels i les aspirants i proposta de nomenament.

No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

El primer exercici es qualificarà com a apte o no apte. Per ser declarat apte cal obtenir cinc o més punts de mitjana de les puntuacions de totes les subproves. Una subprova puntuada en zero punts comporta l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu

El segon exercici es qualificarà d'apte o no apte.

El tercer exercici es qualificarà d'apte o no apte

El quart exercici es qualificarà entre 0 i 10 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació inferior a 5 punts.

El cinquè exercici es qualificarà entre 0 i 10 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació inferior a 5 punts.

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant a les qualificacions obtingudes en les diferents proves de la fase d'oposició la puntuació total obtinguda en la fase de concurs.

Finalitzat el cinquè exercici el tribunal farà pública una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cadascun d'ells i proposarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en



pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

SETENA. Curs específic.

Sisè exercici: curs selectiu.

Consisteix en la superació del Curs de formació per la promoció que organitza l'Escola de Policia de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Escola de Policia de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de formació bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

Els aspirants que hagin superat el Curs de formació per la promoció han de presentar a la Secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies hàbils, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base vuitena de les genèriques i segona de les específiques.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en que puguin haver incorregut per falsedat.

Durant la realització del Curs de formació per la promoció a l'Escola de Policia de Catalunya els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex IV de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques de la categoria corresponent i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el curs de formació per la promoció seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

VUITENA. Incidències.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

NOVENA. Recursos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat



de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'Alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'Alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX I: Proves físiques

1. Course navette

Objectiu: Valorar la resistència aeròbica

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres. (1 intent)

Apte. A partir de 7 paliers per a homes

A partir de 6 paliers per a dones

2. Flexió de braços

Objectiu: Valorar la força estàtica de l'extremitat superior

Consisteix en mantenir-se suspès d'una barra el màxim temps possible. L'aspirant pujarà a un banc, davant del qual hi haurà una barra metàl·lica col·locada horitzontalment a la qual haurà d'agafar-se amb els dits dirigits cap endavant. Després es penjarà de la barra, amb el braços flexionats de manera que les barres (mandíbula) quedin per sobre d'ella, sense tocar-la; en aquest moment es posarà el cronòmetre en marxa. L'executant haurà de mantenir les barres (mandíbula) per sobre de la barra. La prova acabarà quan les barres baixin fins al nivell de la barra, moment en el qual es parerà el cronòmetre. No està permès balancejar el cos ni tampoc tocar la barra amb la mandíbula, (1 intent)

Apte. A partir de 30 segons per a homes

A partir de 15 segons per a dones

3. Abdominals en 1 minut

Objectiu: Valorar la força dinàmica del tronc

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades 90°, els dits de les mans entrelaçats darrera del clatell i els peus subjectats. Els dits de les mans s'hauran de mantenir entrelaçats fins l'acabament de l'exercici. A cada cicle de flexió extensió del tronc la part superior de l'esquena haurà de tocar a terra. (1 intent)

Apte. A partir de 30 elevacions per a homes

A partir de 20 elevacions per a dones



Ajuntament d'Amposta

4. Salt vertical

Objectiu: Valorar la força dinàmica de les cames

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès l'aspirant marcarà el punt més alt en posició estàtica. Flexió profunda de cames i extensió per amb un salt tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents es puntuarà el millor).

Apte. A partir de 36 cm. Per a homes

A partir de 24 cm. Per a dones

5. Velocitat

Objectiu: Valorar la velocitat de desplaçament

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres. L'aspirant es situarà a la línia de sortida. en sonar el senyal que posarà en marxa el cronòmetre, haurà de córrer tant com pugui fins el punt d'arribada situat a 50 metres, moment en que s'aturarà l temps. (1 intent)

Apte. A partir de 8''8 per a homes

A partir de 9''7 per a dones

ANNEX II: TEMARI

1. La Constitució Espanyola de 1978: Drets fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.
2. L'Estatut d'autonomia de Catalunya: Competències de la Generalitat en matèria de seguretat públic i Policia Judicial.
3. Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat: Articles de directa aplicació a la Policia Local.
4. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local..
5. Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya: Competències locals en matèria de seguretat i trànsit.
6. Llei Orgànica 1/2003, de 10 de març, per la garantia de la democràcia en els Ajuntaments i la seguretat dels regidors.
7. Llei 16/ 1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
8. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
9. Decret 151/1998, de 23 de juny, de regulació de les juntes locals de seguretat.
10. Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les Polícies Locals.
11. Els procediments normalitzats de treball (PNT)
12. Retirada – immobilitzacions de vehicles en les vies (PNT-03)
13. Comunicacions via Ràdio (PNT-06)
14. Alcholemia (PNT-14)
15. Brífling previ al servei (PNT- 19)
16. Intervenció en accidents de trànsit (PNT-27)
17. Intervenció de substàncies estupefaents (PNT-47)
18. Trobada de cadàvers (PNT- 46)
19. Intervenció immediata davant amenaces de col·locació d'artefactes explosius (PNT-34)
20. Intervenció immediata en atemptat consumat. Artefacte explosiu o arma de foc (PNT – 35)



21. Intervenció en atracament a entitat bancaria o altra entitat de risc (PNT-41)
22. La jurisdicció penal a Espanya: òrgans i competències. El procediment penal ordinari: Sumari i judici oral. El Tribunal del jurat. El procediment abreujat. Judici de Faltes. Judicis ràpids. LA reforma de la LECR (Llei 38/2002)
23. Les parts en el procés penal: concepte i característiques més importants de l'imputat. Ministeri Fiscal, acusador particular, acusador popular, acusador privat, advocat defensor.
24. La denúncia: concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Persones que estan exemptes de denunciar. Efectes de la denúncia. Diferència entre denúncia i querella.
25. La detenció: Concepte. supòsits legals en què és procedent la detenció. Excepcions per raó de les persones. Els drets dels detinguts i la seva materialització.
26. La identificació del delinqüent: La roda de reconeixement, supòsits i procediment.
27. L'Habeas Corpus: Concepte, Finalitat i procediment
28. L'entrada i registre en lloc tancat: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals
29. L'Atestat policial: Diferents formes d'iniciar-lo. Estructura. Acabament. Valor dels atestats policials
30. La inspecció ocular tecnicopolicial: Concepte, finalitat i metodologia. Recerca d'indicis. Les primeres actuacions en el lloc dels fets.
31. La prova en el procés penal: La prova de càrrec, prohibida i preconstituïda. Els indicis
32. Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors.
33. Llei orgànica 7/2000, de 2 de desembre, de modificació de la Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal i de la Llei Orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors, en relació amb els delictes de terrorisme
34. Llei Orgànica 9/2000, de 22 de desembre, de modificació de la Llei orgànica 5/2000, reguladora de la responsabilitat penal dels menors
35. Llei 27/2003, Reguladora de l'ordre de protecció de les víctimes de la violència domèstica
36. Codi Penal. Llibre I: Títol I. De la infracció penal. Títol II. De les persones criminalment responsables, dels delictes i de les faltes.
37. Codi Penal. Llibre II: Títol I. De l'homicidi i les seves formes. Títol III. De les lesions. Títol IX. De l'omissió del deure de socors.
38. Codi Penal. Llibre II: Títol VI. Delictes contra la llibertat. Títol VII. De les tortures i altres delictes contra la integritat moral.
39. Codi Penal. Llibre II: Títol VIII. Delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.
40. Codi Penal. Llibre II: Títol X. Delicte contra la intimitat, el dret a la pròpia imatge i la inviolabilitat del domicili. Títol XI. Delictes contra l'honor.
41. Codi Penal. Llibre II: Títol XII. Delictes contra les relacions familiars.
42. Codi Penal. Llibre II: Títol XIII. Delictes contra el patrimoni i contra l'ordre socioeconòmic.
43. Codi Penal. Llibre II: Títol XVI. Dels delictes relatius a l'ordenació del territori i la protecció del patrimoni històric i del medi ambient.
44. Codi Penal. Llibre II: Títol XVII. Dels delictes contra la seguretat col·lectiva. Títol XVIII. De les falsetats.
45. Codi Penal. Llibre II: Títol XIX. Delictes contra l'administració pública. Títol XX. Delictes contra l'administració de justícia.
46. Codi Penal. Llibre II: Títol XXI. Delictes contra la Constitució.



47. Codi Penal. Llibre II: Títol XXII. Delictes contra l'ordre públic.
48. Codi Penal. Llibre III: Títol I. Faltes contra les persones. Títol II. Faltes contra el patrimoni. Títol II. Faltes contra els interessos generals. Títol IV. Faltes contra l'ordre públic. Títol V. Disposicions comuns a les faltes
49. Llei Orgànica 1/1992, de 21 de febrer, de protecció de la seguretat ciutadana.
50. Reial Decret 137/1993, de 29 de gener, pel qual s'aprova el reglament d'armes, especial referència a les definicions, a la classificació de les armes reglamentàries, a les armes prohibides i als tipus de llicències i modificacions.
51. RD 316/2000 de modificació del RD 137/1993. Ordre de 27 d'octubre de 2000
52. Llei 10/1999, de 30 de juliol sobre el règim jurídic de la tinença de gossos potencialment perillosos. Decret 170/2002, d'11 e juny, sobre mesures en matèria de gossos considerats potencialment perillosos
53. RD 2816/1982, de 27d'agost, pel qual s'aprova el Reglament general de policia d'espectacles públics i activitats recreatives.
54. Llei 10/1990, de 15 de juny, sobre Policia de l'espectacle, les activitats recreatives i els establiments públics. Especial referència a les funcions de la Policia Local quant a inspecció, infraccions i sancions
55. Decret 239/1999, de 31 d'agost, pel qual s'aprova el catàleg dels espectacles, les activitats recreatives i els establiments públics sotmesos a la Llei 10/1990, de 15 de juny
56. Ordenança Municipal de Policia i Bon Govern de 03-02-1998
57. Reial Decret Legislatiu 339/1990, de 2 de març, pel qual s'aprova el text articulat de la llei sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària. Llei 19/2001, de 19 de desembre, de reforma del RDL 339/1990.
58. Reial Decret 13/1992, de 13 de gener, pel qual s'aprova el Reglament General de Circulació.
59. Llei 43/1999 d'adaptació de les normes de circulació a la pràctica del ciclisme
60. Reial Decret 772/1997, de 30 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de conductors.
61. La Sala de Coordinació policial: Estructura i funcions. La coordinació dels servis.
62. La patrulla policial: Concepte i tipus. composició i dependència. Tècniques de patrullatge.
63. Els Dispositius estàtics de Control policial: Fonament, estructura i operativitat. Missions dels components
64. La intervenció policial: Concepte i tipus. Fases de la Intervenció
65. Intervenció policial amb detinguts: Custòdia i trasllat. Mesures de seguretat
66. Intervenció policial en atemptats amb armes de foc o explosius
67. Gestió de persones: Lideratge i estils de comandament. Drets i deures dels agents. Règim disciplinari.

ANNEX III: Aspectes del treball personal de cada aspirant que es tindran en compte en els informes dels comandaments

- I. Professionalitat
- I.I Aplicar correctament els coneixements i els procediments.
- I.II Prendre les decisions adequades
- I.III Saber actuar amb la rapidesa necessària



- I.IV Solucionar els problemes
- II. Superació en el treball
 - II.I Interès per adquirir nous coneixements.
 - II.II Mantenir-se en bona forma física
- III. Relacions amb la comunitat
 - III.I Ser educat i respectuós
 - III.II Fer-se respectar
 - III.III Donar bona imatge
- IV. Integració en el cos
 - IV.I Col·laborar amb els companys
 - IV.II Ser ben acceptat pels altres
 - IV.III No crear conflictes
- V. Disciplina
 - V.I Complir satisfactòriament les tasques assignades a cada servei.

ANNEX IV: QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

- 1 Aparell circulatori
 - 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
 - 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
 - 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
 - 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
 - 1.5 Insuficiència coronària.
 - 1.6 Pericarditis activa o residual.
 - 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
 - 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
 - 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
 - 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.
- 2 Aparell respiratori
 - 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
 - 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.
- 3 Aparell genitourinari
 - 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
 - 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
 - 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.



3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5, Prolapse genital femení. Endometriosi.

4 Aparell digestiu

4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.



Ajuntament d'Amposta

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatitis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial



ANNEX II: BASES ESPECIFIQUES QUE HAN DE REGIR L'OPOSICIÓ LLIURE PER A COBRIR UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL VACANT A LA PLANTILLA DE FUNCIONARIS

PRIMERA: Objecte de la convocatòria.

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema d'oposició lliure d'una plaça d'agent de la policia local més les vacants que es puguin produir fins el moment de celebració de les proves selectives, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació D, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

SEGONA: Requisits dels aspirants.

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- c) Tenir 18 anys complets i no excedir dels 35 totes dues edats referides al moment en que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.
- d) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,70 m els homes.
- g) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B i de l'autorització per poder conduir vehicles prioritaris (BTP).
- h) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el reglament del cos de policia local.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds, llevat de l'autorització per poder conduir vehicles prioritaris que s'ha de presentar abans del nomenament com a funcionari en pràctiques o abans de l'acabament del curs selectiu.

TERCERA: Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció es presentaran en la forma prevista a les bases generals de la convocatòria, acompanyades del resguard acreditatiu de la formalització del pagament de 9,02 Euros en conceptes de drets d'examen.



Ajuntament d'Amposta

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establerts a la legislació vigent.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades de fotocòpies del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base segona.

QUARTA: Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

- President:

El de la corporació, o regidor en qui delegui.

- Vocals:

Un regidor integrat en els grups polítics de l'oposició.

El cap del cos de la policia local.

Un representant de la Direcció General de Seguretat Ciutadana.

Un representant de l'Escola de Policia de Catalunya.

Un treballador de la corporació designat pel representant del personal.

- Secretari:

El de la corporació, o funcionari en qui delegui.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debat, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

CINQUENA: Exercicis de l'oposició.

- Primer exercici: aptitud física.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

- Segon exercici: psicotècnic.

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.



Ajuntament d'Amposta

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal. Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

- Tercer exercici: coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

- Quart exercici: proves culturals, teòriques i pràctiques.

Consta de tres subproves. Tenen per objecte mesurar els coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit per a aquesta convocatòria, determinat a la base segona, els coneixements de l'actualitat social, cultural i política i els coneixements relacionats amb seguretat que es determinen en el temari recollit a l'annex II d'aquestes bases.

a) Subprova cultural: Contestar en un període màxim de 30 minuts un qüestionari de preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal i relacionades amb les matèries esmentades en l'apartat anterior en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural.

b) Subprova teòrica: Contestar en un període màxim d'una hora diverses preguntes obertes o tipus test proposades pel tribunal i relacionades amb els temes que figuren a l'annex II. El tribunal podrà disposar que els aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

c) Subprova pràctica: Redactar en un termini màxim de 30 minuts un o més informes sobre supòsits pràctics de les escomeses pròpies de la Policia local.

- Cinquè exercici: reconeixement mèdic.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

SISENA: Qualificacions dels i les aspirants i proposta de nomenament.

No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.



El primer exercici es qualificarà com a apte o no apte. Per ser declarat apte cal obtenir cinc o més punts de mitjana de les puntuacions de totes les subproves. Una subprova puntuada en zero punts comporta l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

El segon exercici es qualificarà d'apte o no apte.

El tercer exercici es qualificarà d'apte o no apte.

El quart exercici es qualificarà de la manera següent: cada subprova puntuarà entre 0 i 10 punts. La qualificació final serà la suma de les tres puntuacions, i quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 15 punts.

El cinquè exercici es qualificarà d'apte o no apte.

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes en les diferents proves de l'oposició.

Prèviament a la realització del cinquè exercici, el tribunal farà pública una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cadascun d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, lliuraran al tribunal un informe de cadascun dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el cinquè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

SETENA: Curs específic i període de pràctiques.

- Sisè exercici: Curs selectiu.

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Escola de Policia de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Escola de Policia de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

Els aspirants que hagin superat el Curs de Formació Bàsica han de presentar a la Secretaria de la corporació, en el termini màxim de trenta dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base vuitena de les genèriques i segona de les específiques.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en que puguin haver incorregut per falsedat.



Ajuntament d'Amposta

Període de pràctiques.

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de tres mesos al municipi. El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

VUITENA. Incidències.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

NOVENA. Recursos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'Alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la



impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'Alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Annex 1: Proves físiques

1. Course navette: Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.
2. Llançament de pilota medicinal: Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents)
3. Abdominals en 1 minut: Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.
4. Salt vertical: Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).
5. Velocitat: Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.

Barem d'aptitud física homes

Punts	Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
10	13	12	65	50	6"7	10
9	12	11	60	48	6"9	9
8	11	10.5	55	46	7"1	8
7	10	10	50	44	7"4	7
6	9	9	45	42	7"8	6
5	8.5	8	40	40	8"4	5
4	8	7.5	35	38	8"8	4
3	7.5	7	30	36	9"1	3
2	7	6.5	25	34	9"3	2
1	6.5	6	20	32	9"6	1

Barem d'aptitud física dones

Punts	Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
10	10	8	55	44	7"6	10
9	9	7	50	42	8"	9
8	8	6.5	45	40	8"4	8
7	7	6	40	37	9"	7
6	7.5	5.8	35	35	9"2	6
5	6	5.5	30	30	9"5	5
4	5.5	5	25	28	9"7	4
3	5	4.5	20	24	9"8	3
2	4.5	4	15	20	9"9	2
1	4	3.5	10	18	10	1



Annex 2: Temari

Àmbit A: Institucional

1. La Unió Europea
2. L'ordenament jurídic de l'Estat
3. L'organització territorial de l'Estat
4. Els drets humans i els drets constitucionals
5. Les garanties dels drets
6. Les institucions polítiques de l'Estat
7. Els òrgans jurisdiccionals: Poder judicial i Tribunal
8. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya
9. Les institucions polítiques de Catalunya
10. El Departament de Justícia i Interior

Àmbit B: Ciències socials i coneixement de l'entorn

1. Història de Catalunya (part I): de la formació de Catalunya al segle XVIII
2. Història de Catalunya (part II): la Catalunya contemporània (s. XIX i XX)
3. Marc geogràfic de Catalunya i organització territorial
4. Principals variables de l'estructura econòmica i social de Catalunya
5. La immigració i la societat multicultural
6. L'àmbit sociolingüístic
7. El canvi social producte de les noves tecnologies de la informació
8. L'ésser humà i l'equilibri ecològic
9. Principals corrents artístics i culturals
10. La igualtat d'oportunitats dels homes i les dones

Àmbit C: Seguretat i policia

1. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat
2. El marc legal de la seguretat a l'Estat: forces i cossos de seguretat
3. Seguretat viària i trànsit
4. La policia de Catalunya: Mossos d'Esquadra i policies locals
5. La funció policial en matèria de seguretat ciutadana
6. La funció de policia judicial
7. Òrgans de coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a Catalunya
8. Acords internacionals en l'àmbit de la seguretat
9. La Direcció General d'Emergències i Seguretat Civil
10. Codi deontològic policial

Àmbit D: El món local

1. El Règim local de Catalunya. Institucions i normativa.
2. La policia local. Llei 16/91 de les policies locals de Catalunya i normativa de desplegament.
3. El municipi. Història, cultura i societat.
4. Organització municipal. Territori i administració local.

Annex 3: Revisió mèdica.

- Anamnesi.



Ajuntament d'Amposta

- Complexitat normal o atlètica.
- Dades antropomètriques: F.C. i TA.
- Exploració: general, càrdio-respiratòria, abdominal. Sentits: vista i oïda.
- Anàlítica de sang: hemograma, sèrie blanca, glucosa, urea, creatina, àcid úric.
- Anàlítica d'orina: nitritis, proteïnes, glucosa, cossos cetònics, hematies X camp S.O.,C.
- Radiografia de tòrax i ECG.



ANNEX III: BASES ESPECIFIQUES QUE HAN DE REGIR L'OPOSICIÓ LLIURE PER A COBRIR EN PROPIETAT UNA PLAÇA D'AUXILIAR DE LA LLAR D'INFANTS, VACANT A LA PLANTILLA LABORAL.

Primera: Objecte de la convocatòria.

És objecte de la present convocatòria cobrir en propietat una plaça d'auxiliar de la Llar d'infants, vacant a la plantilla laboral d'aquest Ajuntament, mitjançant el sistema d'oposició lliure.

La plaça a cobrir està inclosa a la plantilla laboral de la Corporació.

Segona: Sol·licituds i condicions dels aspirants.

Les sol·licituds es presentaran en la forma prevista a les bases generals de la convocatòria, acompanyades del resguard acreditatiu de la formalització del pagament de 1.500 pessetes en concepte de drets d'examen.

A més de les condicions fixades en les bases generals, els aspirants hauran d'acreditar que estan en possessió, del títol de formació professional de 2n. grau, especialitat Llar d'infants o equivalent.

Tercera: Tribunal qualificador de les proves.

El tribunal qualificador de les proves de l'oposició restarà format per:

President: El de la Corporació o regidor en qui delegui.

Secretari: El de la Corporació o funcionari en qui delegui.

Vocals:

- Un Regidor dels grups polítics de l'oposició.
- La Directora de la Llar d'infants municipal.
- Un representant del personal, designat pel comitè d'empresa.

Quarta: Exercicis de l'oposició. Desenvolupament i qualificació.

- Primer exercici: consistirà en la realització dels exercicis adients per demostrar el coneixement (nivell B) de la llengua catalana per part dels aspirants. Restaran exempts de la realització de la prova els aspirants que acreditin estar en possessió del certificat de coneixement de la llengua catalana nivell B o equivalent. L'exercici es qualificarà com apte o no apte.

- Segon exercici: examen psicotècnic, consistent en la realització d'una bateria de test que podrà ser completada amb una entrevista personal a criteri dels tècnics encarregats de la prova. La puntuació d'aquest exercici serà apte o no apte.

- Tercer exercici: respondre un qüestionari-test de 20 preguntes amb respostes alternatives, determinades pel tribunal, sobre la primera part del temari de la convocatòria, en un temps màxim de 40 minuts. La puntuació de l'exercici serà entre 0 i 10 punts, restant eliminats els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 5 punts.

- Quart exercici: es desenvoluparà per escrit, durant un període màxim de quaranta minuts, un tema assenyalat pel tribunal relacionat amb el temari de la convocatòria, encara que no podrà no ajustar-se a un tema concret, podent fer referència a dos o més d'aquests. Es valorarà, a més del coneixement del tema, l'aptitud dels aspirants en relació amb la composició gramatical, el nivell de formació general i la claredat de l'exposició. El tribunal podrà determinar que els aspirants facin la lectura pública del seu exercici. La puntuació de



Ajuntament d'Amposta

l'exercici serà entre 0 i 10 punts, restant eliminats els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 5 punts.

- Cinquè exercici: consistirà en resoldre un o més supòsits de caràcter pràctic que es determinin pel tribunal. La puntuació de l'exercici serà entre 0 i 10 punts, restant eliminats els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 5 punts.

Temari

Primera part

1. La Constitució espanyola de 1978. Estructura i principis generals.
2. Drets i deures fonamentals dels espanyols.
3. Organització territorial de l'Estat. Els Estatuts d'Autonomia.
4. El municipi. Terme municipal. Població: l'empadronament.
5. Organització municipal: competències.
6. El personal al servei de les entitats locals. Drets i deures.
7. Funcionament dels òrgans col·legiats locals. Convocatòria i ordre del dia. Actes i certificacions d'acords.

Segona part

1. El desenvolupament evolutiu de l'infant de 0 a 3 anys. característiques del desenvolupament. El primer any de vida: les necessitats bàsiques. Actuació educativa: pautes per a 0 a 3 anys.
2. L'activitat i el descans. Necessitat d'alternar l'activitat i el descans al nivell del 1r. cicle de l'educació infantil.
3. Les relacions amb les famílies o tutors legals. Justificació de la necessitat de relació entre les famílies o tutors legals i els professionals del centre d'educació infantil de 1r. cicle. Relació i col·laboració entre l'escola i la família.
4. L'entrada a la llar d'infants. Primers contactes i inici del procés de relació entre els pares, el nen i els educadors. L'adaptació. Pautes d'observació.
5. L'educació musical a l'etapa de 0 a 3 anys. importància de la música en el procés educatiu. Desenvolupament psicoevolutiu de l'infant en relació amb l'ensenyament, aprenentatge de la música. Selecció d'objectius i continguts. El cant. L'exploració dels instruments. L'activitat rítmica. Música i moviment.

Amposta, 15 de febrer de 2005.

L'ALCALDE,



Ajuntament d'Amposta

Unitat del BOP
DIPUTACIÓ DE TARRAGONA
Registre especial d'edictes del BOP
Passeig de Sant Antoni, 100
43071 TARRAGONA

Adjunt em plau remetre-li anunci d'exposició al públic de la correcció d'errada existent en l'anunci publicat en el Butlletí oficial de la província número 46 del dia 25 de febrer de 2005, referent a les bases de selecció de personal per a cobrir en propietat diverses places vacants a la plantilla orgànica d'aquest Ajuntament incloses en l'oferta pública d'ocupació per al present exercici, als efectes de que, si ho teniu a be, ordenéssiu la seva inserció en el Butlletí Oficial de la Província.

Amposta, 25 de febrer de 2005.
L'ALCALDE,



Ajuntament d'Amposta

ANUNCI Correcció d'errada

En el Butlletí oficial de la província número 46 del dia 25 de febrer de 2005 apareix anunci d'aquest Ajuntament referent a les bases que han de regir la convocatòria per a cobrir diverses places vacants a la plantilla orgànica. En l'anunci esmentat hi ha la següent errada:

On diu: "*Annex I: Bases específiques que han de regir l'oposició lliure per a cobrir una plaça de Caporal de la Policia Local vacant a la plantilla de funcionaris*"

Ha de dir: "*Annex I: Bases específiques que han de regir el concurs - oposició restringit per a cobrir una plaça de Caporal de la Policia Local vacant a la plantilla de funcionaris*"

La qual cosa es fa pública per al seu coneixement.

Amposta, 25 de febrer de 2005
L'ALCALDE,



Ajuntament d'Amposta

Havent estat aprovades les bases de selecció de personal per a cobrir les places vacants a que es contreu l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2005, i tenint en compte que en els Tribunals valoradors de les proves selectives convocades s'ha d'integrar un membre designat pels representats del personal, els hi prego que procedeixin a la designació d'un representant titular i un de suplent per als Tribunals a constituir en els processos de selecció següents:

- Concurs – oposició restringit (promoció interna) per a cobrir una plaça de caporal de la policia local.
- Oposició lliure per a cobrir una plaça d'agent de la policia local.
- Oposició lliure per a cobrir una plaça d'auxiliar de la Llar d'infants "La Gruneta".

Amposta, 2 d'abril de 2005.

L'ALCALDE,

Comitè d'empresa.



Ajuntament d'Amposta

Havent estat aprovades les bases de selecció de personal per a cobrir les places vacants a que es contreu l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2004, i tenint en compte que en els Tribunals valoradors de les proves selectives convocades s'ha d'integrar un membre en representació dels Grups municipals de l'oposició, els hi prego que procedeixin a la designació d'un representant titular i un de suplent per als Tribunals a constituir en els processos de selecció següents:

- Oposició lliure per a cobrir una plaça de guàrdia de la policia local.
- Concurs – oposició restringit (promoció interna) per a cobrir una plaça d'administratiu d'administració general adscrit al Departament d'obres i urbanisme.
- Concurs – oposició restringit (promoció interna) per a cobrir una plaça d'administratiu d'administració general adscrit a l'Oficina de gestió tributària – Servei de Cadastre.
- Concurs – oposició restringit (promoció interna) per a cobrir una plaça d'administratiu d'administració general adscrit al Departament d'estadística i protocol.

Amposta, 2 d'abril de 2004.

L'ALCALDE,

Sr. Carles González Romeu.

Sr. Antoni Espanya Forcadell.



Ajuntament d'Amposta

GENERALITAT DE CATALUNYA.
Direcció General de Seguretat Ciutadana.
Passeig de Pujades, 9-13.
08018 BARCELONA.

Havent estat aprovades les bases de selecció de personal per a cobrir les places vacants a que es contreu l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2004, i tenint en compte que en els Tribunals avaluadors de les proves selectives convocades s'ha d'integrar un membre en representació de la Direcció General de Seguretat Ciutadana de la Generalitat de Catalunya, els hi prego que procedeixin a la designació d'un representant titular i un de suplent per als Tribunals a constituir en els processos de selecció següents:

- Oposició lliure per a cobrir una plaça de Guàrdia de la Policia local.

S'adjunta al present còpia de les bases específiques per a les places esmentades.

Atentament,

Joan Maria Roig Grau,
ALCALDE-PRESIDENT,

Amposta, 2 d'abril de 2004.



Ajuntament d'Amposta

GENERALITAT DE CATALUNYA

Sr. Director de l'Escola de Policia de Catalunya.

Cra. Nacional 152, Km. 20.

08100 MOLLET DEL VALLÈS.

Havent estat aprovades les bases de selecció de personal per a cobrir les places vacants a que es contreu l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2004, i tenint en compte que en els Tribunals avaluadors de les proves selectives convocades s'ha d'integrar un membre en representació de l'Escola de Policia de Catalunya, els hi prego que procedeixin a la designació d'un representant titular i un de suplent per als Tribunals a constituir en els processos de selecció següents:

- Oposició lliure per a cobrir una plaça de Guàrdia de la Policia local.

S'adjunta al present còpia de les bases específiques per a les places esmentades.

Atentament,

Joan Maria Roig Grau,
ALCALDE-PRESIDENT,

Amposta, 2 d'abril de 2004.



Ajuntament d'Amposta

GENERALITAT DE CATALUNYA

Sr. Director de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Carrer Girona, 20.

08071 BARCELONA.

Havent estat aprovades les bases de selecció de personal per a cobrir les places vacants a que es contreu l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2004, i tenint en compte que en els Tribunals avaluadors de les proves selectives convocades s'ha d'integrar un membre en representació de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, els hi prego que procedeixin a la designació d'un representant titular i un de suplent per als Tribunals a constituir en els processos de selecció següents:

- Concurs – oposició restringit (promoció interna) per a cobrir una plaça d'administratiu d'administració general adscrit al Departament d'obres i urbanisme.
- Concurs – oposició restringit (promoció interna) per a cobrir una plaça d'administratiu d'administració general adscrit a l'Oficina de gestió tributària – Servei de Cadastre.
- Concurs – oposició restringit (promoció interna) per a cobrir una plaça d'administratiu d'administració general adscrit al Departament d'estadística i protocol.

Atentament,

Joan Maria Roig Grau,
ALCALDE-PRESIDENT,

Amposta, 2 d'abril de 2004.



Ajuntament d'Amposta

GENERALITAT DE CATALUNYA
Direcció General d'Administració Local
Via Laietana, 26
08003 BARCELONA

Havent estat aprovades les bases de selecció de personal per a cobrir les places vacants a que es contreu l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2004, i tenint en compte que en els Tribunals avaluadors de les proves selectives convocades s'ha d'integrar un membre en representació de la Direcció General d'Administració Local, els hi prego que procedeixin a la designació d'un representant titular i un de suplent per als Tribunals a constituir en els processos de selecció següents:

- Concurs – oposició restringit (promoció interna) per a cobrir una plaça d'administratiu d'administració general adscrit al Departament d'obres i urbanisme.
- Concurs – oposició restringit (promoció interna) per a cobrir una plaça d'administratiu d'administració general adscrit a l'Oficina de gestió tributària – Servei de Cadastre.
- Concurs – oposició restringit (promoció interna) per a cobrir una plaça d'administratiu d'administració general adscrit al Departament d'estadística i protocol.

Atentament,

Joan Maria Roig Grau,
ALCALDE-PRESIDENT,

Amposta, 2 d'abril de 2004.



Ajuntament d'Amposta

RESOLUCION de 25 de febrero de 2005, del Ayuntamiento de Amposta (Tarragona), referente a la convocatoria para cubrir varias plazas vacantes en la plantilla orgánica.

En el Boletín Oficial de la Provincia de Tarragona número 46 de fecha 25 de febrero de 2005, aparecen publicadas las Bases generales reguladoras de las pruebas selectivas para cubrir las plazas incluidas en la Oferta pública de ocupación para el ejercicio 2005, así como los anexos siguientes:

- Anexo I: Concurso - oposició restringido para cubrir una plaza de Cabo de la Policia local.
- Anexo II: Oposición libre para cubrir una plaza de Agente de la Policía local.
- Anexo III: Oposición libre para cubrir una plaza de Auxiliar de la guarderia municipal.

El plazo de presentación de instancias será de veinte días naturales contados a partir del siguiente al de la publicación de la presente en el Boletín Oficial del Estado.

Los sucesivos anuncios referentes a la convocatoria se publicaran únicamente en el Boletín Oficial de la Provincia de Tarragona.

Amposta, 25 de febrero de 2005.
EL ALCALDE,

Fdo. Joan Maria Roig Grau.



Ajuntament d'Amposta

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA.
Dirección General del Secretariado del Gobierno.
Complejo de la Moncloa, edificio INIA.
28071 MADRID.

Adjunto pláceme remitirle resolución de este Ayuntamiento de Amposta, referente a la convocatoria para cubrir varias plazas vacantes en la plantilla orgánica de esta Corporación, a los efectos de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Amposta, 25 de febrero de 2005.
EL ALCALDE,

Fdo. Joan Maria Roig Grau.



Anexo a la resolució de 25 de febrero de 2005

PLAZA	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	FORMA DE PROVISION
Cabo de la Policía local	Administración especial	Servicios especiales	Cabo	Concurso - oposición restringido
Agente de la Policía local	Administración especial	Servicios especiales	Policía local	Oposición libre
Auxiliar de la Guarderia municipal	Personal laboral			Oposición libre

Amposta, 25 de febrero de 2005.
EL ALCALDE,



PROPOSTA D'ACORD

Atenent que la Junta de Govern Local, en sessió duta a terme el dia 3 de setembre de 2004, aprovà l'ampliació de l'oferta pública d'ocupació d'aquesta Corporació per a l'any 2004, incloent-hi una plaça de Sergent de la Policia Local.

Atenent la necessitat de procedir a cobrir la plaça esmentada.

Vist l'esborrany de les bases que han de regir el concurs - oposició per cobrir la plaça esmentada.

Es proposa l'adopció dels següents acords:

PRIMER. Aprovar les bases específiques que han de cobrir el procés selectiu per a cobrir una plaça de Sergent de la policia local mitjançant concurs – oposició restringit (promoció interna).

SEGON. Determinar que seran d'aplicació dels Bases genèriques que han de regir la convocatòria unitària comprnent els procediments de selecció en ordre a la provisió en propietat de les places que es contreu l'oferta pública d'ocupació d'aquest Ajuntament per a l'any 2004, aprovades per la Junta de Govern Local en sessió del dia 6 de febrer de 2004.

TERCER. Ordenar la publicació de les bases aprovades en els Butlletins legalment determinats.

Amposta, 7 de setembre de 2004.
EL REGIDOR DE PERSONAL,



Ajuntament d'Amposta

RESOLUCION de 2 de noviembre de 2004, del Ayuntamiento de Amposta (Tarragona), referente a la convocatoria para cubrir una plaza de Sargento de la Policía local vacante en la plantilla orgánica.

En el Boletín Oficial de la Provincia de Tarragona número 235 de fecha 11 de octubre de 2004, aparecen publicadas las Bases generales reguladoras del concurso-oposición para cubrir por promoción interna una plaza de Sargento de la Policía local.

El plazo de presentación de instancias será de veinte días naturales contados a partir del siguiente al de la publicación de la presente en el Boletín Oficial del Estado.

Los sucesivos anuncios referentes a la convocatoria se publicaran únicamente en el Boletín Oficial de la Provincia de Tarragona.

Amposta, 2 de noviembre de 2004.
EL ALCALDE,

Fdo. Joan Maria Roig Grau.



Ajuntament d'Amposta

MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA.
Dirección General del Secretariado del Gobierno.
Complejo de la Moncloa, edificio INIA.
28071 MADRID.

Adjunto pláceme remitirle resolución de este Ayuntamiento de Amposta, referente a la convocatoria para cubrir una plaza de Sargento de la Policía local vacante en la plantilla orgánica de esta Corporación, a los efectos de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Amposta, 2 de noviembre de 2004.
EL ALCALDE,

Fdo. Joan Maria Roig Grau.



Anexo a la resolució de 2 de novembre de 2004

PLAZA	ESCALA	SUBESCALA	CLASE	FORMA DE PROVISION
Sargento de la Policía local	Administración especial	Servicios especiales	Sargento	Concurso-oposició restringido

Amposta, 2 de novembre de 2004.
EL ALCALDE,